



Región de Desarrollo Económico Norte Central



PLAN ESTRATÉGICO REGIONAL PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO NORTE CENTRAL “Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA)” Años 2016-2020

ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
BAYAMÓN / COMERÍO

ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
SAN JUAN

ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
GUAYNABO / TOA BAJA

ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
MANATÍ / DORADO

ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
LA MONTAÑA

CONTENIDO

I. TRASFONDO REGIONAL.....	1
A. Región Norte Central: Composición y Requisitos.....	1
II. VISIÓN HOLÍSTICA REGIONAL	2
III. VISIÓN Y METAS REGIONAL	3
A. Visión.....	3
B. Metas Regionales.....	3
1. Desarrollo Económico	3
2. Desarrollo Empresarial	3
3. Desarrollo Laboral	3
4. Áreas Locales de Desarrollo Laboral.....	3
5. Plan Regional	3
6. Calidad en el Servicio.....	3
IV. ALINEAMIENTO ENTRE PLANES: ESTATAL UNIFICADO, REGIONAL Y LOCALES.....	4
V. ANÁLISIS ECONÓMICO Y FUERZA LABORAL.....	4
A. Análisis Económico y Actividades del Sistema de la Fuerza Laboral	4
1. Clasificación Industrial.....	5
2. Empleo	5
3. Salarios Totales.....	6
4. Establecimientos	6
5. Datos Actuales Sobre Empleo y Desempleo en la Fuerza Laboral	7
B. Análisis de la Fuerza Laboral de la Región	7
1. Demografía.....	8
VI. ANÁLISIS DEL DESARROLLO, EDUCACIÓN Y ACTIVIDADES DE ADIESTRAMIENTO DE LA FUERZA LABORAL.....	12
A. Población Bajo el Nivel de Pobreza.....	13
1. Población a impactar según la ley WIOA.....	16
2. Jóvenes	19
3. Desempleo y Tasa de Desempleo.....	19
4. Grupos en necesidad de la fuerza laboral	20
5. Población con Impedimentos en Puerto Rico y Grupo Trabajador de personas con Impedimentos	21
6. Empleo y Desempleo de las personas con impedimentos	21
VII. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA REGIÓN	22
A. Grupo Focal de la Junta Local.....	22
2. Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA) de la Región.....	23
3. Metas de Servicio: Impactos, Desarrollo Económico, Estrategias e Innovación.....	25
B. Análisis de la Situación Actual de la Región: Grupo Focal Junta de Alcalde.....	26

VIII. ESTRATEGIAS DE INTEGRACIÓN DE SERVICIOS.....	27
A. Estrategia de Integración, Colaboración y Servicios de la Región	29
1. Acuerdo de Colaboración de Recursos de las ALDL.....	29
2. Incorporación de las Mejores Prácticas Organizacionales para lograr la Excelencia Regional	29
3. Diseño para la Integración Inteligente de los Procesos y Documentación Regional de Patronos	30
4. Identificar Oportunidades de Empleos.....	31
5. Estrategias e Iniciativas de Divulgación Comunes	31
6. Calendario de Actividades y Eventos Regional	32
7. Estudio de Movilidad de la fuerza laboral de la región	32
B. Estrategias de Integración asociadas con los Participantes.....	33
1. Referidos para Servicios de Sostén	33
2. Movilidad integrada regional.....	33
3. Programa de Internados.....	33
4. Programa de Aprendizaje.....	34
C. Estrategias de Integración asociadas con los Patronos	34
1. Preparación de Propuestas y Gestoría de Documentos para los Patronos.....	34
2. Diseño, Eficiencia y Estandarización de los Servicios a Patronos.....	35
D. Estrategias de Integración asociadas con los Socios Medulares de WIOA.....	36
1. Inscripción Común.....	36
2. Servicios Universales, Referidos y Sostén Regional	38
3. Incentivo Uniforme Regional para los Participantes del Título I (WIOA).....	38
 IX. ESTRATEGIAS SECTORIALES PARA ATENDER LAS NECESIDADES DE LA INDUSTRIA Y OCUPACIONES EN DEMANDA DENTRO DE LA REGIÓN.....	 39
A. Desarrollo de Proyectos y Actividades para las Industrias Existentes y Emergentes que generan Oportunidades de Empleo	39
1. Programa Regional de Incubadoras de Negocios	39
2. Industria Turística tradicional, Turismo Médico, Agrícola y de Pesca Regional como Fuente de Empleo	39
3. Agrícola y Pesca Experimental.....	40
B. Colaboración con Asociaciones Comerciales e Industriales Disponibles en la Región	40
 X. RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS DEL MERCADO LABORAL REGIONAL.....	 43
A. Proyecciones de Empleo por Industria Principal	43
C. Resumen Sector Ocupacional Mayor Empleo	44
 XI. COORDINACIÓN DE SERVICIOS CON LAS INICIATIVAS DE DESARROLLO ECONÓMICO REGIONAL	 46

XII. PLANIFICACIÓN, DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN.....	47
A. Metodología para la Administración del Plan Regional	47
1. Diseño del Programa para la Administración del Plan Regional.....	47
B. Construcción del Cimiento Regional.....	48
1. Programa para la Integración, Alineamiento y Unificación de Esfuerzo de las ALDL’s de la Región Norte Central	48
C. Rutas para el Crecimiento Regional	48
1. Plan de Mercadeo, Promoción y Publicidad	48
D. Colaboración para la Competitividad Regional.....	49
1. Comité Asesor de Desarrollo Económico Empresarial y Laboral	49
E. Desarrollo de las Competencias y Capacidad Regional.....	49
1. Diseño del Programa Integral de Capacitación y Desarrollo Regional	49
F. Itinerario de Implementación	50
XIII. PRESUEPUESTO Y RECURSOS	51
A. Presupuesto Preliminar Propuesto	51
B. Recursos	51
XIV. APENDICES.....	51
Anejo A: Composición Industrial de los Municipios de la Región	52
Anejo B: Características del Sector Económico	53
Anejo C: Nivel Educativo de la Población	54
Anejo D: Estatus de Empleo.....	55
Anejo E: Estimados de Población por Grupo de Edad y Sexo	56
Anejo F: Estatus de Empleo por Tipo y Estatus de Discapacidad	57
Anejo G: Pobreza por Población	58
Anejo H: Acuerdo de Colaboración: Juntas de Alcaldes y Juntas Locales.....	59

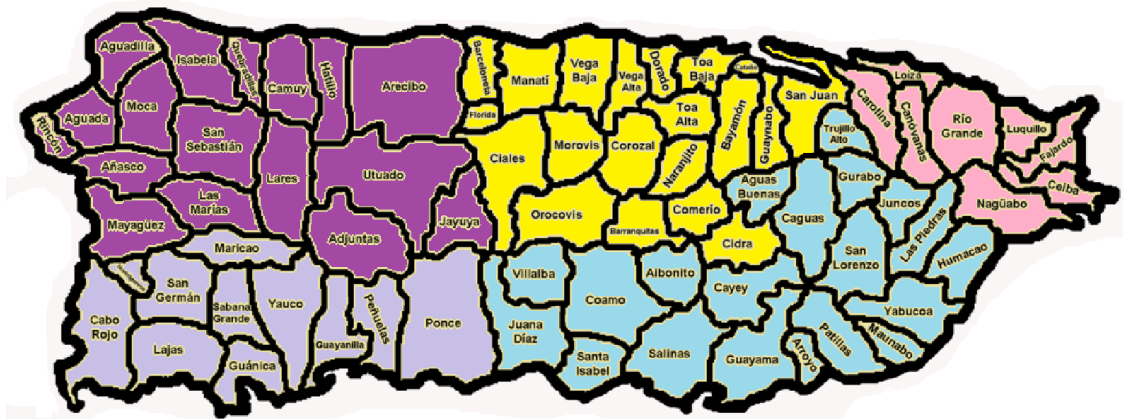
ÍNDICE DE TABLAS

I	Estatus de Empleo y Desempleo (Año 2011-2015).
II	Distribución Poblacional por Área Local, Región Sexo y Edad (2010 – 2014).
III	Áreas Locales Población por Edad Años (2010 y 2015).
IV	Población Total por Municipio (Años 2010 y 2015).
V	Cambios Poblacionales por Área Local.
VI	Estatus de Empleo Año 2011-2015.
VII	Fuerza Laboral Empleo y Desempleo, Región Norte Central .
VIII	Nivel Académico Adquirido por la Población de las Áreas de Desarrollo Laboral.
IX	Datos Nivel de Pobreza y Grado Académico Obtenido por Región.
X	Población 25 años o más bajo el Nivel de Pobreza.
XI	Estatus en el Empleo Población Discapacitada.
XII	PR Personas Empleadas por Grado Académico, No Ajustado (octubre 2016) – Grupos por Nivel de Preparación Académica.
XIII	Nivel Académico Adquirido por la Población de las Áreas de Desarrollo Laboral.
XIV	Nivel de Pobreza y Grado Académico Obtenido.
XV	PR Personas Empleadas por Grupo Ocupacional Principal (no ajustado) (octubre 2016) – Por grupos ocupacionales más grandes.
XVI	Fuerza Laboral, Participación en la Fuerza Laboral y Desempleo, por Área local (2005-15 y 2015).
XVII	Estado de Empleo de los Jóvenes por Grupo Edad (en miles).
XVIII	Hogares Asistencia Nutricional – 2014.
XIX	Recibo de Asistencia Nutricional por Composición Familiar por Área Local – 2014.
XX	Estado de empleo de personas con Impedimento Puerto Rico Marzo 2014 (en millas).

I. TRASFONDO REGIONAL

Según requerido por la Ley de Oportunidades y de Innovación en la Fuerza Laboral (WIOA) en su Sección 106, antes de finalizado el segundo año de inicio de la WIOA, el Gobernador de Puerto Rico tenía que haber identificado las regiones del Estado, para poder recibir fondos de esta ley. La designación tenía que ser en consulta con los Principales Funcionarios Electos o Alcaldes.

Se identificaron cinco (5) áreas regionales o de planificación regional, para el Sistema del Desarrollo Laboral de Puerto Rico, que fueron presentadas por el Gobernador en el Plan Estatal Unificado de PR 2016 al 2020 y aprobadas por la Administración Federal de Empleo y Adiestramiento (ETA, por sus siglas en inglés).



La Sección 106 (a) establece que, sin planificación regional, el estado no recibirá fondos de la Ley WIOA, a menos, el estado haya sido definido como una sola Área Local, según se establece en la Sección 106 (d) ("single state area") antes del 2013.

El 2 de agosto de 2016, el Programa de Desarrollo Laboral (en adelante PDL) emitió la guía y requisitos de la planificación regional, según las áreas aprobadas.



A. Región Norte Central: Composición y Requisitos

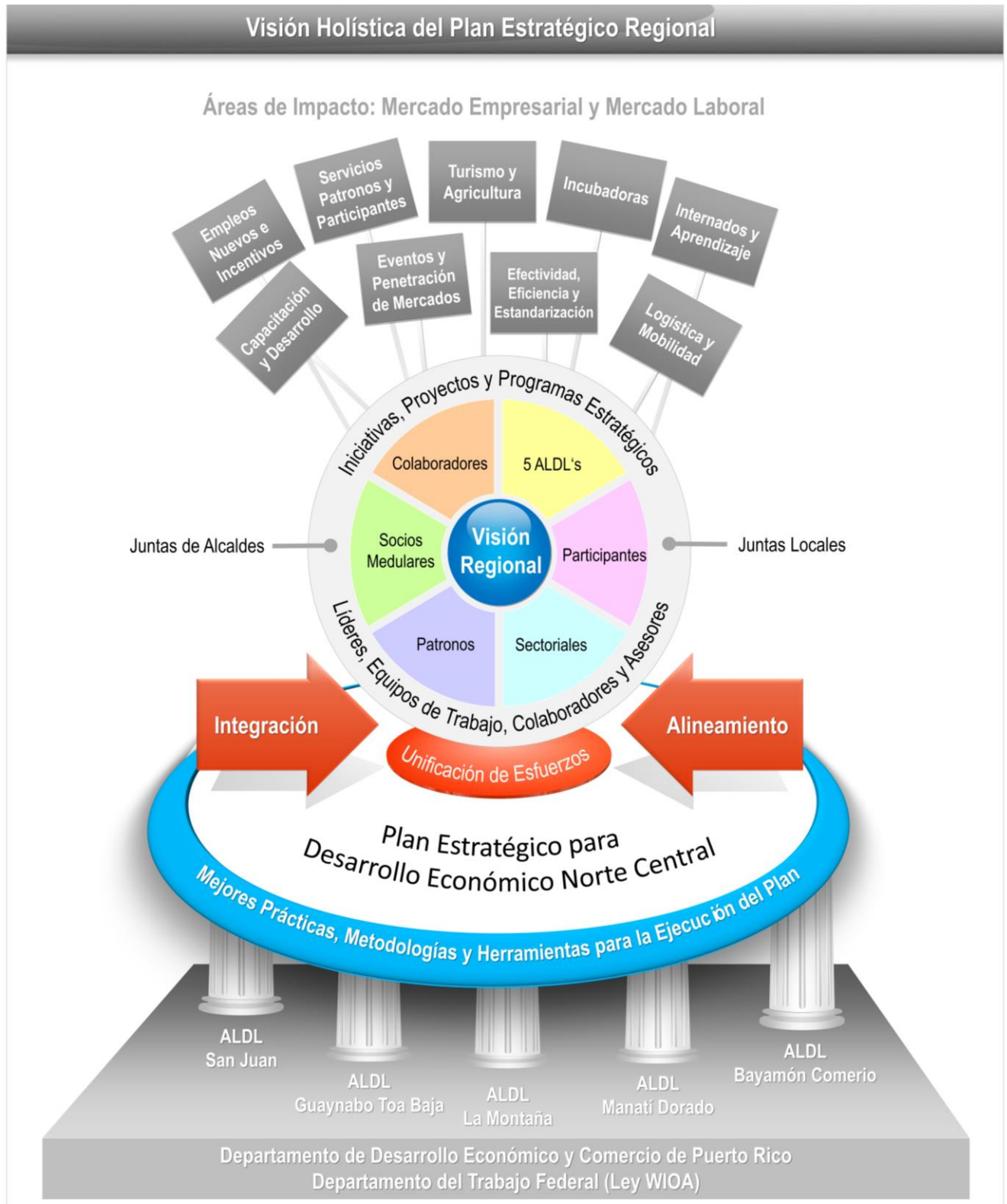
La Región Norte Central está compuesta por cinco (5) Áreas Locales de Desarrollo Laboral (en adelante ALDL's), que incluye veinte (20) municipios con una población total de 1,343,515 individuos (según datos del Censo 2010), lo cual constituye un 36% de la población de Puerto Rico.

Esta composición que incluye a San Juan, Guaynabo y Bayamón como los municipios más grandes, resulta un reto en términos de servicio, por ser metropolitana y con amplios municipios de la montaña.

Población de la Región	
Área Local	Población 2010*
San Juan	395,326
Guaynabo-Toa Baja	289,739
Manatí-Dorado	270,779
Bayamón-Comerio	228,894
La Montaña	158,777
Total	1,343,515
*Según datos del Censo 2010	

II. VISIÓN HOLÍSTICA REGIONAL

El Plan fue preparado tomando en consideración la integración, alineamiento y unificación de esfuerzos de las cinco (5) ALDL enfocado en la incorporación elementos, áreas y sectores a impactar. A continuación, presentamos una visión



III. VISIÓN Y METAS REGIONAL

A. Visión

Ser una región dinámica, ágil, innovadora y competitiva en asociación con el mercado empresarial y laboral contribuyendo a crear pleno empleo y bienestar económico regional.

B. Metas Regionales

1. *Desarrollo Económico*

Lograr un impacto favorable y significativo en el desarrollo económico de las ALDL's mediante los ofrecimientos y utilización de los servicios integrados a ser provistos por las ALDL's de la región. De igual manera, apoyar en el desarrollo de las estrategias de desarrollo económico de los sectores específicos de patronos e industria de la región en su desarrollo del recurso humano.

2. *Desarrollo Empresarial*

Lograr un impacto favorable y **significativo** en el desarrollo empresarial mediante el crecimiento sostenido de las entidades con o sin fines de lucro a causa de los servicios integrados de las ALDL.

3. *Desarrollo Laboral*

Lograr participantes competentes que cumplan con las necesidades de los patronos y demanda ocupacional de la región, logrando como resultado la colocación permanente y extendida en los patronos y participantes de los servicios integrados de la región. Estimular y facilitar la expansión del empleo en la región, en particular en el sector privado atrayendo nuevas empresas al área que sean cónsonas con las tendencias de crecimiento económico a través de la creación de estrategias innovadoras. Lograr la adecuada combinación de entidades educativas que se presten a educar para la demanda ocupacional del área, de tal manera que podamos proveer mano de obra capacitada y con destrezas mercadeables. Contar con Centros de Gestión Única que sean tecnológicos y bien definidos, donde se encuentren patronos y mano de obra mercadeable, que logre el adecuado nivel de confiabilidad por el mercado laboral.

4. *Áreas Locales de Desarrollo Laboral*

Lograr integrar, alinear y unificar los trabajos de las cinco (5) ALDL's de la región en un sistema común que maximice recursos disponibles de una manera efectiva, eficiente y sostenida enfocada en los servicios para los patronos y participantes. A su vez, lograr la unión de trabajo entre todas las Juntas Locales que conforman la región, hacia el logro de un producto que refleje un camino económico de crecimiento.

5. *Plan Regional*

Lograr cumplir con los elementos del plan, en conjunto, con el itinerario de implementación de las estrategias (iniciativas, proyectos y programas) con la calidad, recursos, costos y tiempo determinado.

6. *Calidad en el Servicio*

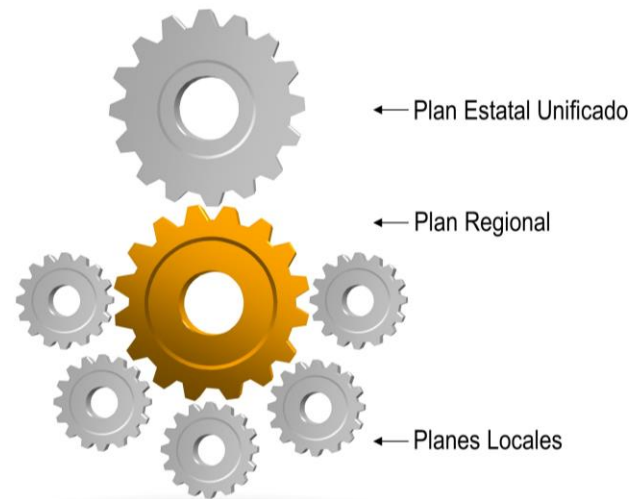
La Región Norte Central contará con un servicio de excelencia documentado por el cumplimiento de estándares de calidad y de ejecución en un alto nivel.

IV. ALINEAMIENTO ENTRE PLANES: ESTATAL UNIFICADO, REGIONAL Y LOCALES

El Plan Estratégico Regional para el Desarrollo Económico Norte Central (Plan o Plan Regional) fue preparado basado en las Guías de Planificación Regional y Local 2016-2020 de julio de 2016, en conjunto con el anejo de la carta fechada 8 de diciembre de 2016 dirigidas a los presidentes de las Juntas Locales (como referencia) para la asignación de fondos de la reserva estatal del Gobernador (\$67,000) enviada por PDL.

El plan fue desarrollado tomando en consideración el Plan Estatal Unificado (Plan Estatal) y los cinco (5) Planes Locales de las ALDL's participantes de la región. El objetivo de utilizar el Plan Estatal Unificado y Planes Locales era para la integración y alineamiento de elementos importantes a incorporar en el Plan Regional, tales como: visión, enfoque, áreas a impactar, referencias de los análisis laborales y empresarial, entre otros.

El Plan Regional está alineado parcialmente con las regiones designadas en el Plan Estatal Unificado y completamente alineado con los planes locales, análisis laborales y empresariales de la región, y como punto importante con los resultados de los grupos focales realizados a las Juntas Locales y Juntas de Alcaldes de la región.



V. ANÁLISIS ECONÓMICO Y FUERZA LABORAL

A. Análisis Económico y Actividades del Sistema de la Fuerza Laboral

Los datos presentados de la composición industrial de los municipios designados en la Región Norte Central que mostramos en el Anejo I, se obtuvieron del Programa Censo Trimestral de Empleo y Salarios de la División de Estudios y Estadísticas del Negociado de Estadísticas del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, que provee información por: industria, empleo, salario total trimestral, salario trimestral promedio por trabajador y unidades para Puerto Rico y sus municipios.

El empleo cubierto es el número total de trabajadores asalariados cubiertos por la Ley de Seguridad de Empleo e incluye cualquier servicio rendido para un patrono a cambio de salario. Los salarios totales incluyen la nómina de los trabajadores antes de hacer las deducciones para el pago de seguro social, pago de salarios anticipados, cuota de uniones y otras deducciones. Incluye también el pago de licencias por enfermedad, días feriados y vacaciones disfrutadas.

Las cifras de empleo total cubren a todas las personas que trabajaron y recibieron paga por jornada completa o tiempo parcial. También incluye a todos los oficiales asalariados de corporaciones y a los empleados de las agencias federales, agencias estatales, municipales, empleados asalariados agrícolas y parte del servicio doméstico. No se incluyen los empleados agrícolas, personas que trabajan por cuenta propia, familiares sin paga agrícola y no agrícola, miembros de las fuerzas armadas y confinados en instituciones penales.

Tampoco se incluye a los funcionarios ocupando un cargo electivo; miembros de la asamblea legislativa o jueces; miembros de la Guardia Nacional Estatal o Aérea; empleados prestando servicios temporeros en caso de fuego, tormenta, terremoto, inundación o cualquier otra emergencia similar; funcionarios ocupando puestos de confianza o de asesoría mediante el cual interviene o colabora sustancialmente en la formulación de política pública o prestando servicios en una posición de asesor cuya labor, ordinariamente, no requiera más de ocho (8) horas a la semana.

Es importante señalar que debido a que las cifras se obtienen de las nóminas de los establecimientos, cualquier persona que trabajó en más de un establecimiento se puede contabilizar más de una vez. Por esta razón, la cifra de empleo total no es una medida del número de empleos de tiempo completo disponible, ni la suma sin duplicar el número de trabajadores con paga. Aquellos establecimientos de los cuales no se tiene su ubicación física se incluyen en la tabla titulada No Codificado (99).

1. Clasificación Industrial

Los patronos son clasificados de acuerdo al Manual de Clasificación Industrial de Norte América (NAICS). Cada establecimiento se clasifica de acuerdo a la actividad industrial principal realizada. Cuando el patrono tiene más de un establecimiento con actividades industriales diferentes, éstos se clasifican separadamente de acuerdo a la actividad de cada establecimiento.

En la clasificación 92 se presenta la mayoría del gobierno federal, estatal y municipal. Las corporaciones públicas y otras agencias estatales están clasificadas de acuerdo a la actividad industrial realizada. La clasificación 99 (Otros) incluye los establecimientos que aún no se ha determinado a qué industria pertenecen.

2. Empleo

Para el mes de marzo 2017, el empleo promedio en la Región Norte Central de Puerto Rico es de 425,000. Las industrias con mayor empleo son: Administración Pública 61,785; Comercio al Detal 54,428, Servicios de Salud y Asistencia Social 44,625.

En el área de manufactura los renglones con mayor empleo son: Alimentos 5,361 y Productos Químicos 4,071.

Los cinco (5) municipios que reflejaron el empleo promedio mayor son: San Juan 244,759; Bayamón 54,777; Guaynabo 46,189; Manatí 13,546 y Toa Baja 12,428.

El Municipio de San Juan reportó el empleo promedio mayor en los siguientes sectores industriales: Administración Pública 47,701; Servicios Administrativos y Desperdicios Sólidos 27,397; Servicios de Salud y Asistencia Social 24,967; Comercio al Detal 23,753; Alojamiento y Servicios de Alimentos 19,231 y Servicios Educativos 17,952. Los municipios con más empleo promedio en la manufactura son los siguientes: San Juan 4,206; Barceloneta 2,475; Bayamón 2,284, Guaynabo 2,181 y Vega Baja 2,031. Estos cinco (5) municipios representan el cuarenta por ciento (40%) del empleo total en la industria de Manufactura en la Región Norte Central.

3. Salarios Totales

El total de salarios pagados por las industrias en la Región Norte Central durante el segundo trimestre de 2016 ascendió a \$3,255,444,420.00.

Las industrias que registraron los salarios mayores son:

• Administración Pública	\$513,664,975.00
• Servicios de Salud y Asistencia Social	\$332,378,028.00
• Comercio al Detal	\$279,362,459.00
• Finanzas y Seguros	\$246,098,033.00
• Servicios Educativos	\$245,440,550.00

En la industria de Manufactura los salarios mayores se registraron en:

• Productos Químicos	\$64,695,339.00
• Alimentos	\$37,060,300.00
• Equipo y Aparatos Eléctricos	\$ 9,820,378.00

Los municipios con los salarios más altos son:

• San Juan	\$1,962,278,369.00
• Guaynabo	\$ 373,654,955.00
• Bayamón	\$ 342,975,206.00
• Manatí	\$ 114,534,383.00
• Barceloneta	\$ 95,675,209.00

4. Establecimientos

El total de establecimientos o unidades en la Región Norte Central para el segundo trimestre de 2016 es de 22,760.00. Las industrias que reportaron mayor cantidad de establecimientos fueron:

- Comercio al Detal - 3,723
- Servicios de Salud y Asistencia Social - 3,376
- Servicios Profesionales y Técnicos - 2,874
- Alojamiento y Servicios de Alimentos -1,876
- Otros Servicios Excepto Administración Pública - 2,124
- Comercio al por Mayor - 1,258

Los municipios de San Juan, Bayamón y Guaynabo, tienen la mayor cantidad de establecimientos. Entre los que registraron menor cantidad de establecimientos están los siguientes: Florida, Ciales y Comerío.

5. Datos Actuales Sobre Empleo y Desempleo en la Fuerza Laboral

Tabla I: Estatus de Empleo y Desempleo (Año 2011-2015)

Estatus de Empleo	ALDL Bayamón Comerio		ALDL Guaynabo Toa Baja		ALDL La Montaña		ALDL Manatí - Dorado		ALDL San Juan		REGIÓN NORTE CENTRAL	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Population 16 years and over	177,347		226,426		126,813		344,672		305,478		1,180,736	
In labor force	87,983	49.61	123,055	54.34	50,496	39.81	135,005	39.16	158,209	51.8	554,748	46.98
Civilian labor force	87,764	49.48	122,976	54.31	50,459	39.79	134,922	39.14	158,109	51.8	554,230	46.93
Employed	73,374	41.37	102,132	45.1	41,109	32.41	108,944	31.6	133,186	43.6	458,745	38.85
Unemployed	14,390	8.11	20,844	9.2	9,350	7.37	25,978	7.53	24,923	8.2	95,485	8
Armed Forces	219	0.12	79	0.03	37	0.02	83	0	100	0	518	0.04
Not in labor force	89,364	50.38	103,371	45.65	76,317	60.18	209,667	60.83	147,269	48.2	625,988	53.01

Fuente: Plan Estatal Unificado (Employment Status 52301 2001-2015,
American Community Survey 5 years estimate, U.S. Census Bureau Fact Finder)

La Tabla I, muestra las características de la fuerza laboral de acuerdo a las Áreas de Desarrollo Laboral que componen la Región Norte Central. Las estadísticas presentadas son un estimado de los años 2011 al 2015 del Censo Federal.

El Anejo II, muestra información sobre los medios de transportación utilizados por los trabajadores para trasladarse a sus trabajos. Indica cuántas personas trabajan desde su hogar por municipio. Ofrece además el tiempo estimado que les toma trasladarse a su lugar de trabajo.

B. Análisis de la Fuerza Laboral de la Región

A continuación, presentamos la población total de la región, en términos de los grupos de edades, con la población potencial que más impactan los programas de adiestramiento y empleo que trabajamos, en particular, cómo se comporta la cohorte de jóvenes.

Tabla II: Distribución poblacional por área local, región, sexo y edad (2010-2014)

Área Local	Población Total				15 a 24 años		25 a 64 años	
	2014	M (%)	F-%	Cambio 2010-14	2014	Cambio 2010-14	2014	Cambio 2010-14
Bayamón-Comerio	221,806	47.8	52.2	-4.79	31,820	-6.99	112,598	-4.71
Guaynabo-Toa Baja	284,200	47.7	52.3	-2.39	40,946	-3.70	148,902	-2.01
La Montaña	162,347	49.2	50.8	-1.78	25,737	-4.75	83,056	-0.41
Manatí-Dorado	360,958	48.2	51.8	-2.11	52,053	-3.14	183,003	-2.12
San Juan	380,149	46.0	54.0	-6.08	52,487	-8.29	193,767	-6.25
	1,409,460							

Fuente: Plan Unificado (PEPAGES Sex Annual Estimates of the resident population for Selected Age Groups by Sex April 1, 2010 to July 1, 2015, U.S. Census Bureau American Fact Finder)

El patrón de cambio en el estimado poblacional fue similar para todas las ALDL's de la Región Norte Central. Según se observa para las cinco (5) ALDL's de la Región, la población ha variado sustancialmente entre el 2010 y el 2014. De los cinco (5) ALDL's, San Juan ha sido el área de más disminución en el segmento de jóvenes de 15 a 24 años (8.29%), seguido por Bayamón-Comerio con

una disminución de 6.99% menos. Esto nos indica que la población joven del área está emigrando de Puerto Rico.

El segmento de 25 a 64 años ha disminuido más en San Juan con 6.25% y Bayamón-Comerio, con una disminución de 4.91%.

1. Demografía

Las tablas II y III, muestran las variantes de la población en los municipios que componen la Región Norte Central. Las mismas muestran disminución en la población, especialmente en las edades de 5 a 49 años. Esto refleja una reducción en la fuerza laboral productiva de la región, esto es entre las edades de 16 a 44 años.

Tabla III: Áreas Locales Población por Edad Años (2010 y 2015)

Área LOCAL	BAYAMON-COMERIO		GUAYNABO-TOA BAJA		LA MONTAÑA		MANATI-DORADO		SANJUAN	
	2010	2015	2010	2015	2010	2015	2010	2015	2010	2015
EDAD										
TOTAL	228,894	209,142	290,030	272,953	164765	156723	270385	255370	395326	355074
menor de 5 años	12,975	10,140	16,873	13,353	10514	8935	17392	13696	22660	17420
5-9 años	13,885	11,159	19,148	15,364	10907	9583	19152	15540	23219	18451
10-14 años	15,486	12,299	21,240	17,256	12941	10126	20998	17262	24415	20040
15-19 años	16,724	13,917	21,814	19,013	13991	11584	20876	18439	26790	23101
20-24 años	16,377	15,164	19,973	19,364	12698	11740	18243	18080	28063	24824
25-29 años	16,296	15,016	19,493	18,285	11296	10843	1644	16425	27414	23550
30-34 años	15,383	13,404	20,042	17,415	10742	9767	15004	15514	25590	21687
35-39 años	14,024	13,192	19,473	18,146	9813	9809	18468	16406	24357	21460
40-44 años	14,168	12,128	19,712	17,690	10857	9095	12348	16548	24980	21213
45-49 años	15,892	12,760	20,941	18,214	11214	10203	16102	16692	26554	22308
50-54 años	14,893	14,402	19,678	19,482	11134	11281	17870	17125	26234	24010
55-59 años	13,360	13,525	16,797	18,188	11089	10610	17343	16744	24975	23361
60-64 años	12,492	11,935	15,641	15,999	9840	9358	15700	14731	22961	21989
65-69 años	10,731	11,192	12,452	14,328	8725	8077	8936	13834	18350	20267
70-74 años	9,491	9,551	9,700	11,316	6657	6087	11561	10917	15100	16227
75-79 años	7,458	8,240	7,221	8,329	4829	4179	10644	7788	12780	12707
80-84 años	5,141	5,774	4,854	5,743	3517	2786	6486	4878	10339	10108
85 años o mas	4,118	5,344	10,513	4,741	2328	2660	3739	4751	10545	12353

Fuente: U.S. Census Factfinder

Tabla IV: Población Total Por Municipio (Años 2010 y 2015)

MUNICIPIO	TOTAL 2010	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL 2015	MASCULINO	FEMENINO	DIFERENCIA 2015-2010
BAYAMON	208116	98860	109256	189159	89672	99487	-18957
COMERIO	20778	10345	10433	19983	9941	10042	-795
CATAÑO	28140	13331	14809	25641	12146	13495	-2499
GUAYNABO	97924	46540	51384	90879	42926	47953	-7045
TOA ALTA	74060	35877	38189	74368	35808	38560	308
TOA BAJA	89906	42489	47120	82065	38536	43529	-7841
BARRANQUITA	30318	14942	15376	29323	14452	14871	-995
CIDRA	43480	21265	22215	41225	20024	21201	-2255
COROZAL	37142	18127	19015	35037	17031	18006	-2105
NARANJITO	30402	15047	15355	29181	14389	14792	-1221
OROCOVIS	23423	11807	11616	21957	11019	10938	-1466
BARCELONETA	24816	11937	12879	24650	11730	12920	-166
CIALES	18782	9266	9516	17349	8477	8872	-1433
DORADO	38165	18312	19853	37878	18058	19820	-287
FLORIDA	12680	6088	6592	12188	5812	6376	-492
MANATI	44113	21039	23074	40700	19204	21496	-3413
MOROVIS	32216	16245	16365	31866	15789	16077	-350
VEGA ALTA	39951	19106	20845	38640	18398	20242	-1311
VEGA BAJA	59662	28751	30911	54792	26293	28499	-4870
SAN JUAN	395326	181632	213694	355074	162498	192576	-40252
TOTALES	1349400	641006	708497	1251955	592203	659752	-97445

Fuente: PEPAGES Sex Annual Estimates of the resident population for Selected Age Groups by Sex April 1, 2010 to July 1, 2015. U.S. Census Bureau / American Fact Finder

Esto significa que en los próximos cinco (5) años habrá un déficit en la expansión de la fuerza laboral en la economía regional. El cambio en el empleo en los grupos de edad productiva de la fuerza laboral, creará un déficit de trabajadores disponibles en nuestra región.

Esto conlleva una revisión en las fuentes de trabajos disponibles y las estrategias de adiestramiento para la fuerza laboral de la región. El Anejo I muestra la disminución poblacional por edad para cada municipio que compone la región Norte Central.

La Tabla V muestra una disminución poblacional entre las edades de 5 a 49 años, mientras que entre las edades de 50 a 85 años se observa un aumento en los datos demográficos de la misma. Podemos inferir que nuestra fuerza trabajadora se acogerá al retiro más tarde. Las estrategias con respecto a esta población deberán ser consistente con el readiestramiento. Las mismas cubrirán las oportunidades de empleo que la población entre las edades de 15 a 39 años no podrá, dado la disminución en esta población.

Tabla V: Cambios Poblacionales por Área Local

Área Local	Bayamón Comerío	Guaynabo Toa Baja	La Montaña	Dorado Manatí	San Juan	Región Norte Central
EDADES						
TOTAL	-19752	-17077	-8042	-32142	-40252	-117265
menor 5 años	-2835	-3520	-1579	-4595	-5240	-17769
5-9 años	-2726	-3784	-1324	-4736	-4768	-17338
10-14 años	-3187	-3984	-2815	-4894	-4375	-19255
15-19 años	-2807	-2801	-2407	-3739	-3689	-15443
20-24 años	-1213	-609	-958	-1358	-3239	-7377
25-29 años	-1280	-1208	-453	576	-3864	-6229
30-34 años	-1979	-2627	-975	-3892	-3903	-13376
35-39 años	-832	-1327	-4	-2643	-2897	-7703
40-44 años	-2040	-2022	-1762	-2425	-3767	-12016
45-49 años	-3132	-2727	-2213	-2474	-4246	-14792
50-54 años	-491	-196	192	-1599	-2224	-4318
55-59 años	165	1391	770	-408	-1614	304
60-64 años	-557	358	633	-1596	-972	-2134
65-69 años	461	1876	1420	588	1917	6262
70-74 años	60	1616	1258	1190	1127	5251
75-79 años	782	1108	662	972	-73	3451
80-84 años	633	981	458	413	-231	2254
85 años o más	1226	1139	425	710	1808	5308

Fuente: Estimado de población por grupo de edad y sexo 2011-2015, U.S. Census Bureau

El Anejo V, Estadísticas por edad y por municipio de la región, muestra las estadísticas por edad para cada municipio que compone la Región Norte Central. Esta incluye la edad promedio de cada municipio, la cual fluctúa entre 35- 40 años de edad.

Tabla VI: Estatus de Empleo Año 2011-2015

Estatus de Empleo	ALDL Bayamón Comerío		ALDL Guaynabo Toa Baja		ALDL La Montaña		ALDL Manatí - Dorado		ALDL San Juan		REGIÓN NORTE CENTRAL	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Population 16 years and over	177,347		226,426		126,813		344,672		305,478		1,180,736	
In labor force	87,983	49.61	123,055	54.34	50,496	39.81	135,005	39.16	158,209	51.8	554,748	46.98
Civilian labor force	87,764	49.48	122,976	54.31	50,459	39.79	134,922	39.14	158,109	51.8	554,230	46.93
Employed	73,374	41.37	102,132	45.1	41,109	32.41	108,944	31.6	133,186	43.6	458,745	38.85
Unemployed	14,390	8.11	20,844	9.2	9,350	7.37	25,978	7.53	24,923	8.2	95,485	8
Armed Forces	219	0.12	79	0.03	37	0.02	83	0	100	0	518	0.04
Not in labor force	89,364	50.38	103,371	45.65	76,317	60.18	209,667	60.83	147,269	48.2	625,988	53.01

Fuente: Selected Economic Characteristics 2011-2015 DP03, U.S. Census Bureau American Fact Finder

La Tabla VI, muestra las características de la fuerza laboral de acuerdo a las Áreas de Desarrollo Laboral que componen la Región Norte Central. Las estadísticas presentadas son un estimado de los años 2011 al 2015 del Censo Federal. El sistema de desarrollo de la fuerza laboral en la región necesitará trabajar más con las poblaciones específicas de WIOA e identificar cualquier grupo de talentos inexplorado que exista dentro de la Región.

El Anejo V, muestra características económicas seleccionadas. La misma nos muestra información sobre los medios de transportación utilizados por los trabajadores para trasladarse a sus trabajos. Indica cuántas personas trabajan desde su hogar por municipio. Ofrece además el tiempo estimado que les toma trasladarse a su lugar de trabajo.

Tabla VII: Fuerza Laboral-Empleo y Desempleo-Región Norte Central

ALDL	Marzo 2017				Marzo 2016			
	Fuerza Trabajadora	Empleo	Desempleo Núm.	Desempleo Tasa	Fuerza Trabajadora	Empleo	Desempleo Núm.	Desempleo Tasa
Bayamón/Comerío	72,200	66,300	5,800	8.1	72,700	65,700	7,000	9.6
Guaynabo/Toa Baja	102,200	95,000	7,200	7.5	102,200	94,100	8,100	7.9
La Montaña	44,300	39,600	4,600	10.5	44,900	39,200	5,600	12.6
Manatí/Dorado	69,500	61,700	7,800	11.2	69,900	61,000	8,900	12.7
San Juan	136,800	127,100	9,800	7.1	137,200	126,100	11,100	8.1
TOTAL	425,000	389,700	35,200	8.3	426,900	386,100	40,700	9.5

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, *Estadísticas de Desempleo por Municipios, Marzo 2017.*

Para marzo de 2017 el nivel de desempleo de la región estaba en 8.3% con una disminución de 1.2% en comparación con marzo de 2016. La fuerza trabajadora disminuyó y hubo un aumento en la población empleada.

La tasa de desempleo más baja fue la de San Juan, seguida por Guaynabo-Toa Baja, cuando antes era a la inversa. El desempleo más alto lo tiene Manatí-Dorado.

A continuación, se presentan los niveles de preparación académica más altos de Puerto Rico, por género, para después presentar el nivel educativo de la Región Norte Central.

VI. ANÁLISIS DEL DESARROLLO, EDUCACIÓN Y ACTIVIDADES DE ADIESTRAMIENTO DE LA FUERZA LABORAL

Tabla VIII: Nivel Académico Adquirido por la Población de las Áreas de Desarrollo Laboral

NIVEL ACADÉMICO	ALDL Bayamón Comerio		ALDL Guaynabo Toa Baja		ALDL La Montaña		ALDL Manatí - Dorado		ALDL San Juan		REGIÓN NORTE CENTRAL	
	TOTAL	PERCE NT	TOTAL	PERCE NT	TOTAL	PERCE NT	TOTAL	PERCE NT	TOTAL	PERCE NT	TOTAL	PERCE NT
Total Población de 18 a 24 años	22,090		28,089		17,474		26,244		36,705		130,602	
No tiene escuela superior	2,368	10.8	3,091	11	1,786	10.22	4,604	17.54	4,759	13	16,608	12.71
Escuela Superior o equivalencia	6,682	30.2	8,199	29.18	6,116	35	6,514	24.82	9,961	27.1	37,472	28.69
Grado Asociado o Créditos Universitarios	11,622	52.6	14,423	51.34	8,399	48	14,045	53.51	18,360	50	66,849	51.18
Bachillerato y otro grado Universitario	13,357	6.04	2,376	8.45	1,173	6.7	1,081	4.11	3,625	9.9	21,612	16.54
Total Población de 25 años o más	149,481		189,666		104,491		174,622		258,787		877,047	
Less than 9th grade	22,146	14.6	24,769	13.05	20,946	20.04	34,027	19.48	35,743	13.8	137,631	15.69
9th to 12th grade, no diploma	13,046	8.72	14,355	7.56	10,392	9.94	22,737	13.01	21,634	8.4	82,158	9.36
High school graduate (includes equivalency)	35,880	24	45,399	23.93	31,625	30.2	43,018	24.6	55,120	21.3	211,042	2.4
Some college, no degree	25,604	17.12	25,775	13.58	13,708	3.11	21,320	12.2	31,830	12.3	118,237	1.34
Associate's degree	13,770	9.21	18,357	9.6	9,048	8.65	17,906	10.25	26,383	10.2	85,464	9.74
Bachelor's degree	29,355	1.63	41,798	2.2	14,941	14.29	26,708	15.29	54,252	21	167,054	19.04
Graduate or professional degree	10,210	6.83	19,213	1.01	3,831	3.66	7,912	4.53	33,825	13.1	74,991	8.55

Fuente: Educational Attainment 2011-2015 American Community Survey 5 years Estimate S1501,
U.S. Census Bureau American Fact Finder

El Anejo III complementa los datos que presenta la Tabla VIII del análisis de los datos del Censo de los Estados Unidos sobre el número de personas con grados académicos en la Región Norte Central.

La Tabla VII nos ofrece un estimado de la población que requerirá de ayuda para obtener su diploma de cuarto año y otras actividades que les ofrezcan herramientas adecuadas para obtener un empleo.

Según las estadísticas el 12.71% de la población entre las edades de 18 a 24 años no posee un diploma de cuarto año y el 15.99% de la población entre las edades de 25 años o más de la Región Norte Central no tienen el diploma de escuela, superior, herramienta solicitada por los patronos en Puerto Rico.

Tabla IX: Datos Nivel de Pobreza y Grado Académico Obtenido por Región

	ALDL BAYAMON COMERIO	ALDL GUAYNABO TOA BAJA	ALDL LA MONTAÑA	ALDL MANATI DORADO	ALDL SAN JUAN	REGION NORTE CENTRAL
TOTAL POPULATION	177,347	226,426	126813	209144	305,478	1,045,208
POVERTY STATUS IN THE PAST 12 MONTHS						
Below poverty level	40,527	49,313	45327	61869	80,713	277,749
At or above the poverty level	81,583	117,647	49017	82198	131,978	462,423
DISABILITY STATUS						
With any disability	25,309	29,355	22974	27226	31,471	136,335
EDUCATIONAL ATTAINMENT						
Population 25 to 64 years	110410	146976	90747	134017	188,821	670971
Less than high school graduate	16690	21381	17140	32488	32,599	120298
High school graduate (includes equivalency)	25885	34717	26699	34237	39,635	161173
Some college or associate's degree	33595	37974	21001	34145	47,045	173760
Bachelor's degree or higher	34240	52904	16887	31261	69,542	204834

Fuente: Educational Attainment 2011-2015 American Community Survey 5 year Estimate S1501.
U.S. Census Bureau American Fact Finder

El Anejo III – "Employment Status", bajo la sección "Educational Attainment" nos presenta la población con grados académicos y el porcentaje que está desempleada. Aunque no tenemos información sobre qué profesión o especialidad tiene la población, nos da indicios de hacia dónde debemos dirigir las estrategias de las personas preparadas para el empleo ("job ready").

A. Población Bajo el Nivel de Pobreza

El Anejo IV, incluye estadística de la población bajo el nivel de pobreza. Un estimado de 277,749 personas residentes en la región está bajo el nivel de pobreza. WIOA requiere que se les dé prioridad a los beneficiarios de la asistencia pública, a otras personas de bajos ingresos y a las personas que carecen de las destrezas básicas cuando se ofrecen servicios de carreras individualizados y los servicios de adiestramiento utilizando los fondos del Programa de Adultos del Título I de WIOA.

La Carta de Orientación para la Formación y el Empleo (TEGL, por sus siglas en inglés) 19-16 del 1 de marzo de 2017, especifica que la prioridad también debe aplicarse a las personas que están subempleadas, así como de bajos ingresos. Congruentemente, WIOA se centra en servir a las personas con barreras al empleo. La intención de esta prioridad en la ley es asegurar el acceso a estas poblaciones. Bajo WIOA, la prioridad del servicio se ofrece sin importar los niveles de financiamiento y también se amplía para incluir a las personas con destrezas básicas deficientes.

Por lo tanto, la Región Norte Central se centrará específicamente en estas poblaciones para garantizar la alineación de los servicios entre todas las juntas locales, el desarrollo de la fuerza laboral de las áreas locales y por ende de la regional y los socios obligados.

Tabla X: Población 25 años o más bajo Nivel de Pobreza

Porcentaje de la Población de 25 años o más bajo el Nivel de Pobreza y por nivel académico obtenido %	Bayamon	Comerio	Cabano	Guaynabo	Toa Baja	Toa Alta	Barranquitas	Cidra	Corozal	Naranjito	Orocovis	Barceloneta	Ciales	Dorado	Florida	Manatí	Morovis	Vega Alta	Vega Baja	San Juan
No tiene cuarto año	51.6	69.1	66.4	53.1	59.4	57.4	77.2	60.7	68.5	63.3	70.2	74.3	71.4	52.9	71.6	61.7	64.2	63.2	63.3	59.5
Graduado de Escuela Superior Incluyendo equivalencia	39	57.4	45.9	34.6	37.4	39.6	61.8	38.9	53.6	48.5	56	54.1	63.9	44.3	46.2	47.4	51.1	45.5	43.4	49.1
Grado Asociado o créditos universitarios	27.5	42.9	34.5	24.9	26.7	21.7	46.6	27.2	46.9	40.7	44.4	34.2	39.5	25.6	46.9	35.8	46.5	35.2	36.5	33.1
Bachillerato o más	12	21.5	10.7	8.1	11.1	7.5	28.7	11.4	26.1	13.6	22.3	24.8	17.7	10.3	28.5	14.6	21.3	16.2	16.6	12.8

Fuente: Selected Economic Characteristics 2011-2015 DP03, U.S. Census Bureau American Fact Finder

Las estadísticas presentadas en la tabla superior nos muestran la población entre los 25 años o más con un grado académico obtenido que viven bajo el nivel de pobreza. Esto puede ser un índice de que los profesionales no están obteniendo empleo bajo el grado académico adquirido o emplean en otra profesión menos remunerada.

Podemos inferir que algunos de los grados obtenidos no son cónsonos con las ofertas de empleo que existen en el mercado laboral, lo que nos obliga a dirigir nuestros esfuerzos a compensar las lagunas que pueden existir entre lo estudiado y el mercado laboral. Esto puede ser herramientas adicionales como idiomas, conocimientos de computadoras, redacción, comportamiento y otros.

Debido a estas discrepancias, el énfasis de la Región debe ser el convocar a los líderes en desarrollo de la fuerza de trabajo, educación postsecundaria, desarrolladores económicos, asociaciones de la industria y líderes del sector. Estos grupos estarían en condiciones de revisar exhaustivamente la oferta de capacitación en la región y alinear los currículos de los proveedores de educación / adiestramiento con las habilidades y conocimientos que necesitan los empleadores de la región.

Tabla XI: Estatus en el Empleo Población Discapacitada

Área Local de Desarrollo Laboral	Bayamón Comerio	Guaynabo Toa Baja	La Montaña	Manatí Dorado	San Juan	Región Norte Central
Total	122,897	171,364	101,063	142,818	212,846	750,988
En la fuerza laboral	81,666	116,178	49,271	72,779	137,408	457,302
Empleados	69,229	96,659	41,870	59,381	114,668	381,807
Con discapacidad	9,131	7,145	4,306	4,385	7,871	32,838
Desempleados	12,437	19,519	6,354	13,398	22,740	74,448
Con discapacidad	2,323	2,090	1,025	1,686	2,411	9,535

Fuente: Employment Status by Disability Status and Type B18120, U.S. Census Bureau American Fact Finder

La población con discapacidades de personas con impedimentos actualmente empleadas en la región Norte Central suman un total de 32,838 personas un 8.60 % de la fuerza laboral. La cantidad de personas discapacitadas desempleadas suman un total de 9,535 personas, representativo del 12.80% de los desempleados del área. Incluimos el Anejo VI, el cual detalla el tipo de discapacidad de los residentes en los municipios que componen el área excepto Florida y Ciales de los cuales no obtuvimos estadísticas.

Tabla XII: PR, Personas Empleadas por Grado Académico, No Ajustado (octubre 2016)
Grupos por Nivel de Preparación Académica

Último Grado Completado	Total*		Hombres		Mujeres	
	Oct. 2016	Oct. 2015	Oct. 2016	Oct. 2015	Oct. 2016	Oct. 2015
TOTAL	974	988	537	551	436	437
1. Bachillerato	300	276	126	120	174	156
2. Diploma Escuela Superior	267	279	163	182	104	97
3. Grado Asociado/Tec. Voc.	148	170	77	96	71	74
4. Curso Post-secundario	75	91	51	54	24	37
5. Maestría	58	64	27	23	31	41

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, Empleo y Desempleo en Puerto Rico, octubre 2016, Publicado 18 de noviembre de 2016. (* en miles).

Tabla XIII: Nivel Académico Adquirido por la Población de las Áreas de Desarrollo Laboral

Nivel Académico	Bayamon-Comerio		Guaynabo Toa Baja		La Montaña		Manati Dorado		San Juan		REGION NORTE CENTRAL	
	Total	Por ciento	Total	Por ciento	Total	Por ciento	Total	Por ciento	Total	Por ciento	TOTAL	PORCIENTO
Total Población de 18 a 24 años	22090		28089		17474		26244		36705		130602	
no tiene escuela superior	2368	10.8	3091	11	1786	10.22	4604	17.54	4759	13	16608	12.71
Escuela Superior o equivalencia	6682	30.2	8199	29.18	6116	35	6514	24.82	9961	27.1	37472	28.69
Grado Asociado o créditos Universitarios	11622	52.6	14423	51.34	8399	48	14045	53.51	18360	50	66849	51.18
Bachillerato y otro grado universitario	13357	6.04	2376	8.45	1173	6.7	1081	4.11	3625	9.9	21612	16.54
Total Población de 25 años o más	149481		189666		104491		174622		258787		877047	
Less than 9th grade	22146	14.81	24769	13.05	20946	20.04	34027	19.48	35743	13.8	137631	15.69
9th to 12th grade, no diploma	13046	8.72	14355	7.56	10392	9.94	22731	13.01	21634	8.4	82158	9.36
High school graduate (includes equivalency)	35880	24	45399	23.93	31625	30.2	43018	24.6	55120	21.3	211042	2.4
Some college, no degree	25604	17.12	25775	13.58	13708	3.11	21320	12.2	31830	12.3	118237	1.34
Associate's degree	13770	9.21	18357	9.6	9048	8.65	17906	10.25	26383	10.2	85464	9.74
Bachelor's degree	29355	1.63	41798	2.2	14941	14.29	26708	15.29	54252	21	167054	19.04
Graduate or professional degree	10210	6.83	19213	1.01	3831	3.66	7912	4.53	33825	13.1	74991	8.55

Fuente: Educational Attainment 2011-2015 American Community Survey 5-year Estimate S1501, U.S. Census Bureau American Fact Finder

El Anejo III, presenta un análisis de los datos del Censo de los Estados Unidos sobre el número de personas con grados académicos en la Región Norte Central.

La Tabla XIII nos ofrece un estimado de la población que requerirá de ayuda para obtener su diploma de cuarto año y cursos pre-vocacionales que les ofrezcan herramientas adecuadas para obtener un empleo. Según las estadísticas el 12.71 por ciento de la población entre las edades de 18 a 24 años no poseen un diploma de cuarto año y el 15.99 por ciento de la población entre las edades de 25 años o más de la Región Norte Central no tienen el diploma de escuela superior. Herramienta solicitada por los patronos en Puerto Rico.

Tabla XIV: Nivel de Pobreza y Grado Académico Obtenido

	ALDL BAYAMON COMERIO	ALDL GUAYNABO TOA BAJA	ALDL LA MONTAÑA	ALDL MANATI DORADO	ALDL SAN JUAN	REGION NORTE CENTRAL
TOTAL POPULATION	177,347	226,426	126813	209144	305,478	1,045,208
POVERTY STATUS IN THE PAST 12 MONTHS						
Below poverty level	40,527	49,313	45327	61869	80,713	277,749
At or above the poverty level	81,583	117,647	49017	82198	131,978	462,423
DISABILITY STATUS						
With any disability	25,309	29,355	22974	27226	31,471	136,335
EDUCATIONAL ATTAINMENT						
Population 25 to 64 years	110410	146976	90747	134017	188,821	670971
Less than high school graduate	16690	21381	17140	32488	32,599	120298
High school graduate (includes equivalency)	25885	34717	26699	34237	39,635	161173
Some college or associate's degree	33595	37974	21001	34145	47,045	173760
Bachelor's degree or higher	34240	52904	16887	31261	69,542	204834

Fuente: Educational Attainment 2011-2015 American Community Survey 5 year Estimate
S1501 U.S. Census Bureau American Fact Finder

La Tabla XIV – “Employment Status”, bajo la sección “Educational Attainment” nos presenta la población con grados académicos y el porcentaje de la misma que está desempleada. Aunque no obtenemos información sobre qué profesión o especialidad fue obtenida por la población, nos da indicios de hacia dónde debemos dirigir las estrategias de los “Job Ready”.

1. Población a impactar según la ley WIOA

El Anejo VII incluye estadística de la población bajo el nivel de pobreza. Un estimado de 285,435 personas residentes en la región está bajo el nivel de pobreza.

WIOA requiere que se les dé prioridad a los beneficiarios de la asistencia pública, a otras personas de bajos ingresos y a las personas que carecen de habilidades básicas cuando se ofrecen servicios de carreras y servicios de capacitación individualizados utilizando los fondos del programa WIOA Título I para adultos.

La Carta de Orientación para la Formación y el Empleo (TEGL, por sus siglas en inglés) 19-16 especifica que la prioridad también debe aplicarse a las personas que están tanto subempleadas como de bajos ingresos. Congruentemente, WIOA se centra en servir a las personas con barreras al empleo. La intención de esta prioridad en la ley es asegurar el acceso a estas poblaciones.

Bajo WIOA, la prioridad del servicio se ofrece sin importar los niveles de financiamiento y también se amplía para incluir a las personas con habilidades básicas deficientes.

Por lo tanto, la Región Norte Central se centrará específicamente en estas poblaciones para garantizar la alineación de los servicios entre todas las juntas locales, el desarrollo de la fuerza laboral de las áreas locales y por ende de la regional y los socios obligados.

Las estadísticas presentadas en la tabla superior nos muestran la población entre los 25 años o más con un grado académico obtenido que viven bajo el nivel de pobreza. Esto puede ser, un índice de que los profesionales no están obteniendo empleo bajo el grado académico adquirido o se emplean en otra profesión menos remunerada.

Podemos inferir que algunos de los grados obtenidos, no van de acuerdo con las ofertas de empleo que existen en el mercado laboral lo que nos obliga a dirigir nuestros esfuerzos a compensar las lagunas que pueden existir entre lo estudiado y el mercado laboral. Esto puede ser herramientas adicionales como idiomas, conocimientos de computadoras, redacción, comportamiento y otros.

Debido a estas discrepancias, un fuerte énfasis de la Región debe ser el convocar a los líderes en desarrollo de la fuerza de trabajo, educación postsecundaria, desarrolladores económicos, asociaciones de la industria y líderes del sector. Estos grupos estarían en condiciones de revisar exhaustivamente la oferta de capacitación en la región y alinear los currículos de los proveedores de capacitación con las habilidades y conocimientos que necesitan los empleadores de la región.

La participación de la fuerza laboral ha disminuido en todas las cinco (5) áreas locales que integran la región. Si comparamos los datos 2005 a 2015 y el año 2015, sin embargo, la tasa de desempleo disminuyó en todas las áreas para el año 2015 al compararlo con el mismo período o decenio.

Tabla XV: PR, Personas Empleadas por Grupo Ocupacional Principal (No ajustado) (octubre 2016)
Por grupos ocupacionales más grandes

Último Grado Completado	Total		Hombres		Mujeres	
	Oct. 2016	Oct. 2015	Oct. 2016	Oct. 2015	Oct. 2016	Oct. 2015
TOTAL	974	988	537	551	436	437
1- Profesionales, ejecutivos y gerenciales	334	290	171	135	163	155
-Administrativos, gerenciales y ejecutivos	135	126	83	67	53	59
-Profesionales y relacionados	122	100	52	48	69	52
2-Técnicos, vendedores y de apoyo administrativo	254	278	88	97	166	180
-Ocupacionales de apoyo administrativo	90	81	31	27	59	54
-Vendedores y relacionados	62	80	37	52	25	28
3-Ocupaciones de servicio	173	168	93	98	80	70
-Otros servicios	109	108	52	59	57	49
-Servicios protectivos	51	51	40	37	10	13

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, Empleo y Desempleo en Puerto Rico, octubre 2016, Publicado 18 de noviembre de 2016.

Tabla XVI: Fuerza Laboral, Participación en la Fuerza Laboral y Desempleo por Área Local (2005-2015 y 2015)

Área Local	Fuerza laboral	Tasa de participación en la fuerza laboral	Desempleo	Tasa de Desempleo
Bayamón-Comerío				
1985-2015	42,138	37,774	4,359	13.8
2005-2015	41,476	37,050	4,431	14.1
2015	36,991	33,151	3,840	13.5
Municipio en el área local con la tasa de desempleo más baja en el 2015				
Bayamón	68,736	61,955	6,781	9.9
Municipio en el área local con la tasa de desempleo más alta en el 2015				
Comerío	5,247	4,348	899	17.1
Guaynabo-Toa Baja				
1985-2015	25,316	23,107	2,214	9.9
2005-2015	28,112	25,583	2,522	9.9
2015	25,557	23,414	2,144	9.1
Municipio en el área local con la tasa de desempleo más baja en el 2015				
Guaynabo	37,586	35,191	2,395	6.4
Municipio en el área local con la tasa de desempleo más alta en el 2015				
Cataño	8,222	7,294	928	11.3
La Montaña				
1985-2015	8,517	7,279	1,235	15.4
2005-2015	9,646	8,237	1,400	15.1
2015	9,129	7,872	1,257	14.6
Municipio en el área local con la tasa de desempleo más baja en el 2015				
Cidra	15,774	14,039	1,734	11.0
Municipio en el área local con la tasa de desempleo más alta en el 2015				
Orocovis	5,371	4,422	949	17.6
Manatí-Dorado				
1985-2015	9,623	8,113	1,516	16.7
2005-2015	10,113	8,617	1,508	15.9
2015	8,788	7,577	1,210	14.8
Municipio en el área local con la tasa de desempleo más baja en el 2015				
Dorado	12,664	11,576	1,088	8.6
Municipio en el área local con la tasa de desempleo más alta en el 2015				
Ciales	4,064	3,261	803	19.7
San Juan				
1985-2015	159,195	144,666	14,532	9.2
2005-2015	158,240	144,524	13,716	8.7
2015	138,638	127,559	11,079	8.0

Fuente: Plan Estatal Unificado 2016, págs. 35-36, basado en fuente del DTRH, LAUS AF 2010, 1985, 2005, 2015. No ajustado estacionalmente.

2. Jóvenes

- Empleo y Desempleo en los Jóvenes

Según los datos de la Encuesta del Grupo Trabajador para Puerto Rico, (no contamos con datos segregados por región), para el año natural 2015 indican que un promedio de 116,000 jóvenes entre las edades de 16 a 24 años participa en el mercado laboral de Puerto Rico. Esta cifra representó una reducción de 4,000 en el total de jóvenes en la fuerza laboral al comparar con el año 2014 (120,000). La tasa de participación de los jóvenes en el 2015 se ubicó en 25.9, una baja de 0.3% con relación al 2014.

- Jóvenes Empleados

Para el 2015 la cantidad de jóvenes empleados se ubicó en 87,000, lo cual representa un 8.8 del empleo total registrado en ese año 2015. Sin embargo, al comparar esta cifra con datos del 2014 y 2013, el empleo juvenil refleja una baja de 1,000 en el 2014 y de 7,000 en el 2015.

3. Desempleo y Tasa de Desempleo

El estimado de jóvenes desempleados en el 2015 fue de 136,000, de los cuales los segmentos de 16 a 24 representó el 20.6%. En los últimos años entre el 2011 y el 2015 el grupo de jóvenes desempleados disminuyó de 36,000 en el 2011 a 28,000 en el 2015, así la tasa de desempleo entre los jóvenes disminuyó de 29.8% a 24.4%.

Es importante resaltar que ha ocurrido una reducción en el tamaño de la población civil no institucional de 16 a 24 años desde el 2005 (527,000) a 2015 (446,000) o una disminución de 81,000 personas. Esta es la tendencia en Puerto Rico donde el grupo de mayores ha aumentado en proporción por diversas razones que se mencionan en la parte demográfica.

Tabla XVII: Estado de Empleo de los Jóvenes por Grupo Edad (en miles)

Estado de Empleo	Jóvenes					
	Total		16-19 años		20-24 años	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Población Civil No Institucional.	446	457	193	199	253	258
Grupo Trabajador	116	120	12	14	104	106
• Tasa Participación*	25.9	26.2	6.2	6.8	41.0	41.2
• Empleados	87	89	6	8	81	80
• Tasa Empleo	19.6	19.4	3.2	4.1	32.1	31.2
• Desempleados	28	31	6	5	22	26
• Tasa Desempleo	24.4	26.0	47.6	39.2	21.7	24.3
Fuera del Grupo trabajador	331	337	182	186	149	151

Fuente: DTRH, Encuesta del Grupo Trabajador para PR, año 2015. *% población 16 años o más en grupo trabajador.

4. Grupos en necesidad de la fuerza laboral

- Recipientes de Asistencia Nutricional

En la Región Norte Central, en sus cinco (5) ALDL's, existen 319,457 hogares que reciben asistencia nutricional, lo que constituye un 6.36% de la población del área.

Si consideramos que una unidad familiar con un promedio de 3 personas se estima un total de 958,971 personas que reciben asistencia. De estos desconocemos qué población tendría 16 años o más, que es nuestra clientela potencial.

Tabla XVIII: Hogares Asistencia Nutricional-2014

Área Local	Hogares	Asistencia Nutricional recibida durante los pasados 12 meses	Asistencia Nutricional recibida durante los pasados 12 meses-%
Bayamón-Comerio	56,771	17,433	30.7
Guaynabo-Toa Baja	70,654	20,463	29.0
La Montaña	38,325	18,939	49.4
Manatí-Dorado	64,604	26,166	40.5
San Juan	89,103	27,192	30.5
Total	319,457	110,193	6.36*

Fuente: Plan Estatal Unificado 2016, pág. 38 basado en Fuente de ACS, Est.5 años, Resumen al 2014. *Del porciento de la población.

Tabla XIX: Recibo de Asistencia Nutricional por Composición Familiar por Área Local - 2014

	Asistencia Nutricional Recibida	Familias encabezadas por parejas casadas		Familias encabezadas por hombres solteros		Familias encabezadas por mujeres solteras	
		Como % del total	Sin trabajadores %	Como % del total	Sin trabajadores %	Como % del total	Sin trabajadores %
Estados Unidos	10,760,879	5.2	15.9	1.6	22.5	7.2	28.4
Puerto Rico	343,756	15.4	51.3	4.3	43.9	19.0	58.3
Bayamón-Comerio	17,433	11.6	44.4	3.0	47.2	16.1	55.4
Guaynabo-Toa Baja	20,463	9.7	45.5	3.1	36.3	16.1	51.9
La Montaña	18,939	22.7	54.7	5.6	45.6	21.1	63.0
Manatí-Dorado	26,166	17.5	62.8	4.5	57.2	18.5	67.1
San Juan	27,192	6.5	39.8	2.8	36.3	21.2	55.1

Fuente: Plan Estatal Unificado 2016, pág. 38 basado en Fuente de ACS, Est.5 años, Resumen al 2014. *Del porciento de la población.

5. Población con Impedimentos en Puerto Rico y Grupo Trabajador de personas con Impedimentos

Los Centros de Gestión Única mediante sus programas del Título I y la Administración de Rehabilitación Vocacional, darán prioridad en atender a personas con impedimentos hábiles para emplearse. De acuerdo con la Oficina del Procurador de Personas con impedimentos, este segmento se define como “toda persona que como consecuencia o resultado de un defecto congénito, una enfermedad o deficiencia en el desarrollo, accidente o por cualquier otra razón, haya quedado privado de una o más de sus funciones básicas, tales como: movilidad, comunicación, cuidado propio, autodirección, tolerancia al trabajo en términos de vida propia o de su capacidad para ser empleado o que dichas funciones hayan afectado o limitado el funcionamiento de esa persona”.

De acuerdo con estadísticas de estimados del CENSO 2010 para el 2014, los municipios de la región cuentan con 750,988 personas con algún impedimento. De éstos, un total de 457,302 están en la fuerza laboral y 381,807 están empleados. El municipio con más población de este grupo es el municipio de San Juan, seguido por el municipio de Bayamón. En la tabla que sigue, se incluye el detalle para todos los municipios.

EN EL EMPLEO CON DISCAPACIDAD

	Bayamón	Comerio	Cataño	Guaynabo	Toa Alta	Toa Baja	Barranquitas	Cidra	Corozal	Naranjito	Orocovis	Barceloneta	Dorado	Manati	Vega Alta	Vega Baja	Morovis	San Juan	
Total	110077	12820	16720	56423	47963	50258	18636	27096	22395	18734	14202	15086	23396	25314	23605	35172	20245	212846	750988
En la fuerza laboral	76344	5322	11057	37729	32564	34828	6791	17584	10460	8269	6167	6261	14188	13861	12372	15633	10464	137408	457302
Empleados	64743	4486	7692	33220	28065	27682	6360	15375	8470	7165	4500	5027	11739	11063	10061	13827	7664	114668	381807
-Con discapacidad	8580	551	408	2863	2045	1829	297	2691	151	85	1082	1035	532	656	419	748	995	7871	32838
Desempleado	11601	836	3365	4509	4499	7146	431	2209	1990	1104	1667	1234	2449	2798	2311	1806	2800	22740	75495
-Con discapacidad	2231	92	243	530	728	589	17	405	189	57	357	175	304	330	170	247	460	2411	9535
No en la fuerza laboral	33733	7498	5663	18694	15399	15430	11845	9512	11935	10465	8035	8825	9208	11453	11233	19539	9781	75438	293686
-Con discapacidad	13138	2086	1462	6083	5011	8387	3141	3990	2439	2995	4119	3703	2174	3319	2703	5473	3359	17887	91469

Fuente: Censo 2010, estimados.

Por otro lado, encontramos datos muy distintos obtenidos de encuesta especial realizada por el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos para Puerto Rico. De acuerdo con la encuesta que se hace por muestreo, para el 2014 existían unas 286,000 personas de 16 años o más que indicaron tener impedimento. Esto representa un 9.9 por ciento de la población civil no institucional. Un 2.5 por ciento se consideró apto para trabajar.

6. Empleo y Desempleo de las personas con impedimentos

De acuerdo con la misma encuesta, la cantidad de personas con impedimento en el grupo trabajador se estimó en 7,000. De éstas, se estimaron 5,000 personas empleadas, lo cual representa un 0.5% del empleo total. Consideramos que la región puede servir entre un 0.5% a 1% de personas con impedimento, entendiendo que el grupo que se considera apto y disponible para emplearse en la región debe ser similar al comportamiento de Puerto Rico.

Tabla XX: Estado de empleo de personas con Impedimento Puerto Rico Marzo 2014 (en millas)

Estado de Empleo	Encuesta Grupo Trabajador			Personas con Impedimentos		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Población Civil No Inst.	2,880	1,353	1,527	286	151	135
Grupo Trabajador	1,164	681	484	7	4	3
• Tasa Particip.*	40.4	50.3	31.7	2.5	2.7	2.2
• Empleados	1,000	576	424	5	3	2
• Desempleados	164	104	60	a/	a/	a/
• Tasa Desempleo	14.1	15.4	12.4	a/	a/	a/
Fuera del Grupo trabajador	1,715	672	1,043	280	148	132

Fuente: Plan Estatal Unificado 2016, pág. 339-40, basado en Fuente de ACS 2009-2014, Est. 1 año.
*% población 16 años o más en grupo trabajador. a/ Muy pocos casos en la muestra.

VII. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA REGIÓN

A raíz de la necesidad de información de la situación actual sobre la región, hemos realizado un grupo focal con los miembros de las Juntas Locales. El propósito es la investigación de las experiencias, expectativas e interés percibido por los miembros de las juntas en relación a los comportamientos y tendencias de los municipios, patronos y participantes asociados con el desarrollo económico, mercadeo empresarial y mercadeo laboral.

El objetivo es la recolección de sugerencias, recomendaciones, inquietudes, áreas de oportunidad y la visión de los miembros sobre la regionalización estratégica. La meta es el análisis de la información obtenida para nutrir la formulación de las estrategias, iniciativas, proyectos y programas a desarrollar este plan. A tales efectos, presentamos los resultados del grupo focal.

A. Grupo Focal de la Junta Local

En la primera etapa del grupo focal, se presentaron unas preguntas para identificar diferentes elementos de importancias asociado con el Centro de Gestión Única y los Patronos. Los resultados demuestran que el ochenta por ciento (80%) de los resultados están enfocados e impactan los siguientes elementos.

Contexto: Centro de Gestión Única	Contexto: Patrono
Servicios integrados para los patronos, participante, socios y la región	Áreas a Mejorar (promoción, servicios, procesos y documentación)
Áreas a Mejorar (promoción, servicios, procesos y documentación)	Banco talento, selección y reclutamiento.
Promover servicios	Incentivos (desembolsos) / Beneficios
Orientación y necesidades de empleo	ALDL como Facilitadores
Preparación, capacitación y desarrollo	Preparación, capacitación y desarrollo

Contexto: Centro de Gestión Única	
Sesión #1: Participantes ¿Qué conoce sobre los servicios que ofrece el Centro de Gestión Única? ¿Cómo se visualiza o cómo se integra, en términos del Centro de Gestión Única?	Pareto 20/80
Servicios integrados para los patronos, participante, socios y la región	23%
Áreas a Mejorar (promoción, servicios, procesos y documentación)	19%
Promover servicios	17%
Orientación y necesidades de empleo	10%
Preparación, capacitación y desarrollo	9%
Alto conocimiento del CGU	8%
Selección y reclutamiento (entrevistas).	5%
Facilidades	5%
Excelencia en servicio	4%
Competencia (agencias privadas)	1%
Total	100%

Contexto: Patrono	
Sesión #2: Patronos ¿Qué servicios se ofrecen a los patronos? ¿Cuál ha sido su experiencia? ¿Los recomendaría?	Pareto 20/80
Áreas a Mejorar (promoción, servicios, procesos y documentación)	19%
Banco talento, selección y reclutamiento.	16%
Incentivos (desembolsos) / Beneficios	15%
ALDL como Facilitadores	14%
Preparación, capacitación y desarrollo	11%
Oferta y Demanda ("matching")	11%
Promover servicios	10%
Disponibilidad a datos mercadeo laboral	3%
Servicios integrados para los patronos, participante, socios y la región	2%
Total	100%

2. Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA) de la Región



OPORTUNIDADES DE LA REGIÓN

- Penetrar más el mercadeo laboral con los fondos disponibles.
- Reducir el disloque intergerencial.
- Hacer el mercado laboral más atractivo.
- Mejorar la infraestructura.
- Localización (accesos).



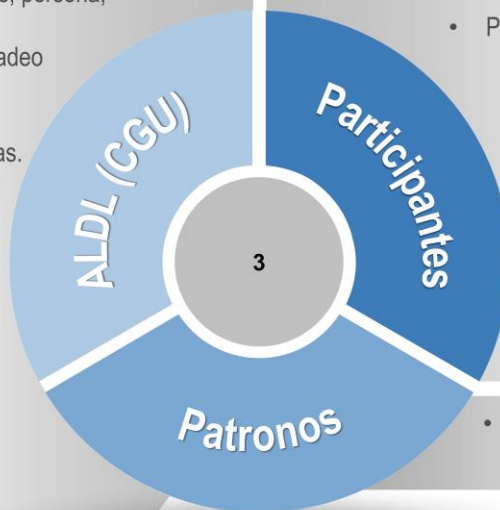
- Ofrecer readiestramiento y consejería.
- Perfiles de los participantes.
- Cultura ocupacional.
- Capitalizar en la población desempleada (desplazada).

- Apoyar y brindar con los servicios integrados (beneficios).
- Reducir documentación requerida a los participantes.
- Simplificar los procesos.
- Ayudar en las reaperturas y cierres.

- Recibir ayuda en el establecimiento de negocios.
- Atender empresas pequeñas.
- Promoción de servicios.

DEBILIDADES DE LA REGIÓN

- Falta de recursos económicos, persona, equipos y tecnología.
- Falta de estrategias de mercadeo (promoción en los pequeños establecimiento, reparación y divulgación de los programas).
- Falta de integración entre las ALDL's para promocionar los servicios (programas).
- Falta de compromiso.
- Falta de colaboración inter gerencial.
- Falta de proveedores para dar certificaciones.
- Mejorar manejo de casos.
- Desconocimiento del mercado empresarial
- Desconocimiento de los servicios.
- Topografía es diversa en cada ALDL.



- Perfil de los participantes.

- Desconocimiento de los servicios de las ALDL



3. Metas de Servicio: Impactos, Desarrollo Económico, Estrategias e Innovación



B. Análisis de la Situación Actual de la Región: Grupo Focal Junta de Alcalde

La necesidad de información sobre la situación actual sobre la región, hemos realizado un grupo focal con los miembros de las Juntas de Alcaldes. El propósito es la investigación de las experiencias expectativas e interés percibidos por los miembros de las juntas en relación a los comportamientos y tendencias de los municipios, patronos y participantes asociados con el desarrollo económico, mercadeo empresarial y mercadeo laboral.

El objetivo es la recolección de sugerencias, recomendaciones, inquietudes, áreas de oportunidad y la visión de los miembros sobre la regionalización estratégica. La meta es el análisis de la información obtenida para nutrir la formulación de las estrategias, iniciativas, proyectos y programas a desarrollar este plan. A tales efectos, presentamos los resultados del grupo focal.

• Integración Regional de Servicios

- ¿Qué BENEFICIOS Y VENTAJAS ustedes identifican en la integración regional de los servicios?
- ¿Qué ventaja le ven para los PARTICIPANTES?
- ¿Qué ventaja le ven para los PATRONOS?

• Iniciativas y Estrategias para el Desarrollo Económico Regional

- ¿Qué sector está impactando positivamente el desarrollo económico de su municipio?
- ¿Qué otro sector económico le gustaría impactar o despuntar (crecer) en su municipio?
- ¿Cómo compartiría esa estrategia con los otros miembros de la región?

A continuación, el resumen de los resultados y áreas de interesa de los alcaldes (sas) en el grupo focal.

- Beneficios tangibles e intangibles de la integración: aumentar y mejorar esas oportunidades para la región (servicios para patronos y participantes).
- Servicios centralizados e integrados.
- Crear plataforma de Sistema de Información para integración de los programas y bases de datos de las cinco (5) ALDL's con el objetivo de generar información inteligente y sincronizar los datos para la beneficios de las ALDL's y sus clientes (patronos y participantes).
- Realizar estudio de Movilidad - Dónde se emplea la gente que vive en los Municipios.
- Lograr la movilidad de los participantes de manera integrada (estrategia).
- Re-inventar las ALDL's para incorporar las mejores prácticas para mejorar.
- Crear proyectos para el auto empleo de la gente.
- Crear proyectos para identificar las oportunidades de empleo.
- Lograr la mejora de procesos y documentación.
- Crear y promover un calendario de actividades regional.
- Preparar un plan de ventas y mercadeo para la región.
- Preparar proyectos enfocados en la agricultura urbana en su diversidad de métodos, arte urbano en su diversidad de métodos, estructuras en barro (orfebrería) y producciones artísticas.
- Lograr incentivo Común para los participantes de toda la región.
- Preparar programa de internados y aprendizajes.

VIII. ESTRATEGIAS DE INTEGRACIÓN DE SERVICIOS

La formulación de las estrategias regional está compuesta por seis (6) áreas importantes con el propósito de atender los procesos de integración, colaboración y servicios entre las cinco (5) ALDL's de la región. A continuación, la relaciones entre las áreas estratégicas regional.



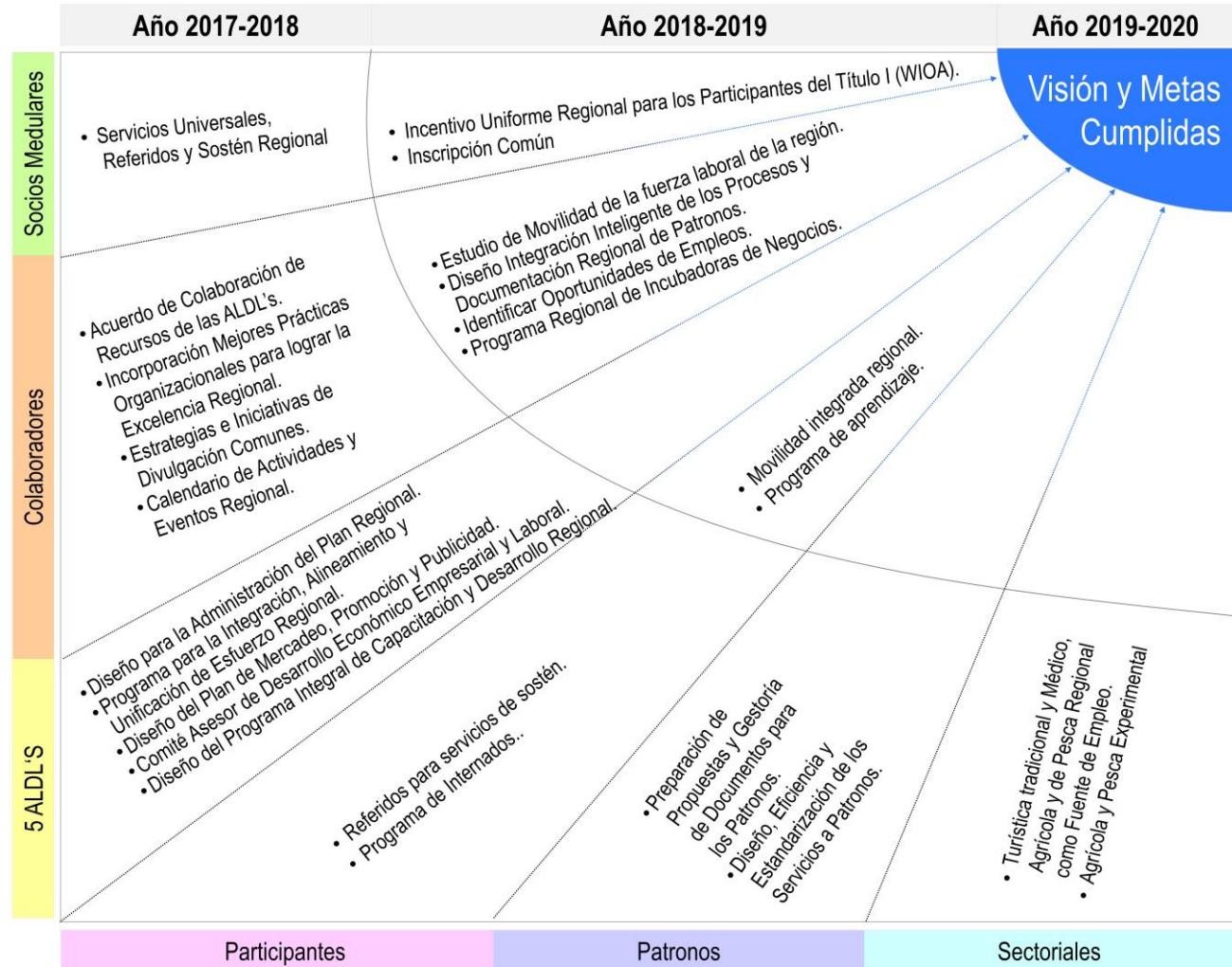
Las cinco ALDL de la región proponen un presupuesto preliminar para las etapas de definición, planificación e implementación de las estrategias propuestos para el año programa 2017-2018.

A su vez, las ALDL seleccionarán y asignarán personal para liderar y trabajar con las iniciativas, proyectos y programas del Plan.

Los procesos de implementación de las estratégicas están organizadas y planificadas de manera secuencial. Las estrategias están formuladas desde la preparación del cimiento y plataforma del plan, con un nivel de complejidad básico hasta estrategias de gran impacto en el mercado empresarial y laboral, con un nivel de complejidad alto.

A continuación, la ruta estratégica para la implementación de las iniciativas, proyectos y programas.

Ruta Estratégica: Implementación de Iniciativas, Proyectos y Programas



A. Estrategia de Integración, Colaboración y Servicios de la Región

1. Acuerdo de Colaboración de Recursos de las ALDL			Complejidad: Intermedio
Descripción: Facilitar acuerdos de prestación de servicios que reflejen estrategias comunes para la región. Los acuerdos de colaboración serán delineados entre las Juntas Locales de las ALDL's para establecer la política pública para la planificación, desarrollo, implementación de las estrategias presentadas en este plan estratégico.			
Objetivos: <ul style="list-style-type: none"> Lograr la colaboración de las ALDL's enfocados en la Regionalización Estratégica. 	Metas: <ul style="list-style-type: none"> Ejecutar los acuerdos firmados. 	Recursos: <ul style="list-style-type: none"> Presidente de la Juntas y Directores Ejecutivos de las ALDL's. 	Itinerario: Tercer trimestre del año programa 2017-2018.
2. Incorporación de las Mejores Prácticas Organizacionales para lograr la Excelencia Regional			Complejidad: Intermedio
Descripción: Diseñar e implementar un programa para la integración de las mejores prácticas organizacionales enfocadas en el desarrollo y crecimiento económico sostenible de las ALDL's enfocado en la excelencia regional. Las prácticas a incorporar comienzan desde los elementos de planificación estratégica, cultura organizacional, operacionales, servicios, productividad, rendimiento hasta el retorno de las inversiones con los clientes internos (empleados y socios) y clientes externos (patronos y participantes).			
Objetivos: <ul style="list-style-type: none"> Alcanzar la excelencia gubernamental de las ALDL's que componen la región. Promover una cultura integrada y alineada enfocada en el desarrollo y crecimiento de las ALDL's de la región. Lograr organizaciones efectivas, eficientes y estandarizadas enfocadas en el servicio al cliente (patronos y participantes). Reducir las actividades que no añaden valor a los clientes y enfocarse en las que si añaden valor. Lograr la implementación y ejecución efectiva y eficiente del plan estratégico regional y locales basado en la utilización adecuado de presupuesto y el rendimiento esperado. Estar a la vanguardia con las mejores prácticas para el crecimiento organizacional dirigidas al desarrollo económico de las ALDL's y la Excelencia Regional. 	Metas: <ul style="list-style-type: none"> Aumentar el éxito del desarrollo, implementación y ejecución del plan estratégico regional y local. Transformar las ALDL's hacia la excelencia organizacional y operacional enfocada en el servicio al cliente. Aumentar la calidad de los servicios Mejorar y estandarizar los procesos de las ALDL's para garantizar los servicios. Cumplir con las necesidades de los clientes (patronos y participantes) 	Recursos: <ul style="list-style-type: none"> Líderes y equipo de trabajo regional. Personal de las ALDL's de la región. Gerente de Proyecto. Analista de negocios y eficiencia (procesos y documentación) Proveedores de servicios. 	Itinerario: <ul style="list-style-type: none"> Tercer trimestre del año del programa 2017-2018.

3. Diseño para la Integración Inteligente de los Procesos y Documentación Regional de Patronos			Complejidad: Alto
<p>Descripción: Maximizar el uso de las plataformas de sistemas de información con la capacidad y flexibilidad para integrar una variedad de aplicaciones (programas) asociadas con los procesos y documentación de los patronos y participantes.</p> <p>La plataforma será la herramienta principal para manejo del ciclo de servicio con los patronos, integrando las aplicaciones dedicadas a los participantes (Inscripción Común).</p> <p>La plataforma proveerá el flujo del ciclo de servicio, información y documentación (interna y externa) entre el personal de la región (ALDL) y los clientes (patronos y participantes) para cada proyecto.</p>			
<p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brindar una aplicación (herramienta) para el personal de la región y patronos para crear una cuenta de servicio, proceso de cualificaciones para servicios, llenar propuestas, suministrar la documentación requerida, evaluar y recomendar propuestas, aprobación de propuestas, contratos, asignación de fondos, dar seguimiento, recordatorios, notificaciones de estatus entre otros elementos. • Crear la interacción e integración entre el patrono y promotor para facilitar los procesos de redactar propuestas para los proyectos. • Lograr el manejo total del patrono de manera sincronizada, flexible y ágil. • Centralizar la base de datos de los patronos con sus participantes antes, durante y después del proyecto otorgado. • Proveer el flujo del ciclo de servicios asociado con el tiempo de entrega, calidad y personal de servicio. 	<p>Metas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumentar la probabilidad de realizar proyectos con los patronos • Aumentar la calidad de los servicios • Reducir el tiempo de entrega • Reducir y agilizar los procesos de servicios 	<p>Recursos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región. • Gerente de Proyecto. • Analista de negocios y eficiencia (procesos y documentación) • Proveedores de servicios. 	<p>Itinerario:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tercer trimestre del año programa 2018-2019.

4. Identificar Oportunidades de Empleos			Complejidad: Alto
Descripción: Diseñar e implementar un sistema integrado (relaciones “MOU”) e inteligente (programa - aplicación) para la identificación, recolección, clasificación y manejo de oportunidades de empleo generadas por las entidades gubernamentales e industria privadas.			
Objetivos: <ul style="list-style-type: none"> • Incrementar la base de datos de oportunidades de empleo para los participantes de la región. • Lograr que la región sea en centro de oportunidades de empleo para cada una de las ALDL que la componen. • Obtener una plataforma (aplicación) disponible a través de internet para la búsqueda de empleo directo con el patrono utilizando la región (ALDL) como facilitador para la colocación. • Facilitar los procesos de pareo, identificación y selección para el patrono. • Facilitar los procesos de identificación, selección e interés de los participantes. • Lograr el pareo de las necesidades de los patronos y participantes. • Coordinar con las industrias, comercios y entidades sin fines de lucro de la región, con el fin de crear un inventario de oportunidades de empleos disponibles y promover las mismas dentro del sistema de Centro de Gestión Única de cada Área Local. 	Metas: <ul style="list-style-type: none"> • Incrementar las oportunidades de empleo. • Aumentar la probabilidad pareo entre patronos y participantes • Centralizar las oportunidades de empleo en una sola plataforma • Lograr acuerdos de colaboración con agencias de empleos privadas. 	Recursos: <ul style="list-style-type: none"> • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región. • Gerente de Proyecto. • Analista de negocios y eficiencia (procesos y documentación) • Proveedores de servicios. 	Itinerario: <ul style="list-style-type: none"> • Tercer trimestre del año programa 2018-2019.

5. Estrategias e Iniciativas de Divulgación Comunes			Complejidad: Intermedio
Descripción: Los proyectos de trabajo regionales ya sean iniciativas con la industria y proyectos de adiestramiento y empleo regionales, requerirán que se establezcan medidas de divulgación general. Se establecerán acciones específicas para las estrategias que se delinee como comunes para la región. Las iniciativas comunes con los socios medulares requerirán de programas de: divulgación común de beneficios y servicios afines; y divulgación de programas innovadores para la clientela de todos los socios.			
Objetivos: <ul style="list-style-type: none"> • Establecer las estrategias para promocionar los servicios de la región. • Establecer las medidas de divulgación para los proyectos de adiestramiento y empleo de la región. 	Metas: <ul style="list-style-type: none"> • Lograr que los patronos reconozcan las ALDL (región) como fuente para la selección y reclutamiento de candidatos. • Lograr que los clientes reconozcan a las ALDL (región) como una agencia de búsqueda de empleo y adiestramiento. 	Recursos: <ul style="list-style-type: none"> • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región. 	Itinerario: <ul style="list-style-type: none"> • Tercer trimestre del año programa 2017-2018.

6. <i>Calendario de Actividades y Eventos Regional</i>			Complejidad: Intermedio
<p>Descripción: Como parte de los esfuerzos de integración y regionalización de iniciativas de desarrollo económico es indispensable el desarrollo de una estrategia de publicidad y promoción para dar a conocer lo que nuestros municipios, en conjunto, tienen para ofrecer.</p>			
<p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar un Calendario de Eventos para la Región. • Conocer las actividades de interés que se estarán llevando a cabo en los municipios vecinos, que aportan a la economía de la Región. 	<p>Metas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dar a conocer las actividades/eventos que se llevan a cabo en la Región. • Crear un calendario interactivo, en un portal común, donde los Municipios puedan dar a conocer sus eventos. • Lograr calendario disponible en las ALDL's, para que esté a la vista del público que las visita. • Mediante la creación de contenido en redes sociales, lograr presencia y penetración en el mercado de la industria particular que se busca promocionar. • Aumentar la participación de los residentes de la Región en las actividades/eventos de nuestros municipios, impactando positivamente el desarrollo económico regional. 	<p>Recursos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región. • Gerente de Proyecto. • Analista de negocios y eficiencia • Proveedores de servicios. 	<p>Itinerario:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tercer trimestre del año programa 2017-2018.

7. <i>Estudio de Movilidad de la fuerza laboral de la región</i>			Complejidad: Alto
<p>Descripción: Realizar un estudio que determine dónde se emplea o trabajan los residentes de los municipios de la región norte central. Este tipo de estudio era realizado por el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH), que ofrecía datos de la realidad laboral de la población de las distintas ALDL's de la Región, para establecer estrategias de necesidades de movilidad conociendo en que lugares se emplea nuestra gente.</p>			
<p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Establecer políticas públicas y estrategias para promoción de búsqueda de patronos fuera del ámbito municipal. • Determinar necesidades de transportación de la fuerza laboral de los municipios de la región. 	<p>Metas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contar con un cuadro claro de la ubicación de empleo de la población de cada municipio, para establecer prioridades al emplear o relocalización de individuos fuera de sus municipios. 	<p>Recursos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Líderes y equipo de trabajo regional. • Un proveedor cualificado en estudios y encuestas de mercado de empleo. • Participantes. 	<p>Itinerario:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Primer trimestre del año programa 2018-2019.

B. Estrategias de Integración asociadas con los Participantes

1. Referidos para Servicios de Sostén			Complejidad: Intermedio
Descripción: Los referidos para servicios de sostén se efectuarán mediante la utilización de formularios uniformes desarrollados en común. Los servicios de sostén, según establecido por la Ley WIOA, no deben duplicar servicios que ofrecen otros programas.			
Objetivos: • Realizar un inventario de todos los servicios de apoyo por programa, elegibilidad, beneficios, etc.	Metas: • Reducir la duplicidad de los servicios. • Establecer formularios estandarizados.	Recursos: • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región.	Itinerario: • Cuarto trimestre del año programa 2017-2018
2. Movilidad integrada regional			Complejidad: Alto
Descripción: Facilitar el acceso de los clientes activos y potenciales del sistema, a los servicios y ofertas de empleo. Crear una red de servicios de transportación con proveedores privados o recursos municipales.			
Objetivos: • Facilitar el acceso de la clientela a las oportunidades de adiestramiento y de empleo.	Metas: • Movilizar la clientela hacia los lugares de adiestramiento y de ofertas de empleo en la región.	Recursos: • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región.	Itinerario: • Tercer trimestre del año programa 2018-2019.
3. Programa de Internados			Complejidad: Intermedio
Descripción: Uniformar y promocionar activamente la actividad de Internado para los programas de jóvenes, adultos y trabajadores desplazados en las ALDL's que integran la región, y maximizar la utilización entre los patronos privados.			
Objetivos: • Ubicar un número considerable de participantes de los Programas de Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados en el sector privado mediante la actividad de Internado. • Promover los internados en las industrias de alta tecnología con el fin de generar empleos permanentes en la región.	Metas: • Redelinear la actividad a base de la reglamentación y memoriales aplicables. • Establecer política pública sobre el desarrollo de la actividad • Promover la actividad entre los patronos de las ALDL's • Aumentar el número de patronos disponibles para reclutar participantes	Recursos: • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región.	Itinerario: • Cuarto trimestre del año programa 2017-2018.

4. Programa de Aprendizaje			Complejidad: Alto
Descripción: Instituir los programas de pre aprendizaje y aprendizaje en la región para aumentar la gama de servicios que se ofrecen para los participantes y patronos.			
Objetivos:	Metas:	Recursos:	Itinerario:
<ul style="list-style-type: none"> • Ubicar participantes en actividades de Pre Aprendizaje y Aprendizaje dentro del sector privado 	<ul style="list-style-type: none"> • Someter al Estado recomendaciones para la preparación de un proyecto de Ley dirigido a establecer el Programa de Aprendizaje de Puerto Rico • Establecer política pública sobre el Programa de Aprendizaje. • Identificar los patrocinadores del Programa para comenzar la evaluación y referido de participante, posterior al establecimiento de política pública. 	<ul style="list-style-type: none"> • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuarto trimestre del año programa 2018-2019.

C. Estrategias de Integración asociadas con los Patronos

1. Preparación de Propuestas y Gestoría de Documentos para los Patronos			Complejidad: Intermedio
Descripción: Asistir y facilitar a los patronos la preparación de propuestas descriptivas para la solicitud de servicios, en conjunto con documentación interna de la empresa y gubernamental. Estos servicios incluyen, pero no se limitan a las siguientes: adiestramiento en el empleo y a la medida, experiencias de trabajo, programas de aprendizaje y programa de internado, requieren la radicación de propuestas con la documentación necesaria.			
Objetivos:	Metas:	Recursos:	Itinerario:
<ul style="list-style-type: none"> • Facilitar al patrono los procesos de solicitud de servicios. • Cualificar adecuadamente a los patronos. • Agilizar la búsqueda de documentación. • Acelerar la asignación de fondos para los servicios solicitados. • Ser una región dinámica, ágil y competitiva en la prestación de servicios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Acelerar los procesos de solicitud de servicios. • Reducir el tiempo de entrega (radicación) de las propuestas. • Reducir errores e información faltante en las propuestas • Aumentar la calidad y precisión del contenido de las propuestas. • Asegurar la radicación de la documentación requerida. 	<ul style="list-style-type: none"> • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región 	<ul style="list-style-type: none"> • Tercer trimestre del año programa 2017-2018.

2. Diseño, Eficiencia y Estandarización de los Servicios a Patronos			Complejidad: Intermedio
<p>Descripción:</p> <p>Integrar y estandarizar los servicios dirigidos a los patronos de una manera efectiva, eficiente y sostenida. Estos servicios incluyen, pero no se limitan a las siguientes: adiestramiento en el empleo y a la medida, experiencias de trabajo, programas de aprendizaje y programa de internado, requieren la radicación de propuestas con la documentación necesaria.</p>			
<p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definir el valor desde la perspectiva del cliente. • Identificar y delinear el flujo de valor y las actividades que añaden valor en los procesos. • Identificar las áreas de oportunidad para mejorar. • Establecer actividades basadas en las necesidades de los patronos. • Establecer los procesos estandarizados, optimizados, ordenados y controlados. • Identificar las áreas de oportunidad para reducir los desperdicios asociados con los procedimientos, proformas, manejo de datos e información (documentación). • Definir y preparar los procedimientos alineados con el diseño eficiente del flujo de valor de los procesos considerando los cambios del Programa. • Evaluar el contenido en las proformas para identificar el flujo de datos e información basado en los requisitos de los procesos y auditoría de cumplimiento gubernamental. 	<p>Metas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eliminar las actividades que no añaden valor. • Reducir complejidad. • Lograr agilidad y rapidez en el flujo de servicios. • Incrementar el valor añadido enfocado al cliente. • Aumentar el tiempo y la calidad de los servicios. • Aumentar la satisfacción y experiencia de los clientes en los servicios. • Establecer procedimientos, proformas y documentos simples y fáciles. • Automatizar el flujo de datos e información con sistemas y aplicaciones informáticos. • Lograr que los datos e información a ser recolectada sea útil para el programa, tanto para los procesos mejoramiento continuo, monitoria, auditorías e informes de progreso y logros 	<p>Recursos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región. • Personal de PDL. • Gerente de Proyecto. • Analista de negocios y eficiencia • Proveedores de servicios. 	<p>Itinerario:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tercer trimestre del año programa 2017-2018.

D. Estrategias de Integración asociadas con los Socios Medulares de WIOA

1. Inscripción Común			Complejidad: Intermedio - Alto
Descripción: Utilizar los sistemas de inscripción común establecidos por el estado y/o socios medulares para los clientes y patronos, enfocados en los servicios de la región.			
Objetivos: <ul style="list-style-type: none"> • Maximizar la utilización de las plataformas provistas. • Proveer acceso a los patronos para identificar y seleccionar candidatos. • Proveer acceso a los patronos para postear las plazas disponibles. • Proveer acceso a los participantes para facilitar la búsqueda de empleo y servicios disponibles. • Proveer los adiestramientos para capacitar los usuarios en referencia a las plataformas existentes y/o futuras. 	Metas: <ul style="list-style-type: none"> • Agilizar los procesos de servicios a los patronos y participantes. • Incrementar la probabilidad de colocación de los participantes. • Cumplir con las necesidades de los patronos. • Lograr usuarios competentes en la utilización de las plataformas. 	Recursos: <ul style="list-style-type: none"> • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región. 	Itinerario: <ul style="list-style-type: none"> • Primer trimestre de año programa 2018-2019.

Se detallan a continuación los sistemas según identificados en el Plan Unificado:

- **Sistemas del Título I**

SIAC: El SIAC es el sistema de manejo de casos para la red de Centros de Gestión Única. Es un sistema en línea para la recopilación de datos, la presentación de informes y el manejo de casos basado en los protocolos WIASRD publicados por la ETA, el Informe de Desempeño del Programa de Asistencia por Ajuste Comercial y las estructuras de datos del Servicio de Empleo. El sistema mantiene la información del cliente, incluyendo un nivel mínimo de datos que deben ser recopilados para evidenciar el cumplimiento con los requisitos de igualdad de oportunidades y no discriminación.

- El SIAC debe ser actualizado por el Estado para poder incluir los nuevos servicios de los programas de Adultos, Trabajadores Desplazados y Jóvenes **a tono con la Ley WIOA.**
- Revisión del sistema de proveedores elegibles (SELEP).
- Establecer un módulo más detallado de manejo de casos para participantes y patronos, según datos.
- Habilitar informes de desempeño por los proveedores de servicios requeridos por el PIRL.

SELEP: Este sistema de elegibilidad y Lista Estatal de Proveedores de Adiestramiento (SELEP) es un sistema en línea para simplificar y estandarizar la determinación de elegibilidad de las entidades y programas educativos que interesan formar parte de la lista Estatal de Proveedores de Adiestramiento. La aplicación deberá ser actualizada para cumplir con la publicación de los datos de proveedores, como requiere la Ley WIOA.

MIP: El Sistema de Información Contable (MIP, por sus siglas en inglés) es utilizado por el PDL

para mantener los datos de contabilidad de los fondos federales asignados bajo WIOA a las áreas locales, así como los desembolsos a los participantes y proveedores, y los conceptos de gasto administrativo y operacional, ya que todas las áreas locales deben proporcionar los datos requeridos por el sistema, independientemente del uso de sistemas propios de información financiera. Está pendiente de determinar si el Estado integrará otros programas a este sistema.

- **Programa de Seguro por Desempleo**

Programa Desempleo: *Portal en Línea de Reclamación de Compensación de Seguro por Desempleo* - el sistema permite la presentación en línea de una reclamación compensación de seguro por desempleo. Los usuarios pueden presentar una reclamación inicial si han trabajado en Puerto Rico por lo menos dos (2) trimestres durante los últimos dieciocho (18) meses, y si perdieron su empleo debido a razones fuera de su control. El tiempo para completar la solicitud no debe exceder de treinta (30) minutos. Además, se aceptan reclamaciones por teléfono, a través del número (787) 945-7900, servicio que está disponible durante las horas de trabajo regulares.

- **Programa de Educación para Adultos**

SIS: El sistema de datos de Educación de Adultos Puerto Rico utiliza el Sistema de Información de Estudiantes (SIS, por sus siglas en inglés) diseñado para ayudar a los proveedores con la recopilación, análisis y utilización de datos para identificar e implementar estrategias para alcanzar los niveles esperados de rendimiento. La implantación del Sistema de Información de Adultos refuerza el cumplimiento de los requisitos de NRS. El Sistema de Información de Adultos es una aplicación que maneja el procesamiento de la información en las diferentes áreas funcionales, cumple con las normas y requisitos del Sistema de Educación de Adultos y procesa la presentación de informes federales requeridos para el sistema NRS.

- **Administración de Rehabilitación Vocacional**

CRIS: La Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV) utiliza el Sistema de Información de Consumidores de Rehabilitación (CRIS por sus siglas en inglés). El sistema mantiene los datos sobre los servicios prestados a solicitantes y consumidores, así como los datos necesarios para preparar los informes federales y estatales. CRIS no está integrado aún con los sistemas de los Centros de Gestión Única o el Departamento de Trabajo y Recursos Humanos (DTRH). Las capacidades de manejo de casos del sistema se han actualizado para recopilar datos sobre servicios de Transición Pre-Empleo de estudiantes con impedimentos.

- **Programa del Servicio de Empleo**

PR.JOBS: Es el banco de empleo oficial del DTRH y del Servicio de Empleo. Este recurso, accesible para patronos y buscadores de empleo en general, se proporciona de forma gratuita bajo la plataforma de “Direct Employers”, como parte de un acuerdo con NASWA para hacer disponible la herramienta a las agencias estatales que prestan servicios a la fuerza trabajadora.

“Direct Employers” opera Job Central, un centro de intercambio en línea donde los patronos pueden publicar ofertas de empleo disponibles y reclutar candidatos elegibles, y los solicitantes de empleo pueden buscar ofertas de trabajo y solicitar empleo.

Como parte de las mejoras a estos sistemas, el PDL planifica integrar PR.JOBS con el Sistema SIAC para descargar el contenido de PR.JOBS en SIAC y viceversa, con el objetivo de llegar a un número máximo de personas que buscan empleo. Una vez que se complete la integración, el SIAC será capaz de descargar todas las ofertas de trabajo publicadas cargadas en el SIAC de forma directa, por el personal del Servicio de Empleo diariamente.

Para que se logre una integración, las mejoras a la plataforma de búsqueda de trabajo tendrán que integrar PR.JOBS y SIAC, de modo que todas las ofertas publicadas en PR.JOBS estén disponibles para ser utilizadas por SIAC.

La Región Norte Central y sus áreas locales, al igual que todas las quince (15) Áreas Locales, conocemos que es necesario integrar, pero al presente se espera por la determinación del nivel estatal para que sea viable. Deberá ser una verdadera alternativa de sistema común o una de conexión vía enlaces entre los diferentes sistemas de recopilación de información.

2. Servicios Universales, Referidos y Sostén Regional			Complejidad: Intermedio
Descripción: Optimizar e integrar los servicios que se ofrecen en el Centro de Gestión Única de cada ALDL's de la Región con los socios medulares.			
Objetivos: <ul style="list-style-type: none"> • Establecer acuerdos entre las ALDL's y socios medulares, incluyendo distribución de costos, servicios e instalaciones en un solo lugar de manera integrada. 	Metas: <ul style="list-style-type: none"> • Asegurar que cada ALDL de la región tenga la presencia física y/o electrónica de los representantes de los socios medulares. 	Recursos: <ul style="list-style-type: none"> • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL's de la región. 	Itinerario: <ul style="list-style-type: none"> • Primer trimestre del año programa 2017-2018.
3. Incentivo Uniforme Regional para los Participantes del Título I (WIOA)			Complejidad: Intermedio - Alto
Descripción: Uniformar el monto del incentivo que se le ofrece a los participantes de la región, al trabajar o participar en actividades y proyectos de naturaleza regional, establecidas en el Plan Regional, para que no existan diferencias entre la clientela (joven, adultos y trabajadores desplazados) que se beneficie de los programas.			
Objetivos: <ul style="list-style-type: none"> • Revisar todas las políticas Públicas de las Juntas Locales donde se establezcan los incentivos. 	Metas: <ul style="list-style-type: none"> • Establecer política pública para uniformar la asignación de incentivos a participantes. 	Recursos: <ul style="list-style-type: none"> • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región. 	Itinerario: <ul style="list-style-type: none"> • Primer trimestre del año programa 2018-2019.

IX. ESTRATEGIAS SECTORIALES PARA ATENDER LAS NECESIDADES DE LA INDUSTRIA Y OCUPACIONES EN DEMANDA DENTRO DE LA REGIÓN

A. Desarrollo de Proyectos y Actividades para las Industrias Existentes y Emergentes que generan Oportunidades de Empleo

Hemos tomado en consideración los planes de desarrollo económico de los municipios de nuestra región que nos han provisto datos, observándose que hay convergencia en términos de proyectos de planificación, que podemos tomar en consideración.

Luego del análisis realizado entre mercado, empleo industria y su interacción con nuestros municipios y los proyectos que los municipios de nuestra región interesan desarrollar, esbozaremos de forma preliminar algunas estrategias para atender las necesidades de los distintos sectores.

1. Programa Regional de Incubadoras de Negocios			Complejidad: Alto
Descripción: Desarrollar actividades de adiestramiento en empresarismo que incluye asistencia técnica y cursos para individuos que deseen desarrollar un negocio propio. Seleccionar las Instituciones Educativas elegibles y aprobadas por el Registro Estatal de Proveedores de Adiestramiento que provean programas y servicios que están de acuerdo con la demanda laboral de las empresas de la región.			
Objetivos:	Metas:	Recursos:	Itinerario:
<ul style="list-style-type: none"> Expandir las oportunidades económicas de la población brindándoles las herramientas necesarias para ampliar sus habilidades y conocimientos para obtener un empleo permanente. 	<ul style="list-style-type: none"> Ofrecer adiestramientos dirigidos a ayudar individuos a obtener un empleo de mayor demanda en el mercado laboral. Aumentar el empresarismo y la creación de nuevos negocios en los municipios de la Región. 	<ul style="list-style-type: none"> Líderes y equipo de trabajo regional. Personal de las ALDL de la región. 	<ul style="list-style-type: none"> Cuarto trimestre del año programa 2018-2019.

2. Industria Turística tradicional, Turismo Médico, Agrícola y de Pesca Regional como Fuente de Empleo			Complejidad: Intermedio
Descripción: Promover la generación de nuevos empleos asociados a las industrias de turismo (tradicional y médico), agrícolas, de pesca, turísticas, gastronómicas, las artes, el entretenimiento, ya establecidas en la Región mediante la promoción de todos los servicios disponibles para los patronos. Integrar estas industrias entre todos los pueblos de la Región a través de planes de venta y mercadeo enfocados en la promoción e integración del turismo de la Región.			
Objetivos:	Metas:	Recursos:	Itinerario:
<ul style="list-style-type: none"> Expandir estas industrias a través de la Región. Proveer capacitación y desarrollo de los participantes entorno a estas industrias de los municipios de la región. Promover el establecimiento de patronos que sirvan estas industrias. 	<ul style="list-style-type: none"> Incrementar las competencias de los participantes y negocios en dichas industrias. Aumentar la empleabilidad de estas industrias. 	<ul style="list-style-type: none"> Líderes y equipo de trabajo regional. Personal de las ALDL de la región. 	<ul style="list-style-type: none"> Cuarto trimestre del año programa 2017-2018.

3. Agrícola y Pesca Experimental			Complejidad: Intermedio - Alto
Descripción: Desarrollar un proyecto regional de iniciativas pre-vocacionales y actividades de preparación para la fuerza trabajadora enfocadas en el desarrollo agrícola y de pesca experimental para fomentar el desarrollo empresarial de esos sectores en toda la región.			
Objetivos: • Estimular el desarrollo de comunidades agrícolas y la industria pesquera para aumentar el mercado laboral de esos sectores en toda de la Región.	Metas: • Promover que las instituciones educativas intensifiquen la enseñanza de cultivos de productos agrícolas y pesquera.	Recursos: • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región.	Itinerario • Primer trimestre del año programa 2018-2019.

B. Colaboración con Asociaciones Comerciales e Industriales Disponibles en la Región

Las organizaciones de negocios más importantes de la región están ubicadas en San Juan y Guaynabo estas son:

- **Asociación de Industriales de PR (AIPR):** Esta asociación constituye el grupo más grande de asociados por industrias y tiene representantes de distintos sectores industriales, con ocupaciones de crecimiento o en demanda, tales como:
 - Información y tecnología
 - Farmacéutica
 - Energía sostenible
 - Finanzas
 - Agro industrias
 - Aeroespaciales
 - Equipo médico
 - Ingeniería y arquitectura
 - Transportación
 - Innovación empresarial

Cuenta con tres (3) regiones en la región norte central con las que hemos realizado coordinación para estar al tanto de las necesidades de la industria; Región Metropolitana, Región Metro Oeste y Región Norte. Varias de las cinco (5) ALDL's de la región son socios de la AIPR. De diez (10) tácticas y puntales que éstos están impulsando, hay varios que podrán ser punta de lanza en las estrategias con industria:

- ✓ Creación de empresas locales: se apoyará educando empresarios y promoviendo la creación de una incubadora de negocios regional.
 - ✓ Educación: creación de proyectos de reeducación y readiestramiento de trabajadores incumbentes.
- **Cámara de Comercio de PR (CCPR)**

La CCPR es la organización agrupa comercios en general. Por lo cual, es imperativo mantener vínculos con esta asociación para conocer las necesidades de los empresarios y comerciantes. Tiene como propósito, entre otros, realizar investigación y análisis en temas de interés público que afectan los negocios, la educación y el gobierno y a su vez diseminan los resultados de estos. Es por ello, que crearemos alianzas con la Cámara para que la región se mantenga al día en los asuntos que afectan los negocios.

También, estamos censando los capítulos de comerciantes de los municipios de la región, para contar con datos a nivel local, aun cuando al presente no hay muchos municipios con capítulos de la Cámara. Tenemos, por ejemplo, el municipio de Florida que tiene entre sus planes de desarrollo económico ayudar a crear una asociación de comerciantes para así fortalecer este sector en su área. La Cámara cuenta con varios proyectos que son de interés al sistema y la región:

- Proyecto Emprende con la Universidad Metropolitana con el objetivo de crear empresarios.
- Proyecto impulsa la Empresa

- **Centro Unido de Detallistas de Puerto Rico**

Esta organización es la que reúne la mayor membresía de pequeñas y medianas empresas de bienes y servicios incluyendo técnicos, profesionales y pequeños y medianos industriales. Esta organización será integrada en términos de enlaces con los planes por sectores de negocios.

Como parte de las estrategias de integración estaremos desarrollando relaciones (“MOU”) con una variedad de entidades que nos ayuden en la colocación de participantes a través de iniciativas, proyectos y/o programas de beneficios para ambas partes. A continuación, una lista de las posibles entidades a contactar:

- **Alianzas con Programas Federales**

- Small Business & Technology Development Center: <http://prsbtdc.org/#principio>
- Instituto de la Mujer Empresarial: <http://www.mujieryempresas.org/cms/>
- Small Business Administration
- Export Council
- MBDE
- PRIMEX

- **Alianzas con Asociaciones**

1. Asoc. de Alzheimer de PR: <http://www.alzheimerpr.org/index-eng.htm>
2. Asoc de Bancos de PR: <http://www.abpr.com/>
3. Asoc. de de Profesionales de Surf de PR: <http://www.apspr.net/es/>
4. Asoc. Relacionistas Profesionales de PR: <http://www.relacionistas.com/>
5. Asoc de Psicólogos de PR: <http://www.asppr.net/index.php>
6. Asoc. de Farmacéuticas de PR: <http://www.piapr.org/>
7. Asoc. de Seguros de PR. <http://www.piaofpr.com/>
8. Asoc. de Agencias Publicitarias de PR - <http://www.agenciaspublicitarias.com/>
9. Asoc. de Contratista de PR - <http://www.agcpr.com/>
10. Asoc. de Productos de PR - <http://www.hechoenpr.com/>
11. Asoc. de Químicos de PR - <http://www.cqpr1941.org/>
12. Cámara de Mercadeo, Industria y Distribución de Alimentos de PR - <http://www.midapr.com/>
13. Asoc. de Industriales de PR - <http://www.prma.com>
14. Asoc. de Ventas y Mercadeo de PR - <http://www.smepr.org/>
15. Cámara de Comercio de PR - <http://www.camarapr.org/>
16. Colegio de Contadores Públicos Autorizados de PR - <http://www.colegiocpa.com/>
17. Asoc. de Empresarios de Imprentas y Arte Gráfico de PR - <http://www.aeiag.com/>
18. Colegio de Abogados de PR - <http://cms.ciapr2.org/>

19. Asoc. de Médicos de PR - <http://www.asociacionmedicapr.org/index.html>
20. Asoc. de Recursos Humanos de PR -
<http://shrmpr.shrm.org/webmodules/webarticlesnet/templates/?a=1&z=1>
21. Asoc. de Bancos de PR - <http://www.abpr.com/default.asp>
22. Asoc. de Seguros de PR - <http://www.acodese.com/index.htm>
23. Asoc. de Pequeñas y Medianas Empresas de PR - <http://www.asopymes.org/>
24. Centro Unido de Detallistas de PR - <http://www.centrounido.org/index.php>
25. Asoc. de Inventores de PR - <http://www.inventorespr.com/index.html>
26. Colegio Agrónomos de PR - <http://www.colegiodeagronomos.com/>
27. Asoc. de Economistas de PR - <http://economistaspr.org/2/>
28. Asoc. de Hoteles y Turismos de PR: <http://www.alzheimerpr.org/index-eng.htm>
29. Asoc. de Reumatólogos de PR: <http://www.alzheimerpr.org/index-eng.htm>
30. Asoc. de Periodistas de PR: <http://aspprodigital.org/>
31. Asoc. de Constructores de Hogares de PR: <http://www.achpuertorico.com/>
32. Asoc. de Realtor de PR: no tienen
33. Asoc. de Notarios de PR: <http://www.notariosdepr.com/>
34. Asoc. de Maestros de PR: <http://www.amprnet.org/>
35. Asoc. de Hospitales de PR: <http://www.asociacionhosppr.org> or <http://www.hospitalespr.org/>
36. Asoc. de Pescadores de PR: <http://www.asociaciondepescadeportiva.com/>
37. Asoc. de Cardiologías de PR: <http://www.cardiologas.com/>
38. Asoc. Caribeña de Programa TRIO de PR: <http://www.trioacpt.org/>
39. Asoc. de Educación Privada de PR: <http://www.aeppr.org/portal/>
40. Asoc. de Alcaldes de PR: no tiene
41. Asoc. de Quiroprácticos de PR: <http://www.quirop Practica-aqpr.org/>
42. Asoc. de Salud Primaria de PR: <http://www.nclr.org/content/affiliates/detail/953/>
43. Asoc. de Productos de Hormigón de PR: www.hormigonerospr.org
44. Asoc. de Adm. de Asistencia Económica Estudiantil de PR: <http://www.prasfaa.org/>
45. Asoc. de Profesores Universitarios de PR: <http://www.appu.org/>
46. Asoc. de Acupuntura Médica de PR: <http://www.aacupuntura.org/>
47. Asoc. de Acampadores de PR: <http://www.adapri.org/>
48. Asoc. Puertorriqueña de Consejeros Profesionales de PR: <http://www.consejeriapr.com/>
49. Asoc. de Foto Periodistas de PR: <http://www.asociaciondefotoperiodistaspr.com/>
50. Asoc. Latinoamericana de Pediatría de PR: <http://www.alape.org/>
51. Asoc. de Alcaldes de PR (Autónomos): <http://www.aalcaldespr.com/>
52. Asoc. de Maestros de Ciencias de PR: <http://www.amcpuertorico.org/>
53. Asoc. Nacional de Derecho Ambiental de PR: <http://blog.andapr.org/>
54. Asoc. Dietética de PR: no tiene
55. Asoc. de Radio Difusores de PR: <http://blog.andapr.org/>
56. Asoc. de Restaurantes de PR: <http://www.ascrepr.net/>
57. Asoc. de Ejecutivos de Cooperativas de PR: <http://www.ejecutivos.coop/>
58. Asoc. de Moteles de PR: <http://www.motelespuertorico.com/>
59. Asoc. de Ingenieros Electricista de PR: <http://iie.ciapr.org/>
60. Boys and Girls Club

X. RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS DEL MERCADO LABORAL REGIONAL

Los datos de mercado laboral están basados en datos a nivel isla.

A. Proyecciones de Empleo por Industria Principal

Los grupos de industrias principales con mayor número de empleos y crecimiento al 2022 son:

Tipo de Industria	Núm. Empleos
Servicios Administrativos	72,484
Servicios de Alimentos y Lugares de Bebidas	59,517
Servicios Ambulatorios	42,095

▪ Industrias con Mayor Crecimiento 2012-2022

Tipo de Industria	Por ciento Crecimiento
Asistencia Social	58.70
Industria de Películas y Grabación de Sonido	49.67
Transportación Terrestre de Pasajeros	49.29
Tiendas de productos para la salud y cuidado personal	43.46

▪ Industrias con Mayor Aumento de Empleo 2012-2022

Tipo de Industria	Núm. Proyectados	Aumento 2012-2022
Servicios Administrativos	83,369	14,625
Hospitales – Públicos y Privados	42,705	11,239
Servicios de alimentos y lugares de bebidas	68,576	10,624

C. Resumen Sector Ocupacional Mayor Empleo

De acuerdo con las proyecciones de industrias con mayor crecimiento en empleo entre el 2010-2022, tenemos las siguientes industrias:

PUERTO RICO - PROYECCIONES A LARGO PLAZO POR INDUSTRIA						
INDUSTRIAS DE MAYOR AUMENTO EN EMPLEO NUEVOS						
2012-2022						
Rango	Código NAICS	Industria Título NAICS	Empleo Anual 2012	Empleo Proyectado 2022	Cambio (2010-2020) Empleo Porcentual	
1	561000	Servicios Administrativos	68,744	83,369	14,625	21.27
2	622000	Hospitales	31,466	42,705	11,239	35.72
3	722000	Servicios de Alimentos y Lugares de Bebidas	57,892	68,516	10,624	18.35
4	621000	Servicios Ambulatorios de Salud	33,638	42,962	9,324	27.72
5	452000	Tiendas de Mercancía en General	24,744	33,036	8,292	33.51
6	541000	Servicios Profesionales y Técnicos	28,074	35,898	7,824	27.87
7	446000	Tiendas de Productos para la Salud y Cuidado Personal	17,531	25,150	7,619	43.46
8	624000	Asistencia Social	10,930	17,346	6,416	58.70
9	424000	Venta al por Mayor de Bienes No Duraderos	19,700	25,218	5,518	28.01
10	930000	Gobierno Local, excluye Educación y Hospitales	60,792	65,779	4,987	8.20
11	441000	Venta de Piezas y Vehículos de Motor	12,478	16,431	3,953	31.68
12	111000	Producción de Cultivos	8,254	11,755	3,501	42.42
13	721000	Alojamiento	13,753	16,985	3,232	23.50
14	517000	Telecomunicaciones	9,820	12,946	3,126	31.83
15	531000	Bienes Raíces	9,421	12,371	2,950	31.31
16	623000	Facilidades Residenciales de Cuido y Enfermería	5,550	7,818	2,268	40.86
17	448000	Tiendas de Ropa y Accesorios	19,600	21,599	1,999	10.20
18	524000 / 525000	Servicio de Alquiler y Arrendamiento & Servicios de Alquiler de Marcas Registradas, Patentes y Franquicias	13,653	15,511	1,858	13.61
19	562000	Administración de Desperdicios y Servicios Remediativos	4,008	5,505	1,497	37.35
20	445000	Tiendas de Alimentos y Bebidas	26,652	28,116	1,464	5.49

Fuente: El Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico como integrante del "Projections Managing Partnership" (PMP), julio 2014.

PUERTO RICO - PROYECCIONES A LARGO PLAZO POR INDUSTRIA

INDUSTRIAS CON MAYOR CRECIMIENTO EN EL EMPLEO

2012-2022

Rango	Código	Industria*	Empleo Anual	Empleo Proyectado	Cambio (2010-2020)	
	NAICS	Título NAICS	2012	2022	Empleo	Porcentual
1	624000	Asistencia Social	10,930	17,346	6,416	58.70
2	512000	Industrias de Películas y Grabación de Sonido	2,561	3,833	1,272	49.67
3	485000	Transportación Terrestre de Pasajeros	2,254	3,365	1,111	49.29
4	523000	Actividades de la Bolsa de Valores e Inversiones	1,127	1,666	539	47.83
5	518000	Proveedores de Internet, Portales de Búsqueda y Procesamiento de Datos	1,931	2,849	918	47.54
6	446000	Tiendas de Productos para la Salud y Cuidado Personal	17,531	25,150	7,619	43.46
7	111000	Producción de Cultivos	8,254	11,755	3,501	42.42
8	623000	Facilidades Residenciales de Cuido y Enfermería	5,550	7,818	2,268	40.86
9	562000	Administración de Desperdicios y Servicios Remediativos	4,008	5,505	1,497	37.35
10	622000	Hospitales	31,466	42,705	11,239	35.72
11	452000	Tiendas de Mercancía en General	24,744	33,036	8,292	33.51
12	517000	Telecomunicaciones	9,820	12,946	3,126	31.83
13	441000	Venta de Piezas y Vehículos de Motor	12,478	16,431	3,953	31.68
14	531000	Bienes Raíces	9,421	12,371	2,950	31.31
15	424000	Venta al por Mayor de Bienes No Duraderos	19,700	25,218	5,518	28.01
16	541000	Servicios Profesionales y Técnicos	28,074	35,898	7,824	27.87
17	621000	Servicios Ambulatorios de Salud	33,638	42,962	9,324	27.72
18	721000	Alojamiento	13,753	16,985	3,232	23.50
19	561000	Servicios Administrativos	68,744	83,369	14,625	21.27
20	443000	Tiendas de Aparatos Electrónicos y Eléctricos	3,669	4,403	734	20.01

*Esta tabla incluye industrias con un mínimo de 1,000 empleos en el 2012.
Fuente: El Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico como integrante del "Projections Managing Partnership" (PMP), julio 2014.

De todas estas industrias la de mayor crecimiento porcentual lo es la administración de desperdicios y servicios remediativos con un 39-87 de crecimiento, aunque la de mayor número de empleos es la de servicios administrativos.

XI. COORDINACIÓN DE SERVICIOS CON LAS INICIATIVAS DE DESARROLLO ECONÓMICO REGIONAL

Desde el 2000, se inició la organización de consorcios de desarrollo económico, promovidos por la Administración Federal de Empleo y Adiestramiento (ETA) a través de las iniciativas WIRED iniciadas en 1998 y en Puerto Rico por la Ley de Municipios Autónomos. Se crearon cinco (5) regiones:

- INTECO: En el área de Caguas a Humacao entre otros.
- DISUR: En el área sur que incluyendo a Ponce.
- PRTEC: Corredor Tecnológico del Oeste de PR, consorcio del clúster tecnológico del oeste, que incluye a Isabela, Aguadilla Hormigueros, Cabo Rojo, Mayagüez, Moca y Rincón
- INTENOR: que incluye los municipios de Arecibo, **Barceloneta**, Camuy, Ciales, **Corozal**, **Dorado**, Florida, Hatillo, **Manatí**, Morovis, **Vega Alta**, Vega Baja, Utuado, **Toa Baja** y **Toa Alta**.
- INTENE: en el área noreste, incluye a Carolina.

Los municipios metropolitanos no organizaron, ni se unieron a ninguno de estos consorcios.

De estos consorcios los más activos han sido INTECO, que fue el único en Puerto Rico que obtuvo fondos competitivos de la Ley WIRED, PRTEC, e INTENOR, que cuenta con un parque científico en Barceloneta trabajado por la Universidad Ana G. Méndez.

La Región Norte Central cuenta con veinte (20) municipios de los cuales la mayoría están incluidos en el consorcio de INTENOR, municipios resaltados en el texto anterior.

El consorcio de INTENOR es por tanto el más cercano a la región. No obstante, en el proceso de coordinación se encontró que, como consorcio, al presente parece estar inactivo. La Universidad Ana G. Méndez continúa trabajando proyectos iniciados como los son: El proyecto del Parque Científico de la Universidad en Barceloneta que tiene como objetivo desarrollar recursos humanos en destrezas ocupacionales competentes, iniciativas empresariales y creación de nuevos negocios. **Habla de proyectos iniciados como lo son: y solo nombra un proyecto**

La Región Norte Central deberá establecer acuerdos para incentivar la activación de este consorcio regional y así coordinar proyectos que sean afines con los propósitos de **la Ley WIOA** y del Plan Estatal Unificado en la región. Por otro lado, se tomarán como modelo las estrategias que han sido desarrolladas por los consorcios que están activos como lo es el de PRTEC, en sus prácticas exitosas, tales como las de incubadoras de negocios.

XII. PLANIFICACIÓN, DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN

A. Metodología para la Administración del Plan Regional

1. Diseño del Programa para la Administración del Plan Regional (Iniciativas, Proyectos y Programas (IPPs))			Complejidad: Bajo
<p>Descripción: Utilizar la metodología para la gerencia de proyecto para la administración de las estrategias (IPPs) para garantizar los procesos de implementación del plan efectiva, eficiente y sostenidamente. La metodología nos brindara la estructura necesaria para integrar, alinear y unificar los esfuerzos de los líderes, equipos de trabajo, entidades o individuos interesados ("stakeholders"), personal de apoyo entre otros.</p>			
<p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incorporar las etapas para la gerencia de proyectos: definición, planificación, ejecución, control/monitoreo y cierre. • Incorporar las guías para desarrollar de los planes para el manejo de las IPPs (calidad, tiempo, recursos, itinerarios, comunicaciones, costos entre otras.) • Lograr la implementación del plan en el término propuesto dentro de los recursos de las ALDL. 	<p>Metas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obtener las definiciones (charters) para cada una de las IPPs con los recursos, costos, periodo y otros elementos importantes. • Lograr la planificación y desarrollo de cada IPP • Lograr la ejecución de IPPs. 	<p>Recursos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región. • Personal de PDL. • Gerente de Proyecto. • 	<p>Itinerario:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Primer trimestre del año 2017-2018.

B. Construcción del Cimiento Regional

1. Programa para la Integración, Alineamiento y Unificación de Esfuerzo de las ALDL's de la Región Norte Central			Complejidad: Bajo
Descripción: El éxito de la planificación, desarrollo e implementación del Plan dependerá de los recursos humanos designado para esta labor. La integración de los recursos de cinco (5) ALDL's es el reto mayor en el plan, por ende, proponemos un programa para la integración, alineamiento y unificación de esfuerzos, incorporando las mejores prácticas organizacionales. El propósito del programa es la formación de los líderes y equipos de trabajos regionales, en conjunto con el personal de apoyo de las ALDL's, socios medulares y cualquier otro recurso externo..			
Objetivos:	Metas:	Recursos:	Itinerario:
<ul style="list-style-type: none"> Integrar y alinear estratégica, táctica y operacionalmente a los recursos. Capacitar los recursos humanos con las mejoras prácticas enfocadas en los conceptos de planificación estratégicas, mercadeos empresariales y laborales y en el diseño y desarrollo de iniciativas, proyectos y programas. Capacitar a los recursos humanos para los procesos para administración de proyectos en sus respectivas etapas (definición, planificación, ejecución, control y monitoreo). Capacitar a los líderes regionales como facilitadores, asesores, "coaches" y mentores en los procesos de implementación del Plan. Capacitar en las mejoras prácticas para garantizar el éxito del plan regional. 	<ul style="list-style-type: none"> Identificar líderes, equipos y colaboradores competentes para la implementación y ejecución del plan regional. Cumplir con las estrategias, iniciativas, proyectos y programas presentados en el plan regional. 	<ul style="list-style-type: none"> Líderes y equipo de trabajo regional. Personal de las ALDL de la región. Personal de PDL. Gerente de Proyecto. Analista de negocios y eficiencia. Proveedores de servicios. 	<ul style="list-style-type: none"> Primer trimestre del año 2017-2018..

C. Rutas para el Crecimiento Regional

1. Plan de Mercadeo, Promoción y Publicidad			Complejidad: Bajo
Descripción: El éxito del Plan dependerá en parte de las estrategias de mercadeo utilizadas para "vender", promocionar y comunicar las iniciativas, proyectos y programas regionales, en conjunto con los servicios de las ALDL's. Por tal motivo, las Juntas Locales de la Región desarrollarán e implementarán un Plan de Mercadeo, Promoción y Publicidad Regional.			
Objetivos:	Metas:	Recursos:	Itinerario:
<ul style="list-style-type: none"> "Vender" los servicios de la Región. Posicionar la Región como marca. Penetrar los mercados empresariales y laborales para lograr el pareo de patronos y participantes. Dar a conocer las iniciativas, proyectos y programas de la Región. Realizar estrategias y tácticas asociadas con promoción, publicidad, mercadeo digital, entre otras. Realizar estudios de mercado empresarial de la Región. 	<ul style="list-style-type: none"> Incrementar los patronos que utilizan los servicios de la Región. Incrementar el reconocimiento y posicionamiento entre los individuos en búsqueda de mejorar sus destrezas educativas y ocupacionales para entrar al mercado empresarial y laboral de la Región. 	<ul style="list-style-type: none"> Líderes y equipo de trabajo. Personal de las ALDL.. Personal PDL. Gerente de Proyecto. Estrategas de Mercadeo. Proveedores de servicios. 	<ul style="list-style-type: none"> Primer trimestre del año programa 2017-2018.

D. Colaboración para la Competitividad Regional

1. Comité Asesor de Desarrollo Económico Empresarial y Laboral			Complejidad: Bajo
Descripción: Crear comités de asesores para el desarrollo económico integrada por representantes internos de las ALDL's, en conjunto con los miembros de las Juntas Locales de cada ALDL de la región.			
Objetivos:	Metas:	Recursos:	Itinerario:
<ul style="list-style-type: none"> • Establecer acuerdos colaborativos. • Fortalecer las redes empresariales regionales. • Fortalecer la fuerza laboral regional. 	<ul style="list-style-type: none"> • Recopilar datos e información productiva de la mercadeo empresarial y laboral. • Obtener asesoramiento técnico para identificar empresas productivas y fuentes de empleos regionales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región. 	<ul style="list-style-type: none"> • Primer trimestre del año programa 2017-2018.

E. Desarrollo de las Competencias y Capacidad Regional

1. Diseño del Programa Integral de Capacitación y Desarrollo Regional			Complejidad: Bajo
Descripción: Diseñar, desarrollar e implementar un programa integral para la capacitación y desarrollo de los empleados de las ALDL de la región enfocado en incrementar las competencias de los profesionales que redunden en ALDL locales más competente, productivas y con alto desempeño.			
Objetivos:	Metas:	Recursos:	Itinerario:
<ul style="list-style-type: none"> • Realizar un diagnóstico sobre las necesidades de capacitación y desarrollo de los empleados de la región. • Realizar un evaluó para determinar las discrepancias entre los niveles de competencias actuales y deseados. • Diseñar un programa de instruccional con las áreas y niveles de aprendizaje enfocado en la enseñanza, aprendizaje y aplicabilidad de competencias adquiridas a nivel funciones, operacionales y gerencias. • Capacitar y desarrollar a los empleados de la región (ALDL). 	<ul style="list-style-type: none"> • Lograr profesionales competentes en sus áreas de peritaje. • Lograr capacitar sobre las áreas de aprendizajes desde niveles básicos, intermedios y avanzados, según aplique. • Desarrollar un modelo de competencias con los elementos y componentes necesarios para lograr una región dinámica, ágil, innovadora y competitiva. 	<ul style="list-style-type: none"> • Líderes y equipo de trabajo regional. • Personal de las ALDL de la región. • Gerente de Proyecto. • Proveedores de servicios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Primer trimestre del año 2017-2018.

F. Itinerario de Implementación

Áreas de Enfoque	# Ref	Tarea	Año 2017-2018				Año 2018-2019				Año 2019-2020			
			T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
1er HITO ESTRATEGICO: NIVEL DE COMPLEJIDAD BAJO														
Planificación, desarrollo e implementación del plan	XII (A)(1)	Diseño para la Administración del Plan Regional (Iniciativas, Proyectos y Programas)	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	XII (B)(1)	Programa para la Integración, Alineamiento y Unificación de Esfuerzo Regional	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	XII (C)(1)	Diseño del Plan de Mercadeo, Promoción y Publicidad	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	XII (D)(1)	Comité Asesor de Desarrollo Económico Empresarial y Laboral	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	XII (E)(1)	Diseño del Programa Integral de Capacitación y Desarrollo Regional	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
2do HITO ESTRATEGICO: NIVEL DE COMPLEJIDAD INTERMEDIO														
Estrategias Socios Medulares	VIII (D)(2)	Servicios Universales, Referidos y Sostén Regional	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Estrategia Integración, Colaboración y Servicio (EICS)	VII (A)(1)	Acuerdo de Colaboración de Recursos de las ALDL			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	VIII (A)(2)	Incorporación Mejores Prácticas Organizacionales para lograr la Excelencia Regional			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	VIII (A)(5)	Estrategias e Iniciativas de Divulgación Comunes			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	VIII (A)(6)	Calendario de Actividades y Eventos Regional			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Estrategias Patronos	VIII (C)(1)	Preparación de Propuestas y Gestoría de Documentos para los Patronos			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	VIII (C)(2)	Diseño, Eficiencia y Estandarización de los Servicios a Patronos			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Estrategias Sectoriales	IX (A)(2)	Turística tradicional y Médico, Agrícola y de Pesca Regional como Fuente de Empleo			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Estrategias Participantes	VIII (B)(1)	Referidos para Servicios de Sostén			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	VIII (B)(3)	Programa de Internados			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
3er HITO ESTRATEGICO: NIVEL DE COMPLEJIDAD INTERMEDIO - ALTO														
Estrategias Socios Medulares	VIII (D)(3)	Incentivo Uniforme Regional para los Participantes del Título I (WIOA)					■	■	■					
Estrategias Sectoriales	IX (A)(3)	Agrícola y Pesca Experimental					■	■	■					
Estrategias Socios Medulares	VIII (D)(1)	Inscripción Común					■	■	■					
4to HITO ESTRATEGICO: NIVEL DE COMPLEJIDAD ALTO														
EICS	VIII (A)(7)	Estudio de Movilidad de la fuerza laboral de la región					■	■	■	■	■	■	■	■
Estrategias Participantes	VIII (B)(2)	Movilidad integrada regional						■	■	■	■	■	■	■
EICS	VIII (A)(3)	Diseño Integración Inteligente de los Procesos y Documentación Regional de Patronos						■	■	■	■	■	■	■
EICS	VIII (A)(4)	Identificar Oportunidades de Empleos						■	■	■	■	■	■	■
Estrategias Participantes	VIII (B)(4)	Programa de Aprendizaje						■	■	■	■	■	■	■
EICS	IX (A)(1)	Programa Regional de Incubadoras de Negocios						■	■	■	■	■	■	■

LEYENDA: ■ Etapa Definición ■ Etapa Planificación y Desarrollo ■ Etapa Implementación ■ Etapa Ejecución, Monitoreo y Control

XIII. PRESUEPUESTO Y RECURSOS

A. Presupuesto Preliminar Propuesto

Las cinco ALDL de la región proponen un presupuesto preliminar para las etapas de definición, planificación e implementación de las estrategias propuestos para el año programa 2017-2018 de \$1,500,000.00, siempre y cuando, no haya reducciones en los fondos actuales del Título I.

Para los proyectos regionales esbozados en este Plan, las ALDL tendrán que realizar los arreglos con sus fondos y actividades actuales (Plan Local: Jóvenes, Adultos y Trabajadores Desplazados) con el objetivo de garantizar los servicios de su clientela en cada uno de los proyectos. Deseamos enfatizar, que para cumplir con todas las estrategias (iniciativas, proyectos y programas) de plan es necesario obtener fondos adicionales a los fondos actuales otorgados a las ALDL.

Estamos haciendo una solicitud de fondos discrecionales de la reserva Estatal, para trabajar con algunos de los proyectos más innovadores que se están presentando en este plan tales como:

- Proyecto de turismo para la región
- Agricultura y Pesca
- Incubadoras de Negocios, entre otros.

Solicitamos una asignación de fondos discrecionales de \$3,000,000.00

B. Recursos

Los recursos están compuestos por dos elementos: recursos humanos e instalaciones. Las ALDL seleccionarán los recursos humanos necesarios para ser asignados como líderes y miembros de los equipos de trabajo regional. Estos recursos serán formados (capacitados) para cumplir con los roles y responsabilidades asociadas con cada iniciativa, proyecto o programa.

Las instalaciones de las ALDL de la región será parte de los recueros para facilitar, utilizar y prestar los servicios, tanto individuales de cada ALDL, como los servicios integrados presentados en el plan.

XIV. APENDICES



Anejo A: Composición Industrial de los Municipios de la Región

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

MUNICIPIO	CODIGO MUNICIPIO	INDUSTRIA	NAICS	UNIDADES	EMPLEO PROMEDIO	SALARIO TOTAL	PROMEDIO
Barceloneta	17	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		270	9,454	70,479,946	7,455
Barceloneta	17	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	4	30	174,984	5,898
Barceloneta	17	Minería	21	1	*	*	*
Barceloneta	17	Electricidad, Agua y Gas	22	1	*	*	*
Barceloneta	17	Construcción	23	18	456	2,214,242	4,859
Barceloneta	17	Manufactura	31-33	19	2,475	39,025,195	15,768
Barceloneta	17	Alimentos	311	4	15	35,334	2,356
Barceloneta	17	Productos de Tabaco y Bebidas	312	1	*	*	*
Barceloneta	17	Textiles	313	0	0	0	0
Barceloneta	17	Productos Textiles Excepto Ropa	314	0	0	0	0
Barceloneta	17	Ropa	315	0	0	0	0
Barceloneta	17	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
Barceloneta	17	Productos de Madera	321	0	0	0	0
Barceloneta	17	Papel	322	0	0	0	0
Barceloneta	17	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	1	*	*	*
Barceloneta	17	Productos de Petroleo y Carbon	324	0	0	0	0
Barceloneta	17	Productos Quimicos	325	8	1,978	36,686,888	18,544
Barceloneta	17	Productos de Goma y Plasticos	326	1	*	*	*
Barceloneta	17	Productos Minerales no Metalicos	327	0	0	0	0
Barceloneta	17	Industrias de Materiales Primarios	331	1	*	*	*
Barceloneta	17	Productos de Metal	332	1	*	*	*
Barceloneta	17	Maquinaria	333	1	*	*	*
Barceloneta	17	Computadora y Productos Electronicos	334	0	0	0	0
Barceloneta	17	Equipo y Aparatos Electricos	335	0	0	0	0
Barceloneta	17	Equipo de Transportacion	336	0	0	0	0
Barceloneta	17	Muebles y Productos Relacionados	337	1	*	*	*
Barceloneta	17	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	0	0	0	0
Barceloneta	17	Comercio al por Mayor	42	8	58	662,745	11,493
Barceloneta	17	Comercio al Detal	44-45	88	2,381	9,121,254	3,831
Barceloneta	17	Transportacion y Almacenamiento	48-49	3	24	219,923	9,038

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

17	Barceloneta	17	Informacion	51	4	89	395,777	4,447
17	Barceloneta	17	Finanzas y Seguros	52	7	48	282,024	5,876
17	Barceloneta	17	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	4	33	170,868	5,178
17	Barceloneta	17	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	12	56	424,479	7,625
17	Barceloneta	17	Gerencia de Companias y Empresas	55	0	0	0	0
17	Barceloneta	17	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	5	*	*	*
17	Barceloneta	17	Servicios Educativos	61	4	*	*	*
17	Barceloneta	17	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	25	791	3,881,623	4,909
17	Barceloneta	17	Arte, Entrenimiento y recreacion	71	2	*	*	*
17	Barceloneta	17	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	45	809	2,201,746	2,722
17	Barceloneta	17	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	8	38	178,127	4,647
17	Barceloneta	17	Administracion Publica	92	12	*	*	*
17	Barceloneta	17	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0
19	Barranquitas	19	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		322	2,914	16,006,518	5,492
19	Barranquitas	19	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	87	241	549,593	2,280
19	Barranquitas	19	Mineria	21	0	0	0	0
19	Barranquitas	19	Electricidad, Agua y Gas	22	2	*	*	*
19	Barranquitas	19	Construccion	23	18	47	200,768	4,302
19	Barranquitas	19	Manufactura	31-33	12	62	278,345	4,465
19	Barranquitas	19	Alimentos	311	6	16	45,014	2,756
19	Barranquitas	19	Productos de Tabaco y Bebidas	312	1	*	*	*
19	Barranquitas	19	Textiles	313	0	0	0	0
19	Barranquitas	19	Productos Textiles Excepto Ropa	314	0	0	0	0
19	Barranquitas	19	Ropa	315	0	0	0	0
19	Barranquitas	19	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
19	Barranquitas	19	Productos de Madera	321	1	*	*	*
19	Barranquitas	19	Papel	322	0	0	0	0
19	Barranquitas	19	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	0	0	0	0
19	Barranquitas	19	Productos de Petroleo y Carbon	324	0	0	0	0
19	Barranquitas	19	Productos Quimicos	325	0	0	0	0
19	Barranquitas	19	Productos de Goma y Plasticos	326	0	0	0	0
19	Barranquitas	19	Productos Minerales no Metalicos	327	2	*	*	*

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Barranquitas	19	Industrias de Materiales Primarios	331	0	0	0	0	0
Barranquitas	19	Productos de Metal	332	2	*	*	*	0
Barranquitas	19	Maquinaria	333	0	0	0	0	0
Barranquitas	19	Computadora y Productos Electronicos	334	0	0	0	0	0
Barranquitas	19	Equipo y Aparatos Electricos	335	0	0	0	0	0
Barranquitas	19	Equipo de Transportacion	336	0	0	0	0	0
Barranquitas	19	Muebles y Productos Relacionados	337	0	0	0	0	0
Barranquitas	19	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	0	0	0	0	0
Barranquitas	19	Comercio al por Mayor	42	5	29	123,526	4,260	
Barranquitas	19	Comercio al Detal	44-45	64	381	2,012,552	5,282	
Barranquitas	19	Transportacion y Almacenamiento	48-49	5	35	166,709	4,718	
Barranquitas	19	Informacion	51	4	27	195,992	7,259	
Barranquitas	19	Finanzas y Seguros	52	9	178	1,070,386	6,025	
Barranquitas	19	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	10	32	161,112	5,088	
Barranquitas	19	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	16	38	206,167	5,378	
Barranquitas	19	Gerencia de Companias y Empresas	55	0	0	0	0	
Barranquitas	19	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	3	25	127,531	5,170	
Barranquitas	19	Servicios Educativos	61	5	897	5,708,671	6,364	
Barranquitas	19	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	33	297	1,693,721	5,709	
Barranquitas	19	Arte, Entretenimiento y recreacion	71	0	0	0	0	
Barranquitas	19	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	21	153	400,883	2,614	
Barranquitas	19	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	15	54	193,977	3,614	
Barranquitas	19	Administracion Publica	92	13	305	1,652,393	5,424	
Barranquitas	19	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0	
Bayamón	21	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		2969	54,777	329,683,500	6,019	
Bayamón	21	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	7	20	40,561	2,062	
Bayamón	21	Mineria	21	1	*	*	*	
Bayamón	21	Electricidad, Agua y Gas	22	3	307	3,197,635	10,404	
Bayamón	21	Construccion	23	103	791	4,331,811	5,474	
Bayamón	21	Manufactura	31-33	141	2,284	14,431,214	6,318	
Bayamón	21	Alimentos	311	48	988	6,381,561	6,457	
Bayamón	21	Productos de Tabaco y Bebidas	312	4	33	159,492	4,882	

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Bayamón	21	Textiles	313	0	0	0	0	0
Bayamón	21	Productos Textiles Excepto Ropa	314	1	*	*	*	*
Bayamón	21	Ropa	315	5	74	576,683	7,793	
Bayamón	21	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0	
Bayamón	21	Productos de Madera	321	0	0	0	0	
Bayamón	21	Papel	322	3	*	*	*	*
Bayamón	21	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	9	30	155,698	5,190	
Bayamón	21	Productos de Petroleo y Carbon	324	3	51	486,744	9,482	
Bayamón	21	Productos Quimicos	325	8	265	1,268,839	4,794	
Bayamón	21	Productos de Goma y Plasticos	326	2	*	*	*	*
Bayamón	21	Productos Minerales no Metalicos	327	3	*	*	*	*
Bayamón	21	Industrias de Materiales Primarios	331	4	64	486,440	7,561	
Bayamón	21	Productos de Metal	332	20	257	1,660,402	6,469	
Bayamón	21	Maquinaria	333	9	87	542,009	6,206	
Bayamón	21	Computadora y Productos Electronicos	334	1	*	*	*	*
Bayamón	21	Equipo y Aparatos Electricos	335	0	0	0	0	
Bayamón	21	Equipo de Transportacion	336	1	*	*	*	*
Bayamón	21	Muebles y Productos Relacionados	337	6	85	448,703	5,300	
Bayamón	21	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	14	182	1,169,352	6,437	
Bayamón	21	Comercio al por Mayor	42	172	3,805	33,056,861	8,688	
Bayamón	21	Comercio al Detal	44-45	679	11,352	57,405,857	5,057	
Bayamón	21	Transportacion y Almacenamiento	48-49	94	526	4,353,187	8,281	
Bayamón	21	Informacion	51	32	560	4,278,839	7,636	
Bayamón	21	Finanzas y Seguros	52	69	794	5,795,275	7,299	
Bayamón	21	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	86	669	4,146,686	6,198	
Bayamón	21	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	203	1,443	10,086,643	6,992	
Bayamón	21	Gerencia de Companias y Empresas	55	8	496	4,546,225	9,172	
Bayamón	21	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	131	3,665	15,387,028	4,199	
Bayamón	21	Servicios Educativos	61	74	6,699	45,444,484	6,784	
Bayamón	21	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	642	7,001	46,257,791	6,607	
Bayamón	21	Arte, Entretenimiento y recreacion	71	27	422	2,129,033	5,041	
Bayamón	21	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	250	4,306	12,154,140	2,823	

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Bayamón	21	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	217	1,250	6,883,419	5,508
Bayamón	21	Administración Publica	92	29	8,383	55,712,594	6,646
Bayamón	21	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	1	*	*	*
Cataño	33	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		310	10,244	75,762,365	7,396
Cataño	33	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	0	0	0	0
Cataño	33	Minería	21	0	0	0	0
Cataño	33	Electricidad, Agua y Gas	22	1	*	*	*
Cataño	33	Construcción	23	13	151	1,210,554	7,999
Cataño	33	Manufactura	31-33	23	706	6,413,185	9,084
Cataño	33	Alimentos	311	9	224	1,257,802	5,615
Cataño	33	Productos de Tabaco y Bebidas	312	1	*	*	*
Cataño	33	Textiles	313	0	0	0	0
Cataño	33	Productos Textiles Excepto Ropa	314	2	*	*	*
Cataño	33	Ropa	315	0	0	0	0
Cataño	33	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
Cataño	33	Productos de Madera	321	0	0	0	0
Cataño	33	Papel	322	1	*	*	*
Cataño	33	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	0	0	0	0
Cataño	33	Productos de Petróleo y Carbon	324	0	0	0	0
Cataño	33	Productos Químicos	325	1	*	*	*
Cataño	33	Productos de Goma y Plásticos	326	0	0	0	0
Cataño	33	Productos Minerales no Metálicos	327	1	*	*	*
Cataño	33	Industrias de Materiales Primarios	331	1	*	*	*
Cataño	33	Productos de Metal	332	5	151	955,109	6,325
Cataño	33	Maquinaría	333	1	*	*	*
Cataño	33	Computadora y Productos Electrónicos	334	1	*	*	*
Cataño	33	Equipo y Aparatos Eléctricos	335	0	0	0	0
Cataño	33	Equipo de Transportación	336	0	0	0	0
Cataño	33	Muebles y Productos Relacionados	337	0	0	0	0
Cataño	33	Industrias Manufactureras Misceláneas	339	0	0	0	0
Cataño	33	Comercio al por Mayor	42	67	1,716	18,803,804	10,960
Cataño	33	Comercio al Detalle	44-45	47	711	5,737,251	8,065

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Cataño	33	Transpotacion y Almacenamiento	48-49	28	1,585	11,153,807	7,039
Cataño	33	Informacion	51	5	*	*	*
Cataño	33	Finanzas y Seguros	52	6	22	125,929	5,724
Cataño	33	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	18	175	1,314,148	7,495
Cataño	33	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	22	278	3,117,889	11,202
Cataño	33	Gerencia de Companias y Empresas	55	5	328	3,443,235	10,508
Cataño	33	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	13	2,269	9,925,889	4,375
Cataño	33	Servicios Educativos	61	4	*	*	*
Cataño	33	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	17	67	308,797	4,586
Cataño	33	Arte, Entretenimiento y recreacion	71	1	*	*	*
Cataño	33	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	19	515	1,226,678	2,382
Cataño	33	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	11	56	439,506	7,895
Cataño	33	Administracion Publica	92	10	*	*	*
Cataño	33	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0
Ciales	39	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		134	1,564	7,206,390	4,609
Ciales	39	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	28	59	114,446	1,929
Ciales	39	Mineria	21	1	*	*	*
Ciales	39	Electricidad, Agua y Gas	22	1	*	*	*
Ciales	39	Construccion	23	8	45	168,577	3,719
Ciales	39	Manufactura	31-33	9	127	554,245	4,353
Ciales	39	Alimentos	311	6	87	321,104	3,691
Ciales	39	Productos de Tabaco y Bebidas	312	0	0	0	0
Ciales	39	Textiles	313	0	0	0	0
Ciales	39	Productos Textiles Excepto Ropa	314	0	0	0	0
Ciales	39	Ropa	315	0	0	0	0
Ciales	39	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
Ciales	39	Productos de Madera	321	0	0	0	0
Ciales	39	Papel	322	0	0	0	0
Ciales	39	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	1	*	*	*
Ciales	39	Productos de Petroleo y Carbon	324	0	0	0	0
Ciales	39	Productos Quimicos	325	0	0	0	0
Ciales	39	Productos de Goma y Plasticos	326	2	*	*	*

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Ciales	39	Productos Minerales no Metálicos	327	0	0	0	0	0
Ciales	39	Industrias de Materiales Primarios	331	0	0	0	0	0
Ciales	39	Productos de Metal	332	0	0	0	0	0
Ciales	39	Maquinaria	333	0	0	0	0	0
Ciales	39	Computadora y Productos Electrónicos	334	0	0	0	0	0
Ciales	39	Equipo y Aparatos Eléctricos	335	0	0	0	0	0
Ciales	39	Equipo de Transportación	336	0	0	0	0	0
Ciales	39	Muebles y Productos Relacionados	337	0	0	0	0	0
Ciales	39	Industrias Manufactureras Misceláneas	339	0	0	0	0	0
Ciales	39	Comercio al por Mayor	42	3	5	23,110	4,622	0
Ciales	39	Comercio al Detalle	44-45	24	135	467,032	3,451	0
Ciales	39	Transportación y Almacenamiento	48-49	2	*	*	*	0
Ciales	39	Información	51	0	0	0	0	0
Ciales	39	Finanzas y Seguros	52	2	*	*	*	0
Ciales	39	Bienes Raíces, Renta o Arrendamiento	53	3	10	31,656	3,166	0
Ciales	39	Servicios Profesionales y Técnicos	54	8	8	47,470	5,696	0
Ciales	39	Gerencia de Compañías y Empresas	55	0	0	0	0	0
Ciales	39	Servicios Adm. y Desperdicios Sólidos	56	3	16	61,239	3,827	0
Ciales	39	Servicios Educativos	61	3	*	*	*	0
Ciales	39	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	14	190	1,023,744	5,388	0
Ciales	39	Arte, Entretenimiento y recreación	71	0	0	0	0	0
Ciales	39	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	12	116	288,660	2,481	0
Ciales	39	Otros Servicios Excepto Adm. Pública	81	3	8	28,509	3,564	0
Ciales	39	Administración Pública	92	10	*	*	*	0
Ciales	39	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0	0
Cidra	41	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		355	5,812	39,706,460	6,832	0
Cidra	41	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	16	31	71,626	2,311	0
Cidra	41	Minería	21	0	0	0	0	0
Cidra	41	Electricidad, Agua y Gas	22	1	*	*	*	0
Cidra	41	Construcción	23	16	114	388,325	3,396	0
Cidra	41	Manufactura	31-33	29	1,287	15,501,490	12,045	0
Cidra	41	Alimentos	311	7	*	*	*	0

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Cidra	41	Productos de Tabaco y Bebidas	312	5	248	3,893,138	15,677
Cidra	41	Textiles	313	0	0	0	0
Cidra	41	Productos Textiles Excepto Ropa	314	0	0	0	0
Cidra	41	Ropa	315	1	*	*	*
Cidra	41	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
Cidra	41	Productos de Madera	321	0	0	0	0
Cidra	41	Papel	322	0	0	0	0
Cidra	41	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	3	66	545,926	8,230
Cidra	41	Productos de Petroleo y Carbon	324	0	0	0	0
Cidra	41	Productos Quimicos	325	2	*	*	*
Cidra	41	Productos de Goma y Plasticos	326	2	*	*	*
Cidra	41	Productos Minerales no Metalicos	327	0	0	0	0
Cidra	41	Industrias de Materiales Primarios	331	1	*	*	*
Cidra	41	Productos de Metal	332	3	83	581,229	7,003
Cidra	41	Maquinaria	333	3	*	*	*
Cidra	41	Computadora y Productos Electronicos	334	0	0	0	0
Cidra	41	Equipo y Aparatos Electricos	335	0	0	0	0
Cidra	41	Equipo de Transportacion	336	0	0	0	0
Cidra	41	Muebles y Productos Relacionados	337	1	*	*	*
Cidra	41	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	1	*	*	*
Cidra	41	Comercio al por Mayor	42	11	67	750,840	11,151
Cidra	41	Comercio al Detal	44-45	78	844	3,697,774	4,380
Cidra	41	Transportacion y Almacenamiento	48-49	12	134	692,343	5,154
Cidra	41	Informacion	51	6	46	236,661	5,182
Cidra	41	Finanzas y Seguros	52	7	47	341,717	7,219
Cidra	41	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	10	39	177,857	4,560
Cidra	41	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	24	45	391,788	8,771
Cidra	41	Gerencia de Companias y Empresas	55	2	*	*	*
Cidra	41	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	12	126	643,308	5,092
Cidra	41	Servicios Educativos	61	6	*	*	*
Cidra	41	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	56	842	5,776,647	6,861
Cidra	41	Arte, Entretenimiento y recreacion	71	1	*	*	*

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Cidra	41	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	35	599	1,888,124	3,150
Cidra	41	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	21	65	278,381	4,261
Cidra	41	Administración Publica	92	12	*	*	*
Cidra	41	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0
Comerio	45	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		134	2,092	9,741,832	4,657
Comerio	45	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	32	121	486,681	4,011
Comerio	45	Mineria	21	0	0	0	0
Comerio	45	Electricidad, Agua y Gas	22	1	*	*	*
Comerio	45	Construcción	23	5	22	110,376	5,094
Comerio	45	Manufactura	31-33	6	28	89,024	3,218
Comerio	45	Alimentos	311	3	13	35,980	2,699
Comerio	45	Productos de Tabaco y Bebidas	312	2	*	*	*
Comerio	45	Textiles	313	0	0	0	0
Comerio	45	Productos Textiles Excepto Ropa	314	0	0	0	0
Comerio	45	Ropa	315	1	*	*	*
Comerio	45	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
Comerio	45	Productos de Madera	321	0	0	0	0
Comerio	45	Papel	322	0	0	0	0
Comerio	45	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	0	0	0	0
Comerio	45	Productos de Petroleo y Carbon	324	0	0	0	0
Comerio	45	Productos Quimicos	325	0	0	0	0
Comerio	45	Productos de Goma y Plasticos	326	0	0	0	0
Comerio	45	Productos Minerales no Metalicos	327	0	0	0	0
Comerio	45	Industrias de Materiales Primarios	331	0	0	0	0
Comerio	45	Productos de Metal	332	0	0	0	0
Comerio	45	Maquinaria	333	0	0	0	0
Comerio	45	Computadora y Productos Electronicos	334	0	0	0	0
Comerio	45	Equipo y Aparatos Electricos	335	0	0	0	0
Comerio	45	Equipo de Transportacion	336	0	0	0	0
Comerio	45	Muebles y Productos Relacionados	337	0	0	0	0
Comerio	45	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	0	0	0	0
Comerio	45	Comercio al por Mayor	42	2	*	*	*

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Comerio	45	Comercio al Detal	44-45	26	727	2,627,386	3,614
Comerio	45	Transportacion y Almacenamiento	48-49	8	68	348,601	5,126
Comerio	45	Informacion	51	0	0	0	0
Comerio	45	Finanzas y Seguros	52	3	37	195,444	5,282
Comerio	45	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	2	*	*	*
Comerio	45	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	2	*	*	*
Comerio	45	Gerencia de Companias y Empresas	55	0	0	0	0
Comerio	45	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	4	22	70,025	3,232
Comerio	45	Servicios Educativos	61	1	*	*	*
Comerio	45	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	14	123	806,848	6,542
Comerio	45	Arte, Entrenimiento y recreacion	71	1	*	*	*
Comerio	45	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	12	43	130,795	3,018
Comerio	45	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	3	*	*	*
Comerio	45	Administracion Publica	92	12	425	1,865,944	4,387
Comerio	45	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0
Corozal	47	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		328	3,824	18,680,691	4,886
Corozal	47	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	63	250	563,781	2,258
Corozal	47	Mineria	21	0	0	0	0
Corozal	47	Electricidad, Agua y Gas	22	3	65	746,564	11,486
Corozal	47	Construccion	23	13	31	166,449	5,428
Corozal	47	Manufactura	31-33	15	716	3,243,979	4,529
Corozal	47	Alimentos	311	4	20	40,885	2,044
Corozal	47	Productos de Tabaco y Bebidas	312	0	0	0	0
Corozal	47	Textiles	313	0	0	0	0
Corozal	47	Productos Textiles Excepto Ropa	314	0	0	0	0
Corozal	47	Ropa	315	3	*	*	*
Corozal	47	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
Corozal	47	Productos de Madera	321	0	0	0	0
Corozal	47	Papel	322	1	*	*	*
Corozal	47	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	1	*	*	*
Corozal	47	Productos de Petroleo y Carbon	324	0	0	0	0
Corozal	47	Productos Quimicos	325	0	0	0	0

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Corozal	47	Productos de Goma y Plásticos	326	1	*	*	*
Corozal	47	Productos Minerales no Metálicos	327	3	*	*	*
Corozal	47	Industrias de Materiales Primarios	331	0		0	0
Corozal	47	Productos de Metal	332	0		0	0
Corozal	47	Maquinaria	333	0		0	0
Corozal	47	Computadora y Productos Electrónicos	334	0		0	0
Corozal	47	Equipo y Aparatos Eléctricos	335	0		0	0
Corozal	47	Equipo de Transportación	336	2	*	*	*
Corozal	47	Muebles y Productos Relacionados	337	0		0	0
Corozal	47	Industrias Manufactureras Misceláneas	339	0		0	0
Corozal	47	Comercio al por Mayor	42	10		55	295,516
Corozal	47	Comercio al Detalle	44-45	75		562	2,546,519
Corozal	47	Transportación y Almacenamiento	48-49	16		279	1,098,288
Corozal	47	Información	51	0		0	0
Corozal	47	Finanzas y Seguros	52	2	*	*	*
Corozal	47	Bienes Raíces, Renta o Arrendamiento	53	4		13	75,425
Corozal	47	Servicios Profesionales y Técnicos	54	15		41	146,207
Corozal	47	Gerencia de Compañías y Empresas	55	0		0	0
Corozal	47	Servicios Adm. y Desperdicios Sólidos	56	8		24	113,864
Corozal	47	Servicios Educativos	61	2	*	*	*
Corozal	47	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	60		474	2,201,905
Corozal	47	Arte, Entretenimiento y recreación	71	2	*	*	*
Corozal	47	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	17		148	436,678
Corozal	47	Otros Servicios Excepto Adm. Pública	81	13		38	142,449
Corozal	47	Administración Pública	92	10		433	2,401,144
Corozal	47	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0		0	0
Dorado	51	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		500		8,150	51,429,081
Dorado	51	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	7		89	335,832
Dorado	51	Minería	21	0		0	0
Dorado	51	Electricidad, Agua y Gas	22	3	*	*	*
Dorado	51	Construcción	23	20		416	2,622,641
Dorado	51	Manufactura	31-33	25		1,127	12,473,945

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Dorado	51	Alimentos	311	3	*	*	*	*
Dorado	51	Productos de Tabaco y Bebidas	312	1	*	*	*	*
Dorado	51	Textiles	313	0		0	0	0
Dorado	51	Productos Textiles Excepto Ropa	314	0		0	0	0
Dorado	51	Ropa	315	0		0	0	0
Dorado	51	Cuero y Productos Relacionados	316	0		0	0	0
Dorado	51	Productos de Madera	321	2	*	*	*	*
Dorado	51	Papel	322	0		0	0	0
Dorado	51	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	1	*	*	*	*
Dorado	51	Productos de Petroleo y Carbon	324	0		0	0	0
Dorado	51	Productos Quimicos	325	4		220	2,085,361	9,493
Dorado	51	Productos de Goma y Plasticos	326	2	*	*	*	*
Dorado	51	Productos Minerales no Metalicos	327	3		138	1,527,019	11,039
Dorado	51	Industrias de Materiales Primarios	331	0		0	0	0
Dorado	51	Productos de Metal	332	2	*	*	*	*
Dorado	51	Maquinaria	333	3		20	181,896	9,095
Dorado	51	Computadora y Productos Electronicos	334	1	*	*	*	*
Dorado	51	Equipo y Aparatos Electricos	335	0		0	0	0
Dorado	51	Equipo de Transportacion	336	0		0	0	0
Dorado	51	Muebles y Productos Relacionados	337	2	*	*	*	*
Dorado	51	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	1	*	*	*	*
Dorado	51	Comercio al por Mayor	42	20		270	1,653,584	6,132
Dorado	51	Comercio al Detal	44-45	77		1,053	5,790,913	5,498
Dorado	51	Transportacion y Almacenamiento	48-49	7		50	436,704	8,734
Dorado	51	Informacion	51	7		67	308,939	4,611
Dorado	51	Finanzas y Seguros	52	14		83	674,142	8,122
Dorado	51	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	21		55	428,298	7,835
Dorado	51	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	73		385	4,239,960	11,003
Dorado	51	Gerencia de Companias y Empresas	55	0		0	0	0
Dorado	51	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	22		529	3,716,509	7,026
Dorado	51	Servicios Educativos	61	6		762	4,956,293	6,504
Dorado	51	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	70		390	2,390,380	6,129

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Dorado	51	Arte, Entretenimiento y recreación	71	6	5	48,116	9,022
Dorado	51	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	66	1,717	5,703,341	3,321
Dorado	51	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	41	191	826,254	4,318
Dorado	51	Administración Pública	92	15	900	4,074,573	4,529
Dorado	51	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0
Florida	54	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		74	1,066	5,516,871	5,175
Florida	54	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	3	4	11,586	2,897
Florida	54	Minería	21	0	0	0	0
Florida	54	Electricidad, Agua y Gas	22	0	0	0	0
Florida	54	Construcción	23	5	*	*	*
Florida	54	Manufactura	31-33	5	28	186,278	6,653
Florida	54	Alimentos	311	1	*	*	*
Florida	54	Productos de Tabaco y Bebidas	312	0	0	0	0
Florida	54	Textiles	313	0	0	0	0
Florida	54	Productos Textiles Excepto Ropa	314	0	0	0	0
Florida	54	Ropa	315	0	0	0	0
Florida	54	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
Florida	54	Productos de Madera	321	0	0	0	0
Florida	54	Papel	322	0	0	0	0
Florida	54	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	0	0	0	0
Florida	54	Productos de Petróleo y Carbon	324	0	0	0	0
Florida	54	Productos Químicos	325	1	*	*	*
Florida	54	Productos de Goma y Plásticos	326	1	*	*	*
Florida	54	Productos Minerales no Metálicos	327	0	0	0	0
Florida	54	Industrias de Materiales Primarios	331	0	0	0	0
Florida	54	Productos de Metal	332	0	0	0	0
Florida	54	Maquinaria	333	0	0	0	0
Florida	54	Computadora y Productos Electrónicos	334	1	*	*	*
Florida	54	Equipo y Aparatos Eléctricos	335	0	0	0	0
Florida	54	Equipo de Transportación	336	0	0	0	0
Florida	54	Muebles y Productos Relacionados	337	0	0	0	0
Florida	54	Industrias Manufactureras Misceláneas	339	1	*	*	*

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Florida	54	Comercio al por Mayor	42	6	13	167,142	12,857
Florida	54	Comercio al Detal	44-45	15	37	131,077	3,543
Florida	54	Transportación y Almacenamiento	48-49	4	36	178,402	4,956
Florida	54	Información	51	0	0	0	0
Florida	54	Finanzas y Seguros	52	2	*	*	*
Florida	54	Bienes Raíces, Renta o Arrendamiento	53	2	*	*	*
Florida	54	Servicios Profesionales y Técnicos	54	7	8	110,756	13,291
Florida	54	Gerencia de Compañías y Empresas	55	0	0	0	0
Florida	54	Servicios Adm. y Desperdicios Sólidos	56	0	0	0	0
Florida	54	Servicios Educativos	61	2	*	*	*
Florida	54	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	7	68	360,582	5,277
Florida	54	Arte, Entretenimiento y recreación	71	1	*	*	*
Florida	54	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	4	7	14,905	2,129
Florida	54	Otros Servicios Excepto Adm. Pública	81	2	*	*	*
Florida	54	Administración Pública	92	9	*	*	*
Florida	54	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0
Guaynabo	61	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		2421	46,189	380,636,717	8,241
Guaynabo	61	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	9	53	233,417	4,432
Guaynabo	61	Minería	21	3	42	232,798	5,543
Guaynabo	61	Electricidad, Agua y Gas	22	2	*	*	*
Guaynabo	61	Construcción	23	112	1,512	10,231,014	6,765
Guaynabo	61	Manufactura	31-33	57	2,181	18,648,957	8,551
Guaynabo	61	Alimentos	311	18	992	9,036,326	9,112
Guaynabo	61	Productos de Tabaco y Bebidas	312	3	*	*	*
Guaynabo	61	Textiles	313	0	0	0	0
Guaynabo	61	Productos Textiles Excepto Ropa	314	1	*	*	*
Guaynabo	61	Ropa	315	1	*	*	*
Guaynabo	61	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
Guaynabo	61	Productos de Madera	321	0	0	0	0
Guaynabo	61	Papel	322	3	403	3,609,973	8,958
Guaynabo	61	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	3	115	898,508	7,836
Guaynabo	61	Productos de Petróleo y Carbon	324	1	*	*	*

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Guaynabo	61	Productos Químicos	325	5	*	*	*	*
Guaynabo	61	Productos de Goma y Plásticos	326	0	0	0	0	0
Guaynabo	61	Productos Minerales no Metálicos	327	2	*	*	*	*
Guaynabo	61	Industrias de Materiales Primarios	331	1	*	*	*	*
Guaynabo	61	Productos de Metal	332	1	*	*	*	*
Guaynabo	61	Maquinaria	333	4	14	77,104	5,379	
Guaynabo	61	Computadora y Productos Electrónicos	334	1	*	*	*	*
Guaynabo	61	Equipo y Aparatos Eléctricos	335	2	*	*	*	*
Guaynabo	61	Equipo de Transportación	336	0	0	0	0	0
Guaynabo	61	Muebles y Productos Relacionados	337	5	97	564,183	5,816	
Guaynabo	61	Industrias Manufactureras Misceláneas	339	6	128	956,265	7,471	
Guaynabo	61	Comercio al por Mayor	42	200	5,074	64,121,431	12,638	
Guaynabo	61	Comercio al Detalle	44-45	301	4,048	23,218,163	5,736	
Guaynabo	61	Transportación y Almacenamiento	48-49	62	1,072	10,286,381	9,596	
Guaynabo	61	Información	51	52	3,918	38,752,138	9,890	
Guaynabo	61	Finanzas y Seguros	52	115	3,257	40,811,053	12,530	
Guaynabo	61	Bienes Raíces, Renta o Arrendamiento	53	95	718	5,488,647	7,644	
Guaynabo	61	Servicios Profesionales y Técnicos	54	361	3,722	41,129,910	11,049	
Guaynabo	61	Gerencia de Compañías y Empresas	55	15	2,262	28,453,834	12,579	
Guaynabo	61	Servicios Adm. y Desperdicios Sólidos	56	118	5,592	26,795,768	4,792	
Guaynabo	61	Servicios Educativos	61	48	2,124	14,375,141	6,769	
Guaynabo	61	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	267	2,562	18,792,520	7,335	
Guaynabo	61	Arte, Entretenimiento y recreación	71	35	287	1,308,267	4,558	
Guaynabo	61	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	173	3,393	10,170,309	2,997	
Guaynabo	61	Otros Servicios Excepto Adm. Pública	81	377	1,108	5,462,848	4,929	
Guaynabo	61	Administración Pública	92	19	*	*	*	*
Guaynabo	61	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0	0
Manatí	91	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		630	13,549	91,614,337	6,762	
Manatí	91	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	19	224	697,688	3,110	
Manatí	91	Minería	21	0	0	0	0	0
Manatí	91	Electricidad, Agua y Gas	22	2	*	*	*	*
Manatí	91	Construcción	23	23	220	1,172,182	5,336	

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Manatí	91	Manufactura	31-33	21	1,871	27,485,390	14,688
Manatí	91	Alimentos	311	5	22	61,743	2,765
Manatí	91	Productos de Tabaco y Bebidas	312	0	0	0	0
Manatí	91	Textiles	313	0	0	0	0
Manatí	91	Productos Textiles Excepto Ropa	314	0	0	0	0
Manatí	91	Ropa	315	0	0	0	0
Manatí	91	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
Manatí	91	Productos de Madera	321	0	0	0	0
Manatí	91	Papel	322	0	0	0	0
Manatí	91	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	0	0	0	0
Manatí	91	Productos de Petroleo y Carbon	324	0	0	0	0
Manatí	91	Productos Quimicos	325	8	1,608	24,654,251	15,332
Manatí	91	Productos de Goma y Plasticos	326	0	0	0	0
Manatí	91	Productos Minerales no Metalicos	327	0	0	0	0
Manatí	91	Industrias de Materiales Primarios	331	0	0	0	0
Manatí	91	Productos de Metal	332	3	*	*	*
Manatí	91	Maquinaria	333	0	0	0	0
Manatí	91	Computadora y Productos Electronicos	334	1	*	*	*
Manatí	91	Equipo y Aparatos Electricos	335	0	0	0	0
Manatí	91	Equipo de Transportacion	336	0	0	0	0
Manatí	91	Muebles y Productos Relacionados	337	0	0	0	0
Manatí	91	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	4	55	300,027	5,422
Manatí	91	Comercio al por Mayor	42	13	154	1,382,324	8,957
Manatí	91	Comercio al Detal	44-45	125	1,895	8,488,907	4,480
Manatí	91	Transportacion y Almacenamiento	48-49	8	44	444,296	10,022
Manatí	91	Informacion	51	3	72	544,871	7,533
Manatí	91	Finanzas y Seguros	52	16	228	1,916,543	8,406
Manatí	91	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	21	80	373,686	4,652
Manatí	91	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	45	154	1,172,466	7,597
Manatí	91	Gerencia de Companias y Empresas	55	2	*	*	*
Manatí	91	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	21	1,105	6,120,485	5,537
Manatí	91	Servicios Educativos	61	18	1,360	7,428,392	5,462

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Manatí	91	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	195	3,513	21,692,914	6,175
Manatí	91	Arte, Entretención y recreación	71	1	*	*	*
Manatí	91	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	50	738	2,013,587	2,730
Manatí	91	Otros Servicios Excepto Adm. Pública	81	29	86	339,614	3,949
Manatí	91	Administración Pública	92	18	1,557	8,245,017	5,297
Manatí	91	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0
Morovis	101	Total Municipio Segundo Trimestre 2016	11	177	2,260	10,861,060	4,806
Morovis	101	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	21	0	0	261,527	3,229
Morovis	101	Minería	22	0	0	0	0
Morovis	101	Electricidad, Agua y Gas	23	2	*	*	*
Morovis	101	Construcción	31-33	9	22	69,550	3,114
Morovis	101	Manufactura	311	14	167	790,103	4,731
Morovis	101	Alimentos	312	8	71	369,166	5,224
Morovis	101	Productos de Tabaco y Bebidas	313	0	0	0	0
Morovis	101	Textiles	314	0	0	0	0
Morovis	101	Productos Textiles Excepto Ropa	315	2	*	*	*
Morovis	101	Ropa	316	0	0	0	0
Morovis	101	Cuero y Productos Relacionados	321	0	0	0	0
Morovis	101	Productos de Madera	322	1	*	*	*
Morovis	101	Papel	323	1	*	*	*
Morovis	101	Imprenta e Industrias Relacionadas	324	0	0	0	0
Morovis	101	Productos de Petróleo y Carbon	325	0	0	0	0
Morovis	101	Productos Químicos	326	0	0	0	0
Morovis	101	Productos de Goma y Plásticos	327	0	0	0	0
Morovis	101	Productos Minerales no Metálicos	331	0	0	0	0
Morovis	101	Industrias de Materiales Primarios	332	2	*	*	*
Morovis	101	Productos de Metal	333	0	0	0	0
Morovis	101	Maquinaria	334	0	0	0	0
Morovis	101	Computadora y Productos Electrónicos	335	0	0	0	0
Morovis	101	Equipo y Aparatos Eléctricos	336	0	0	0	0
Morovis	101	Equipo de Transportación	337	0	0	0	0
Morovis	101	Muebles y Productos Relacionados					

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Morovis	101	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	0	0	0	0
Morovis	101	Comercio al por Mayor	42	3	14	65,239	4,660
Morovis	101	Comercio al Detal	44-45	44	472	1,783,083	3,778
Morovis	101	Transportacion y Almacenamiento	48-49	4	20	167,556	8,520
Morovis	101	Informacion	51	2	*	*	*
Morovis	101	Finanzas y Seguros	52	3	*	*	*
Morovis	101	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	3	9	39,683	4,409
Morovis	101	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	7	52	209,833	4,010
Morovis	101	Gerencia de Companias y Empresas	55	0	0	0	0
Morovis	101	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	1	*	*	*
Morovis	101	Servicios Educativos	61	4	*	*	*
Morovis	101	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	32	236	1,363,944	5,771
Morovis	101	Arte, Entretimiento y recreacion	71	0	0	0	0
Morovis	101	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	19	168	373,240	2,217
Morovis	101	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	8	27	54,866	2,007
Morovis	101	Administracion Publica	92	7	*	*	*
Morovis	101	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0
Naranjito	105	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		310	2,867	14,427,118	5,032
Naranjito	105	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	31	71	152,718	2,161
Naranjito	105	Mineria	21	0	0	0	0
Naranjito	105	Electricidad, Agua y Gas	22	1	*	*	*
Naranjito	105	Construccion	23	39	442	2,397,157	5,419
Naranjito	105	Manufactura	31-33	16	55	180,106	3,275
Naranjito	105	Alimentos	311	5	19	65,441	3,506
Naranjito	105	Productos de Tabaco y Bebidas	312	0	0	0	0
Naranjito	105	Textiles	313	0	0	0	0
Naranjito	105	Productos Textiles Excepto Ropa	314	0	0	0	0
Naranjito	105	Ropa	315	1	*	*	*
Naranjito	105	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
Naranjito	105	Productos de Madera	321	0	0	0	0
Naranjito	105	Papel	322	0	0	0	0
Naranjito	105	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	0	0	0	0

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Naranjito	105	Productos de Petroleo y Carbon	324	1	*	*	*
Naranjito	105	Productos Quimicos	325	0	0	0	0
Naranjito	105	Productos de Goma y Plasticos	326	0	0	0	0
Naranjito	105	Productos Minerales no Metalicos	327	1	*	*	*
Naranjito	105	Industrias de Materiales Primarios	331	0	0	0	0
Naranjito	105	Productos de Metal	332	2	*	*	*
Naranjito	105	Maquinaria	333	0	0	0	0
Naranjito	105	Computadora y Productos Electronicos	334	0	0	0	0
Naranjito	105	Equipo y Aparatos Electricos	335	0	0	0	0
Naranjito	105	Equipo de Transportacion	336	3	17	45,534	2,678
Naranjito	105	Muebles y Productos Relacionados	337	2	*	*	*
Naranjito	105	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	1	*	*	*
Naranjito	105	Comercio al por Mayor	42	8	67	317,362	4,737
Naranjito	105	Comercio al Detal	44-45	74	425	1,854,687	4,361
Naranjito	105	Transportacion y Almacenamiento	48-49	13	57	249,573	4,378
Naranjito	105	Informacion	51	1	*	*	*
Naranjito	105	Finanzas y Seguros	52	4	37	225,695	6,100
Naranjito	105	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	5	14	75,592	5,399
Naranjito	105	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	7	12	52,544	4,260
Naranjito	105	Gerencia de Companias y Empresas	55	1	*	*	*
Naranjito	105	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	7	54	262,103	4,884
Naranjito	105	Servicios Educativos	61	3	*	*	*
Naranjito	105	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	39	297	1,635,717	5,514
Naranjito	105	Arte, Entrenimiento y recreacion	71	3	*	*	*
Naranjito	105	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	26	183	509,863	2,781
Naranjito	105	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	19	55	210,101	3,843
Naranjito	105	Administracion Publica	92	12	433	1,822,936	4,210
Naranjito	105	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	1	*	*	*
Orocovis	107	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		210	2,968	12,895,936	4,345
Orocovis	107	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	52	155	335,817	2,167
Orocovis	107	Mineria	21	0	0	0	0
Orocovis	107	Electricidad, Agua y Gas	22	1	*	*	*

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Orocovis	107	Construccion	23	15	71	322,596	4,544
Orocovis	107	Manufactura	31-33	12	595	1,973,163	3,318
Orocovis	107	Alimentos	311	6	33	107,807	3,300
Orocovis	107	Productos de Tabaco y Bebidas	312	0	0	0	0
Orocovis	107	Textiles	313	0	0	0	0
Orocovis	107	Productos Textiles Excepto Ropa	314	0	0	0	0
Orocovis	107	Ropa	315	2	*	*	*
Orocovis	107	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
Orocovis	107	Productos de Madera	321	0	0	0	0
Orocovis	107	Papel	322	0	0	0	0
Orocovis	107	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	0	0	0	0
Orocovis	107	Productos de Petroleo y Carbon	324	0	0	0	0
Orocovis	107	Productos Quimicos	325	0	0	0	0
Orocovis	107	Productos de Goma y Plasticos	326	0	0	0	0
Orocovis	107	Productos Minerales no Metalicos	327	0	0	0	0
Orocovis	107	Industrias de Materiales Primarios	331	0	0	0	0
Orocovis	107	Productos de Metal	332	2	*	*	*
Orocovis	107	Maquinaria	333	1	*	*	*
Orocovis	107	Computadora y Productos Electronicos	334	0	0	0	0
Orocovis	107	Equipo y Aparatos Electricos	335	0	0	0	0
Orocovis	107	Equipo de Transportacion	336	0	0	0	0
Orocovis	107	Muebles y Productos Relacionados	337	1	*	*	*
Orocovis	107	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	0	0	0	0
Orocovis	107	Comercio al por Mayor	42	3	19	42,571	2,241
Orocovis	107	Comercio al Detal	44-45	42	268	912,838	3,402
Orocovis	107	Transportacion y Almacenamiento	48-49	3	10	100,743	10,422
Orocovis	107	Informacion	51	2	*	*	*
Orocovis	107	Finanzas y Seguros	52	1	*	*	*
Orocovis	107	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	6	*	*	*
Orocovis	107	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	6	7	29,347	4,192
Orocovis	107	Gerencia de Companias y Empresas	55	1	*	*	*
Orocovis	107	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	1	*	*	*

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Orocovis	107	Servicios Educativos	61	3	*	*	*	*
Orocovis	107	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	24	168	827,831	4,928	
Orocovis	107	Arte, Entretimiento y recreacion	71	0	0	0	0	
Orocovis	107	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	18	146	489,964	3,364	
Orocovis	107	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	9	18	48,022	2,668	
Orocovis	107	Administracion Publica	92	11	*	*	*	
Orocovis	107	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0	
San Juan	127	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		11016	244,759	1,944,509,723	7,945	
San Juan	127	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	22	148	494,996	3,337	
San Juan	127	Mineria	21	1	*	*	*	
San Juan	127	Electricidad, Agua y Gas	22	12	*	*	*	
San Juan	127	Construccion	23	375	6,538	41,845,227	6,401	
San Juan	127	Manufactura	31-33	234	4,206	29,214,896	6,947	
San Juan	127	Alimentos	311	63	1,950	12,972,076	6,651	
San Juan	127	Productos de Tabaco y Bebidas	312	6	41	163,521	4,021	
San Juan	127	Textiles	313	3	16	66,152	4,222	
San Juan	127	Productos Textiles Excepto Ropa	314	6	81	254,224	3,126	
San Juan	127	Ropa	315	9	172	684,134	3,985	
San Juan	127	Cuero y Productos Relacionados	316	1	*	*	*	
San Juan	127	Productos de Madera	321	7	101	504,765	4,981	
San Juan	127	Papel	322	2	*	*	*	
San Juan	127	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	42	408	2,398,429	5,883	
San Juan	127	Productos de Petroleo y Carbon	324	1	*	*	*	
San Juan	127	Productos Quimicos	325	8	*	*	*	
San Juan	127	Productos de Goma y Plasticos	326	3	66	538,785	8,122	
San Juan	127	Productos Minerales no Metalicos	327	6	66	376,924	5,682	
San Juan	127	Industrias de Materiales Primarios	331	1	*	*	*	
San Juan	127	Productos de Metal	332	20	245	1,392,552	5,676	
San Juan	127	Maquinaria	333	7	123	914,355	7,454	
San Juan	127	Computadora y Productos Electronicos	334	11	71	744,816	10,540	
San Juan	127	Equipo y Aparatos Electricos	335	6	117	2,050,209	17,473	
San Juan	127	Equipo de Transportacion	336	1	*	*	*	

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

San Juan	127	Muebles y Productos Relacionados	337	8	105	515,206	4,907
San Juan	127	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	23	434	3,439,919	7,932
San Juan	127	Comercio al por Mayor	42	605	7,667	82,912,856	10,814
San Juan	127	Comercio al Detal	44-45	1541	23,753	129,492,298	5,452
San Juan	127	Transportacion y Almacenamiento	48-49	169	6,079	50,237,256	8,265
San Juan	127	Informacion	51	171	6,622	65,648,219	9,914
San Juan	127	Finanzas y Seguros	52	599	16,384	192,087,988	11,724
San Juan	127	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	479	6,405	42,889,532	6,696
San Juan	127	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	1934	13,851	153,853,269	11,107
San Juan	127	Gerencia de Companias y Empresas	55	56	8,142	101,214,384	12,432
San Juan	127	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	516	27,397	121,415,471	4,432
San Juan	127	Servicios Educativos	61	198	17,952	167,527,569	9,332
San Juan	127	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	1558	24,967	209,584,633	8,395
San Juan	127	Arte, Entrenimiento y recreacion	71	155	1,164	7,924,323	6,806
San Juan	127	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	956	19,231	76,998,698	4,004
San Juan	127	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	1227	6,038	33,113,197	5,484
San Juan	127	Administracion Publica	92	206	47,401	428,807,490	9,046
San Juan	127	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	2	*	*	*
Toa Alta	135	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		352	3,460	18,627,204	5,383
Toa Alta	135	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	9	21	67,221	3,253
Toa Alta	135	Mineria	21	0	0	0	0
Toa Alta	135	Electricidad, Agua y Gas	22	1	*	*	*
Toa Alta	135	Construccion	23	23	139	806,552	5,816
Toa Alta	135	Manufactura	31-33	27	230	1,185,998	5,157
Toa Alta	135	Alimentos	311	8	72	224,397	3,131
Toa Alta	135	Productos de Tabaco y Bebidas	312	1	*	*	*
Toa Alta	135	Textiles	313	0	0	0	0
Toa Alta	135	Productos Textiles Excepto Ropa	314	0	0	0	0
Toa Alta	135	Ropa	315	1	*	*	*
Toa Alta	135	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
Toa Alta	135	Productos de Madera	321	0	0	0	0
Toa Alta	135	Papel	322	1	*	*	*

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Toa Alta	135	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	3	6	28,435	4,739
Toa Alta	135	Productos de Petroleo y Carbon	324	1	*	*	*
Toa Alta	135	Productos Quimicos	325	1	*	*	*
Toa Alta	135	Productos de Goma y Plasticos	326	0	0	0	0
Toa Alta	135	Productos Minerales no Metalicos	327	3	32	176,958	5,473
Toa Alta	135	Industrias de Materiales Primarios	331	0	0	0	0
Toa Alta	135	Productos de Metal	332	0	0	0	0
Toa Alta	135	Maquinaria	333	0	0	0	0
Toa Alta	135	Computadora y Productos Electronicos	334	0	0	0	0
Toa Alta	135	Equipo y Aparatos Electricos	335	0	0	0	0
Toa Alta	135	Equipo de Transportacion	336	0	0	0	0
Toa Alta	135	Muebles y Productos Relacionados	337	5	38	164,100	4,281
Toa Alta	135	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	3	46	243,888	5,264
Toa Alta	135	Comercio al por Mayor	42	17	56	332,221	5,897
Toa Alta	135	Comercio al Detal	44-45	85	718	3,299,735	4,596
Toa Alta	135	Transportacion y Almacenamiento	48-49	10	95	810,766	8,505
Toa Alta	135	Informacion	51	2	*	*	*
Toa Alta	135	Finanzas y Seguros	52	5	35	208,792	5,965
Toa Alta	135	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	8	29	153,148	5,281
Toa Alta	135	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	22	67	1,030,275	15,301
Toa Alta	135	Gerencia de Companias y Empresas	55	1	*	*	*
Toa Alta	135	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	18	69	392,641	5,663
Toa Alta	135	Servicios Educativos	61	5	*	*	*
Toa Alta	135	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	59	292	1,354,076	4,637
Toa Alta	135	Arte, Entretenimiento y recreacion	71	6	6	36,500	6,083
Toa Alta	135	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	21	276	769,678	2,785
Toa Alta	135	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	23	45	170,773	3,767
Toa Alta	135	Administracion Publica	92	10	*	*	*
Toa Alta	135	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0
Toa Baja	137	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		725	12,428	71,852,461	5,781
Toa Baja	137	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	6	25	73,835	2,915
Toa Baja	137	Mineria	21	0	0	0	0

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Toa Baja	137	Electricidad, Agua y Gas	22	2	*	*	*
Toa Baja	137	Construcción	23	48	885	4,861,138	5,491
Toa Baja	137	Manufactura	31-33	49	1,656	11,570,181	6,987
Toa Baja	137	Alimentos	311	14	792	5,921,714	7,477
Toa Baja	137	Productos de Tabaco y Bebidas	312	3	368	2,924,811	7,955
Toa Baja	137	Textiles	313	0	0	0	0
Toa Baja	137	Productos Textiles Excepto Ropa	314	1	*	*	*
Toa Baja	137	Ropa	315	0	0	0	0
Toa Baja	137	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
Toa Baja	137	Productos de Madera	321	2	*	*	*
Toa Baja	137	Papel	322	0	0	0	0
Toa Baja	137	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	4	17	84,784	4,987
Toa Baja	137	Productos de Petroleo y Carbon	324	0	0	0	0
Toa Baja	137	Productos Quimicos	325	2	*	*	*
Toa Baja	137	Productos de Goma y Plasticos	326	1	*	*	*
Toa Baja	137	Productos Minerales no Metalicos	327	6	123	586,818	4,771
Toa Baja	137	Industrias de Materiales Primarios	331	0	0	0	0
Toa Baja	137	Productos de Metal	332	4	166	961,830	5,783
Toa Baja	137	Maquinaria	333	3	29	158,632	5,408
Toa Baja	137	Computadora y Productos Electronicos	334	0	0	0	0
Toa Baja	137	Equipo y Aparatos Electricos	335	2	*	*	*
Toa Baja	137	Equipo de Transportacion	336	3	16	83,176	5,092
Toa Baja	137	Muebles y Productos Relacionados	337	3	43	178,143	4,111
Toa Baja	137	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	1	*	*	*
Toa Baja	137	Comercio al por Mayor	42	67	1,118	8,335,938	7,456
Toa Baja	137	Comercio al Detal	44-45	138	2,611	12,948,981	4,959
Toa Baja	137	Transportacion y Almacenamiento	48-49	41	453	3,834,411	8,464
Toa Baja	137	Informacion	51	4	11	63,431	5,766
Toa Baja	137	Finanzas y Seguros	52	18	147	914,880	6,210
Toa Baja	137	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	25	125	1,319,702	10,586
Toa Baja	137	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	54	147	1,012,057	6,900
Toa Baja	137	Gerencia de Companias y Empresas	55	1	*	*	*

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Toa Baja	137	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	34	714	2,492,264	3,491
Toa Baja	137	Servicios Educativos	61	11	*	*	*
Toa Baja	137	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	81	1,037	5,551,082	5,353
Toa Baja	137	Arte, Entretención y recreación	71	5	8	36,812	4,417
Toa Baja	137	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	63	780	2,259,739	2,898
Toa Baja	137	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	63	179	698,446	3,902
Toa Baja	137	Administración Publica	92	15	*	*	*
Toa Baja	137	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0
Vega Alta	143	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		297	4,357	23,068,444	5,295
Vega Alta	143	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	2	*	*	*
Vega Alta	143	Minería	21	1	*	*	*
Vega Alta	143	Electricidad, Agua y Gas	22	1	*	*	*
Vega Alta	143	Construcción	23	12	75	571,443	7,619
Vega Alta	143	Manufactura	31-33	11	361	2,516,508	6,965
Vega Alta	143	Alimentos	311	4	15	49,518	3,376
Vega Alta	143	Productos de Tabaco y Bebidas	312	1	*	*	*
Vega Alta	143	Textiles	313	0	0	0	0
Vega Alta	143	Productos Textiles Excepto Ropa	314	0	0	0	0
Vega Alta	143	Ropa	315	1	*	*	*
Vega Alta	143	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0
Vega Alta	143	Productos de Madera	321	1	*	*	*
Vega Alta	143	Papel	322	0	0	0	0
Vega Alta	143	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	0	0	0	0
Vega Alta	143	Productos de Petróleo y Carbon	324	0	0	0	0
Vega Alta	143	Productos Químicos	325	1	*	*	*
Vega Alta	143	Productos de Goma y Plásticos	326	1	*	*	*
Vega Alta	143	Productos Minerales no Metálicos	327	1	*	*	*
Vega Alta	143	Industrias de Materiales Primarios	331	0	0	0	0
Vega Alta	143	Productos de Metal	332	0	0	0	0
Vega Alta	143	Maquinaria	333	0	0	0	0
Vega Alta	143	Computadora y Productos Electrónicos	334	0	0	0	0
Vega Alta	143	Equipo y Aparatos Eléctricos	335	1	*	*	*

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Vega Alta	143	Equipo de Transportacion	336	0	0	0	0	0
Vega Alta	143	Muebles y Productos Relacionados	337	0	0	0	0	0
Vega Alta	143	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	0	0	0	0	0
Vega Alta	143	Comercio al por Mayor	42	13	246	2,071,606	8,421	0
Vega Alta	143	Comercio al Detal	44-45	88	999	3,617,639	3,622	0
Vega Alta	143	Transportacion y Almacenamiento	48-49	6	55	380,177	6,954	0
Vega Alta	143	Informacion	51	3	93	817,847	8,763	0
Vega Alta	143	Finanzas y Seguros	52	8	101	696,193	6,870	0
Vega Alta	143	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	8	31	209,489	6,686	0
Vega Alta	143	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	17	31	303,294	9,784	0
Vega Alta	143	Gerencia de Companias y Empresas	55	0	0	0	0	0
Vega Alta	143	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	8	176	730,841	4,160	0
Vega Alta	143	Servicios Educativos	61	3	*	*	*	0
Vega Alta	143	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	60	450	2,282,505	5,072	0
Vega Alta	143	Arte, Entrenimiento y recreacion	71	1	*	*	*	0
Vega Alta	143	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	29	327	876,392	2,683	0
Vega Alta	143	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	13	107	790,469	7,365	0
Vega Alta	143	Administracion Publica	92	13	622	3,173,482	5,099	0
Vega Alta	143	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0	0
Vega Baja	145	Total Municipio Segundo Trimestre 2016		475	7,917	51,711,182	6,532	0
Vega Baja	145	Agricultura, Bosque, Pesca y Caza	11	13	60	183,390	3,074	0
Vega Baja	145	Mineria	21	1	*	*	*	0
Vega Baja	145	Electricidad, Agua y Gas	22	2	*	*	*	0
Vega Baja	145	Construccion	23	32	185	961,315	5,196	0
Vega Baja	145	Manufactura	31-33	26	2,031	21,411,195	10,542	0
Vega Baja	145	Alimentos	311	4	32	134,432	4,201	0
Vega Baja	145	Productos de Tabaco y Bebidas	312	0	0	0	0	0
Vega Baja	145	Textiles	313	0	0	0	0	0
Vega Baja	145	Productos Textiles Excepto Ropa	314	1	*	*	*	0
Vega Baja	145	Ropa	315	0	0	0	0	0
Vega Baja	145	Cuero y Productos Relacionados	316	0	0	0	0	0
Vega Baja	145	Productos de Madera	321	0	0	0	0	0

Composición Industrial Municipios
De la Región Norte Central

Vega Baja	145	Papel	322	0	0	0	0
Vega Baja	145	Imprenta e Industrias Relacionadas	323	2	*	*	*
Vega Baja	145	Productos de Petroleo y Carbon	324	0	0	0	0
Vega Baja	145	Productos Quimicos	325	2	*	*	*
Vega Baja	145	Productos de Goma y Plasticos	326	0	0	0	0
Vega Baja	145	Productos Minerales no Metalicos	327	4	31	172,748	5,573
Vega Baja	145	Industrias de Materiales Primarios	331	0	0	0	0
Vega Baja	145	Productos de Metal	332	4	*	*	*
Vega Baja	145	Maquinaria	333	0	0	0	0
Vega Baja	145	Computadora y Productos Electronicos	334	0	0	0	0
Vega Baja	145	Equipo y Aparatos Electricos	335	3	831	7,770,169	9,354
Vega Baja	145	Equipo de Transportacion	336	0	0	0	0
Vega Baja	145	Muebles y Productos Relacionados	337	2	*	*	*
Vega Baja	145	Industrias Manufactureras Miscelaneas	339	4	*	*	*
Vega Baja	145	Comercio al por Mayor	42	25	161	1,526,003	9,459
Vega Baja	145	Comercio al Detal	44-45	116	1,056	4,208,513	3,987
Vega Baja	145	Transportacion y Almacenamiento	48-49	7	48	536,192	11,249
Vega Baja	145	Informacion	51	5	40	401,208	9,947
Vega Baja	145	Finanzas y Seguros	52	11	116	751,972	6,501
Vega Baja	145	Bienes Raices, Renta o Arrendamiento	53	10	39	227,736	5,790
Vega Baja	145	Servicios Profesionales y Tecnicos	54	39	152	1,227,887	8,096
Vega Baja	145	Gerencia de Companias y Empresas	55	0	0	0	0
Vega Baja	145	Servicios Adm. y Desperdicios Solidos	56	14	76	355,784	4,661
Vega Baja	145	Servicios Educativos	61	11	*	*	*
Vega Baja	145	Servicios de Salud y Asistencia Social	62	83	860	4,590,768	5,338
Vega Baja	145	Arte, Entretenimiento y recreacion	71	2	*	*	*
Vega Baja	145	Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	40	614	1,681,066	2,736
Vega Baja	145	Otros Servicios Excepto Adm. Publica	81	22	59	234,464	3,974
Vega Baja	145	Administracion Publica	92	16	1,326	5,909,402	4,458
Vega Baja	145	Otros (Establecimientos no Clasificados)	99	0	0	0	0



Anejo B: Características del Sector Económico

SELECTED ECONOMIC CHARACTERISTICS
2011-2015

Subject	Bayamón Municipio,		Caguas Municipio,		Comerio Municipio,		Guaynabo Municipio,		Toa Alta Municipio,		Toa Baja Municipio,		Cidra Municipio,		Puerto Rico	
	Estimate	Percent	Estimate	Percent	Estimate	Percent	Estimate	Percent	Estimate	Percent	Estimate	Percent	Estimate	Percent	Estimate	Percent
EMPLOYMENT STATUS																
Population 16 years and over	161,158	21,179	21,179	16,189	16,189	16,189	78,001	78,001	58,794	58,794	23,036	23,036	68,452	68,452	33,640	33,640
In labor force	81,969	50.9%	11,345	53.8%	6,014	37.1%	42,846	54.9%	31,742	54.0%	6,693	29.1%	37,082	54.2%	17,421	51.8%
Civilian labor force	81,750	50.7%	11,345	53.8%	6,014	37.1%	42,790	54.9%	31,742	54.0%	6,693	29.1%	37,059	54.1%	17,384	51.7%
Employed	68,598	42.6%	7,883	47.6%	4,776	29.5%	37,469	48.0%	26,760	45.5%	6,235	27.1%	30,020	43.9%	15,006	44.6%
Unemployed	13,152	8.2%	3,502	16.5%	1,238	7.6%	5,321	6.8%	4,982	8.5%	458	2.0%	7,039	10.3%	2,378	7.1%
Armed Forces	219	0.1%	0	0.0%	0	0.0%	58	0.1%	0	0.0%	0	0.0%	23	0.0%	37	0.1%
Not in labor force	79,189	49.1%	9,794	46.2%	10,175	62.9%	35,155	45.1%	27,052	46.0%	16,343	70.9%	31,370	45.8%	16,219	48.2%
Civilian labor force	81,750	11.345	11,345	11,345	6,014	6,014	42,790	42,790	31,742	31,742	6,693	6,693	37,059	37,059	17,384	17,384
Unemployment Rate	(N)	16.1%	(N)	30.8%	(N)	20.6%	(N)	32.4%	(N)	15.7%	(N)	6.8%	(N)	19.0%	(N)	13.7%
Females 16 years and over	86,085	86,085	11,305	11,305	6,209	6,209	41,665	41,665	30,816	30,816	11,767	11,767	36,849	36,849	17,338	17,338
In labor force	40,506	47.1%	5,346	47.3%	2,686	32.7%	20,306	48.7%	15,394	50.0%	2,991	25.4%	18,375	49.9%	8,154	47.0%
Civilian labor force	40,466	47.0%	5,346	47.3%	2,686	32.7%	20,280	48.7%	15,394	50.0%	2,991	25.4%	18,360	49.8%	8,145	47.0%
Employed	33,501	36.9%	3,643	32.2%	2,059	25.1%	18,176	43.5%	13,194	42.8%	2,711	23.0%	15,072	40.9%	7,094	40.9%
Own children of the household under 6	12,058	12,058	1,912	1,912	1,311	1,311	5,212	5,212	4,847	4,847	2,288	2,288	5,415	5,415	2,801	2,801
All parents in family in labor force	8,481	70.3%	1,208	63.2%	791	60.3%	3,726	71.5%	3,651	75.3%	640	28.0%	3,996	73.8%	2,088	74.5%
Own children of the household 6 to 17	27,453	27,453	4,059	4,059	3,100	3,100	12,700	12,700	13,221	13,221	5,003	5,003	13,084	13,084	6,636	6,636
All parents in family in labor force	18,884	68.8%	2,603	63.5%	1,210	39.0%	9,333	73.5%	9,380	70.9%	1,347	26.9%	8,046	61.6%	4,823	71.7%
COMMUTING TO WORK																
Workers 16 years and over	66,137	66,137	7,690	7,690	4,383	4,383	37,020	37,020	26,089	26,089	6,219	6,219	28,630	28,630	12,940	12,940
Car, truck, or van - drove alone	49,209	74.3%	5,831	75.8%	3,734	85.2%	30,357	82.0%	22,104	84.7%	5,492	88.3%	21,174	74.0%	10,769	83.2%
Car, truck, or van - carpooled	8,517	12.9%	494	6.4%	286	6.5%	3,027	8.2%	2,612	10.0%	337	5.4%	3,567	12.5%	686	5.3%
Public transportation (excluding taxicab)	3,161	4.8%	612	8.0%	44	1.0%	1,079	2.9%	329	1.3%	42	0.7%	999	3.5%	120	0.9%
Walked	1,345	2.0%	336	4.4%	149	3.4%	755	2.0%	365	1.4%	233	3.7%	704	2.5%	273	2.1%
Other means	2,179	3.3%	248	3.2%	144	3.3%	451	1.2%	531	2.0%	0	0.0%	1,987	4.8%	678	5.2%
Worked at home	1,216	1.9%	169	2.2%	26	0.6%	1,351	3.6%	148	0.6%	115	1.8%	799	2.8%	411	3.2%
Mean travel time to work (minutes)	35.6	(N)	78.6	(N)	37.2	(N)	26.4	(N)	41.2	(N)	29.3	(N)	35.6	(N)	31.9	(N)

SELECTED ECONOMIC CHARACTERISTICS
2011-2015

OCCUPATION	68,598	7,883	4,776	37,469	26,760	26,760	6,235	30,020	30,020	15,006	15,006	133,186
Childen employed population 16 years and over	68,598	7,883	4,776	37,469	26,760	26,760	6,235	30,020	30,020	15,006	15,006	133,186
Management, business, science, and arts occupations	22,918	2,707	1,305	17,469	9,769	36,538	2,035	32,658	26,238	4,675	4,675	49,600
Service occupations	19,017	1,707	1,064	14,938	14,938	14,938	2,239	19,938	6,313	21,008	21,008	29,346
Sales and office occupations	23,018	2,502	1,270	26,688	8,510	31,898	1,433	23,008	10,483	34,578	4,249	36,182
Natural resources, construction, and other occupations	5,166	618	582	12,238	2,241	6,098	385	15,808	8,418	10,538	10,538	10,451
Production, transportation, and material moving occupations	5,459	8,068	535	11,238	2,202	5,938	543	8,738	2,830	9,418	2,091	7,567
INDUSTRY												
Childen employed population 16 years and over	68,598	7,883	4,776	37,469	26,760	26,760	6,235	30,020	30,020	15,006	15,006	133,186
Agriculture, forestry, fishing and hunting	149	0.2%	82	1.7%	104	0.3%	37	0.6%	116	0.4%	138	327
Construction	3,212	4.7%	316	6.6%	1,779	4.7%	601	9.6%	1,272	4.2%	951	7,945
Manufacturing	3,381	4.9%	358	7.5%	1,612	4.3%	2,069	7.7%	447	4.8%	2,200	5,358
Wholesale trade	3,205	4.7%	505	6.4%	1,932	5.2%	1,070	4.0%	1,041	4.7%	413	4,720
Retail trade	10,061	14.7%	1,154	14.6%	785	16.4%	4,225	15.3%	844	13.5%	4,641	14,519
Transportation and warehousing, and information	2,188	3.2%	215	2.7%	33	0.7%	1,263	3.4%	660	2.3%	274	3,775
Finance and insurance, and real estate and other services	5,358	7.8%	515	2.1%	3,572	9.2%	1,560	7.3%	2,360	7.9%	698	10,191
Professional, scientific, and management, technical, and arts occupations	7,262	10.6%	939	10.6%	6,214	16.6%	2,189	8.2%	3,294	11.0%	1,155	17,978
Educational services, and health care and social assistance	15,514	22.6%	1,417	18.0%	1,464	30.7%	8,079	21.5%	5,914	19.7%	3,807	28,898
Arts, entertainment, and recreation, and other services, except public	3,520	5.1%	388	4.9%	196	4.1%	2,043	5.5%	1,846	6.1%	663	10,113
Public administration	5,599	8.2%	908	11.5%	403	8.4%	2,880	7.7%	2,193	8.2%	557	10,255
CLASS OF WORKER												
Childen employed population 16 years and over	68,598	7,883	4,776	37,469	26,760	26,760	6,235	30,020	30,020	15,006	15,006	133,186
Private wage and salary workers	48,617	5,173	3,032	26,003	18,819	70,338	3,663	62,078	20,666	68,938	10,590	89,986
Government workers	14,265	1,797	1,354	6,818	5,774	21,658	1,073	30,078	6,988	23,338	3,114	25,161
Self-employed in own not incorporated business	5,613	8.2%	390	8.2%	4,005	12.3%	2,077	2.8%	2,300	7.7%	1,302	17,794
Unpaid family workers	103	0.2%	0	0.1%	90	0.3%	0	0.0%	46	0.2%	0	245
INCOME AND BENEFITS (IN 2015 INFLATION-ADJUSTED DOLLARS)												
Total households	71,375	9,372	6,492	34,963	22,569	22,569	9,319	28,833	28,833	13,905	13,905	147,316
Less than \$10,000	15,882	22.3%	3,043	2,653	40,978	18.5%	3,727	40.0%	6,716	23.3%	2,984	42,996
\$10,000 to \$14,999	7,483	10.7%	907	9.7%	966	14.5%	2,947	12.0%	2,828	9.8%	1,555	14,451
\$15,000 to \$24,999	13,191	18.5%	1,670	18.9%	4,778	13.7%	3,217	14.3%	5,753	20.0%	2,826	23,977
\$25,000 to \$34,999	9,175	12.9%	1,117	11.9%	487	7.5%	3,008	13.3%	3,831	13.3%	1,769	16,034
\$35,000 to \$49,999	10,648	14.9%	1,076	10.9%	613	9.4%	4,130	11.1%	4,263	14.8%	1,752	16,256
\$50,000 to \$74,999	8,547	12.0%	866	9.5%	401	6.2%	3,602	16.0%	3,421	11.9%	1,747	14,865
\$75,000 to \$99,999	3,410	4.8%	305	3.3%	2,694	7.7%	1,333	4.4%	1,173	4.1%	571	7,299
\$100,000 to \$149,999	2,935	3.4%	309	3.3%	3,041	8.7%	1,335	3.9%	96	2.3%	505	6,062
\$150,000 to \$199,999	592	0.8%	67	0.7%	1,446	4.1%	9	0.1%	115	0.4%	161	2,446
\$200,000 or more	352	0.4%	42	0.4%	1,350	3.9%	140	0.6%	34	0.3%	35	2,910
Median household income (dollars)	24,430	[1]	14,326	[2]	34,719	[3]	29,976	[4]	14,331	[5]	23,315	21,243
Mean household income (dollars)	34,233	[6]	29,022	[7]	59,194	[8]	21,236	[9]	31,315	[10]	33,271	39,555

SELECTED ECONOMIC CHARACTERISTICS
2011-2015

With earnings	45,276	63.4%	5,316	56.7%	3,005	46.3%	24,239	69.3%	15,634	70.2%	4,070	43.7%	18,318	63.5%	9,107	65.5%	90,375	61.30%
Mean earnings (dollars)	38,779		35,667		23,498		64,371		47,980		30,967		34,358		37,025		46,053	
With Social Security	28,428	39.8%	3,484	37.2%	3,014	46.4%	13,116	37.5%	7,917	35.1%	3,692	39.0%	11,512	39.9%	6,332	45.9%	51,905	35.20%
Mean Social Security income (dollars)	12,634		12,507		10,810		13,573		13,278		10,601		12,546		12,363		12,647	
With retirement income	12,308	17.7%	1,387	14.8%	853	13.1%	6,292	18.0%	2,994	13.3%	1,131	12.1%	5,170	17.9%	1,831	13.2%	23,965	16.30%
Mean retirement income (dollars)	16,312		17,468		18,255		19,022		15,174		13,048		15,951		14,682		20,449	
With Supplemental Security Income	431	0.6%	37	0.4%	42	0.6%	98	0.3%	110	0.5%	65	0.7%	161	0.6%	44	0.3%	824	0.60%
Mean Supplemental Security Income	9,529		9,254		11,181		14,105		7,423		6,720		11,212		9,809		10,461	
With cash public assistance income	6,776	9.5%	506	5.4%	282	4.3%	1,147	3.3%	1,145	5.1%	3,117	33.4%	940	3.3%	604	2.9%	6,952	4.70%
Mean cash public assistance income	2,460		1,853		1,892		2,312		2,116		2,577		1,478		1,590		1,887	
With Food Stamp/SNAP benefits in the	20,192	28.3%	3,772	40.2%	3,897	60.0%	7,017	20.1%	6,574	28.9%	5,752	61.7%	9,074	31.5%	5,275	37.9%	41,344	28.10%
Families	51,010	51.010	6,967	6.967	4,713	4.713	23,970	23.970	18,751	18.751	7,200	7.200	20,327	20.327	10,983	10.983	86,944	86.944
Less than \$10,000	8,639	16.9%	1,862	26.7%	1,721	36.5%	3,089	32.9%	2,991	16.0%	2,667	37.0%	3,694	16.2%	2,013	18.3%	21,318	24.50%
\$10,000 to \$14,999	4,473	8.7%	522	7.5%	653	13.9%	1,410	5.9%	1,345	7.2%	876	12.3%	1,816	8.9%	1,174	10.7%	6,801	7.80%
\$15,000 to \$19,999	9,740	19.1%	1,791	18.5%	988	21.0%	3,016	12.6%	2,767	14.8%	1,267	17.0%	4,095	20.1%	2,300	20.9%	13,636	15.70%
\$20,000 to \$24,999	7,087	13.9%	990	14.2%	372	7.9%	2,796	11.7%	2,696	14.4%	749	10.4%	2,937	14.4%	1,514	13.8%	9,520	10.90%
\$25,000 to \$29,999	8,269	16.2%	852	12.2%	541	11.5%	3,117	13.0%	2,714	14.5%	931	12.9%	3,355	16.5%	1,457	13.3%	11,154	12.80%
\$30,000 to \$34,999	7,099	13.9%	825	11.8%	290	6.2%	3,480	14.5%	3,110	16.0%	499	6.9%	2,669	13.1%	1,376	12.5%	10,248	11.80%
\$35,000 to \$39,999	3,007	5.9%	213	3.1%	96	2.0%	2,129	8.9%	1,616	8.6%	133	1.8%	993	4.9%	518	4.7%	5,260	6.10%
\$40,000 to \$44,999	2,018	4.0%	303	4.3%	31	0.7%	2,474	10.3%	1,159	6.2%	35	0.5%	608	3.0%	474	4.3%	4,629	5.30%
\$45,000 to \$49,999	513	1.0%	80	1.1%	13	0.3%	1,267	5.3%	223	1.2%	9	0.1%	79	0.4%	122	1.1%	1,981	2.30%
\$50,000 or more	215	0.4%	29	0.4%	8	0.2%	1,193	5.0%	130	0.7%	34	0.5%	81	0.4%	35	0.3%	2,377	2.70%
Median family income (dollars)	28,660		23,240		14,889		42,763		33,043		15,274		26,813		25,033		26,498	
Mean family income (dollars)	38,264		31,069		21,233		69,280		43,918		22,304		34,733		35,213		47,217	
Per capita income (dollars)	13,068		10,820		7,076		23,166		13,689		7,361		11,673		11,678		16,691	
Nonfamily households	20,365	20.365	2,405	2.405	1,779	1.779	10,993	10.993	3,818	3.818	2,119	2.119	6,506	6.506	2,922	2.922	60,372	60.372
Median nonfamily income (dollars)	13,501		9,143		8,552		19,856		12,907		7,118		13,905		12,014		14,719	
Mean nonfamily income (dollars)	20,841		13,545		10,729		34,436		22,190		13,526		19,036		19,365		26,892	
Median earnings for workers (dollars)	17,799		17,081		15,748		24,271		20,611		17,095		17,021		17,103		17,932	
Median earnings for male full-time, year-	24,081		22,000		17,609		37,982		30,768		18,316		22,570		22,169		26,762	
Median earnings for female full-time, year-	23,730		21,783		19,211		30,885		26,179		22,165		23,779		20,694		26,286	
HEALTH INSURANCE COVERAGE																		
Chronic noninstitutionalized population	191,952	191.952	26,680	26.680	20,339	20.339	93,634	93.634	74,526	74.526	29,730	29.730	85,054	85.054	42,152	42.152	367,929	367.929
With health insurance coverage	176,623	92.1%	24,676	92.5%	19,333	95.1%	86,990	92.9%	69,074	92.7%	28,823	96.9%	79,365	91.1%	39,653	94.1%	328,536	89.30%
With private health insurance	99,816	52.0%	10,325	38.7%	4,828	23.7%	56,288	60.1%	40,265	54.0%	14,034	27.0%	39,086	46.0%	16,812	39.9%	175,750	47.80%
With public coverage	96,460	50.3%	15,826	59.3%	15,500	76.2%	38,195	40.8%	32,031	43.0%	11,872	23.6%	46,171	54.3%	25,084	50.5%	145,784	50.50%
No health insurance coverage	13,329	6.9%	2,004	7.5%	1,006	4.9%	6,644	7.1%	5,452	7.3%	907	3.1%	6,689	7.9%	2,499	5.9%	39,393	10.70%

SELECTED ECONOMIC CHARACTERISTICS
2011-2015

Subject	Barceloneta Municipio, Puerto Rico	Ciales Municipio, Puerto Rico	Corralcahue Municipio, Puerto Rico	Dorado Municipio, Puerto Rico	Herrnys Municipio, Puerto Rico	Manatí Municipio, Puerto Rico	Vega Alta Municipio, Puerto Rico	Vega Baja Municipio, Puerto Rico	Manatí
	Estimate	Percent	Estimate	Percent	Estimate	Percent	Estimate	Percent	Estimate
EMPLOYMENT STATUS									
Population 16 years and over	19,594	14,353	28,342	23,877	17,968	23,319	30,998	45,484	33,697
In labor force	8,595	4,318	10,402	9,363	6,617	10,374	12,519	16,107	13,903
Civilian labor force	8,595	4,318	10,402	9,363	6,617	10,374	12,519	16,107	13,903
Employed	5,392	2,736	6,801	6,215	4,532	7,140	8,833	11,660	11,272
Unemployed	1,113	576	2,401	2,048	1,085	2,514	2,447	2,447	2,631
Armed forces	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0
Not in labor force	11,099	70.6%	17,940	61.3%	18,040	58.3%	18,479	28,377	19,794
Over 65 years of age	6,505	4,218	10,402	9,363	6,617	10,374	12,519	16,107	13,903
Unemployment Rate	17.1%	17.7%	23.1%	21.9%	16.1%	24.7%	19.7%	15.2%	18.9%
Female 16 years and over									
In labor force	4,011	2,125	4,759	4,389	2,808	4,018	4,550	5,914	5,552
Civilian labor force	4,011	2,125	4,759	4,389	2,808	4,018	4,550	5,914	5,552
Employed	2,515	1,377	3,043	2,827	1,866	3,200	3,546	4,635	4,066
Unemployed	1,496	748	1,716	1,562	942	1,818	1,908	1,279	1,486
Armed forces	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0
Not in labor force	7,084	44.2%	13,683	46.7%	14,231	46.7%	13,929	22,570	14,146
Over 65 years of age	3,708	24.1%	6,016	20.8%	6,465	20.5%	6,146	8,748	5,540
All persons in family in labor force	1,998	13.2%	2,643	8.9%	3,057	10.1%	3,449	4,808	3,621
COMMUTING TO WORK									
Workers 16 years and over	5,303	3,442	7,776	7,148	4,369	7,587	9,589	13,477	11,099
Car, truck, or van - driver alone	4,108	2,613	6,017	5,536	3,437	6,218	7,895	10,006	8,754
Car, truck, or van - as passenger	289	189	476	442	282	470	743	959	670
Public transportation (including taxicab)	47	31	51	47	47	47	45	120	37
Walked	175	118	246	226	146	246	299	463	588
Other means	244	159	364	336	197	336	417	631	413
Worked at home	1	0.0%	222	2.0%	81	1.2%	90	47	7
Mean travel time to work (minutes)	27.5	27.0	35.8	35.4	34.8	37.9	35.8	32.0	27.5

SELECTED ECONOMIC CHARACTERISTICS
2011-2015

OCCUPATION	5,391	3,472	3,472	8,001	7,315	7,315	4,532	7,740	7,740	9,804	9,804	13,660	13,660	11,272	11,272
Civilian employed population 16 years and over	14,548	1,026	18,626	2,071	13,976	11,988	11,988	7,315	7,315	4,532	7,740	9,804	9,804	13,660	11,272
Management, business, finance, and arts	964	18,096	842	1,011	17,136	1,371	1,371	18,796	18,796	2,890	2,890	4,111	4,111	3,628	3,628
Sales and office occupations	1,658	10,796	625	1,232	20,026	3,547	29,626	15,796	15,796	1,908	1,908	2,954	2,954	21,321	20,609
Natural resources, construction, and extraction	990	3,136	344	919	8,396	863	11,896	583	593	904	904	1,319	1,319	3,072	28,809
Production, transportation, and material moving	818	15,276	545	1,077	11,526	959	15,276	773	11,173	1,241	1,241	1,956	1,956	1,390	11,409
INDUSTRY															
Civilian employed population 16 years and over	5,392	3,472	3,472	8,001	7,315	7,315	4,532	7,740	7,740	9,804	9,804	13,660	13,660	11,272	11,272
Agriculture, forestry, fishing and hunting, and agriculture	82	2,436	202	2,516	1,426	85	1,426	103	103	12	12	124	124	0.90%	1.24
Construction	166	4,296	640	608	10,136	737	10,136	399	475	460	436	595	595	4,409	553
Manufacturing	668	16,276	1,451	10,976	11,476	5,515	16,076	13,826	11,236	1,414	1,414	2,372	2,372	16,609	17,011
Wholesale trade	215	4,076	43	2,996	3,796	445	3,796	2,496	2,496	432	432	417	417	3,109	271
Retail trade	1,078	20,076	349	1,772	15,976	1,699	16,676	442	1,288	1,519	1,519	1,821	1,821	13,909	13,709
Transportation and warehousing, and utilities	57	1,076	87	1,076	2,876	503	2,876	256	192	236	236	365	365	2,709	764
Information	71	1,376	0	1,376	1,476	321	1,476	162	166	166	166	171	171	2,009	80
Finance and insurance, and real estate and mortgage	212	1,876	383	4,296	3,006	673	3,006	300	34	456	476	491	491	3,009	539
Professional, scientific, and management, and information	548	10,276	253	7,276	11,076	1,272	10,076	706	1,116	1,116	1,116	1,336	1,336	9,909	853
Educational services, and health care and social assistance	1,230	21,876	1,178	21,076	24,876	2,494	24,876	1,811	1,854	1,774	1,774	2,930	2,930	21,409	24,209
Arts, entertainment, and recreation, and accommodation and food services	331	6,176	245	546	6,876	1,070	6,876	475	677	944	944	1,121	1,121	1,050	9,309
Other services, except public administration	182	2,276	78	3,076	3,076	587	3,076	418	349	518	518	711	711	5,309	550
Public administration	422	2,876	442	690	6,476	927	6,476	646	940	890	890	1,174	1,174	8,609	1,015
CLASS OF WORKER															
Civilian employed population 16 years and over	5,392	3,472	3,472	8,001	7,315	7,315	4,532	7,740	7,740	9,804	9,804	13,660	13,660	11,272	11,272
Private wage and salary workers	3,833	2,030	5,856	5,474	68,476	8,232	68,476	70,576	5,608	7,418	75,776	10,699	10,699	78,309	7,902
Government workers	1,259	1,242	35,876	1,794	22,476	2,540	22,476	1,485	1,770	1,987	2,036	2,400	2,400	2,537	21,509
Self-employed in own not incorporated business	200	3,776	200	733	9,276	1,207	9,276	404	446	399	416	561	561	4,109	833
Unpaid family workers	0	0.00%	0	0.00%	0	0	0.00%	0	0	0	0	0	0	0.00%	0
INCOME AND BENEFITS (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17)															
Total households	6,315	5,899	5,899	11,079	11,079	11,332	11,332	6,632	6,632	6,632	6,632	17,309	17,309	16,075	16,075
Less than \$10,000	3,024	36,476	2,407	3,843	33,276	2,615	33,276	2,411	35,276	3,345	3,345	5,843	5,843	31,909	5,173
\$10,000 to \$14,999	1,080	15,076	1,612	14,676	11,107	1,070	11,107	8,796	11,200	11,741	11,741	2,083	2,083	11,909	1,973
\$15,000 to \$19,999	1,207	20,576	1,045	18,276	1,807	2,164	12,576	20,076	2,151	22,076	2,675	21,376	2,675	17,509	2,881
\$20,000 to \$24,999	1,011	12,276	600	10,376	12,076	1,497	11,176	2,247	1,848	1,311	1,311	10,556	10,556	3,022	17,909
\$25,000 to \$29,999	820	7,576	500	11,176	10,276	1,597	12,976	478	978	978	1,447	1,756	1,756	10,109	17,551
\$30,000 to \$34,999	595	6,776	398	8,076	8,664	1,705	8,664	1,116	500	978	978	1,716	1,716	9,909	1,407
\$35,000 to \$39,999	180	2,276	0	0.00%	1,116	561	1,116	1,416	279	279	279	660	660	3,809	567
\$40,000 to \$44,999	0	0.00%	0	0.00%	0.00%	716	0.00%	313	39	148	148	156	156	391	2,409
\$45,000 or more	0	0.00%	0	0.00%	0	222	1,494	0	0.00%	77	77	0	0	0	2,409
\$50,000 or more	0	0.00%	0	0.00%	0	194	1,256	0	0.00%	6	6	58	58	0	0
Median household income (dollars)	15,212	12,630	12,630	15,089	17,423	18,547	18,547	14,110	16,336	16,336	16,336	16,940	16,940	18,162	18,162
Mean household income (dollars)	21,353	18,479	18,479	22,089	26,713	26,713	26,713	21,169	21,169	21,169	21,169	25,435	25,435	26,159	26,159

SELECTED ECONOMIC CHARACTERISTICS
2011-2015

With earnings	3,800	45.7%	2,375	60.3%	5,142	44.6%	7,936	64.4%	4,533	51.7%	2,902	42.3%	4,684	47.9%	6,492	51.0%	8,140	52.30%
Mean earnings (dollars)	29,134	[U]	26,143	[U]	29,556	[U]	49,847	[U]	29,596	[U]	28,504	[U]	27,239	[U]	34,987	[U]	37,845	[U]
With Social Security	3,794	45.6%	3,135	53.5%	4,840	43.8%	6,673	37.9%	4,090	47.4%	3,207	48.2%	4,374	44.7%	5,760	45.8%	7,770	44.90%
Mean Social Security income (dollars)	12,317	[U]	12,145	[U]	11,779	[U]	13,393	[U]	11,277	[U]	11,281	[U]	11,038	[U]	12,175	[U]	11,711	[U]
With retirement income	295	9.8%	312	5.5%	1,443	11.1%	1,745	14.0%	1,965	15.8%	281	11.4%	1,003	10.3%	1,653	13.1%	2,288	13.20%
Mean retirement income (dollars)	13,112	[U]	12,914	[U]	12,953	[U]	14,670	[U]	13,272	[U]	11,817	[U]	11,558	[U]	11,391	[U]	10,981	[U]
With Supplemental Security Income	12	0.1%	48	0.8%	52	0.5%	40	0.3%	31	0.4%	36	0.3%	24	0.2%	51	0.4%	91	0.50%
Mean Supplemental Security Income (dollars)	1,763	[U]	1,523	[U]	1,490	[U]	1,715	[U]	1,518	[U]	1,714	[U]	1,890	[U]	1,782	[U]	1,454	[U]
With cash public assistance income	233	7.7%	138	2.3%	1,992	14.4%	560	4.5%	1,047	8.1%	2,000	14.1%	1,890	19.1%	2,853	21.1%	2,117	12.1%
Mean cash public assistance income (dollars)	3,700	44.5%	3,334	54.3%	5,615	51.4%	3,744	30.7%	4,678	34.3%	3,161	54.8%	4,971	54.8%	5,287	41.9%	6,465	37.40%
With Food Stamp/SUP benefits in the past 12 months	6,134	6.1%	4,340	9.2%	4,802	4.0%	9,578	9.5%	6,687	5.1%	5,153	5.1%	7,455	7.4%	9,314	9.3%	12,741	11.4%
Less than \$10,000	1,804	29.4%	1,485	34.2%	2,744	31.7%	3,753	38.3%	3,590	31.8%	3,999	31.0%	2,181	29.3%	2,344	28.1%	3,567	28.00%
\$10,000 to \$14,999	774	12.6%	530	12.3%	1,142	11.0%	841	6.7%	769	11.5%	861	16.7%	808	10.8%	1,054	13.0%	1,300	10.20%
\$15,000 to \$24,999	1,422	23.2%	880	20.3%	1,297	20.4%	1,577	16.5%	1,511	22.6%	1,792	33.2%	1,792	24.1%	2,163	23.2%	2,392	18.80%
\$25,000 to \$34,999	316	5.2%	617	14.2%	1,091	11.4%	1,231	12.7%	1,187	17.8%	543	10.5%	1,266	16.3%	1,054	11.3%	1,638	12.80%
\$35,000 to \$49,999	429	7.0%	471	11.7%	984	11.8%	1,401	14.0%	770	11.5%	548	11.4%	801	10.7%	1,212	14.9%	1,494	11.70%
\$50,000 to \$74,999	537	8.8%	347	8.0%	773	6.8%	1,403	14.6%	528	7.9%	314	6.1%	418	5.6%	850	9.1%	1,457	11.40%
\$75,000 to \$99,999	165	2.7%	54	1.3%	316	3.4%	509	5.3%	164	2.9%	18	0.3%	262	2.7%	412	4.4%	607	4.80%
\$100,000 to \$149,999	67	1.1%	8	0.2%	41	0.5%	676	7.1%	113	2.7%	30	0.6%	39	0.5%	115	1.2%	202	1.60%
\$150,000 to \$199,999	0	0.0%	0	0.0%	68	0.8%	203	2.1%	0	0.0%	6	0.1%	0	0.0%	61	0.7%	40	0.30%
\$200,000 or more	0	0.0%	0	0.0%	76	0.8%	334	3.0%	55	0.8%	0	0.0%	6	0.1%	49	0.5%	46	0.40%
Median family income (dollars)	37,260	[U]	34,419	[U]	37,469	[U]	42,144	[U]	37,165	[U]	35,778	[U]	34,869	[U]	38,412	[U]	37,289	[U]
Mean family income (dollars)	23,513	[U]	20,967	[U]	24,233	[U]	27,505	[U]	23,895	[U]	20,392	[U]	23,117	[U]	28,214	[U]	28,124	[U]
Per capita income (dollars)	7,849	[U]	6,774	[U]	7,459	[U]	14,412	[U]	9,347	[U]	6,792	[U]	7,465	[U]	9,918	[U]	9,102	[U]
Head-of-household	2,181	[U]	1,558	[U]	2,237	[U]	2,754	[U]	1,945	[U]	1,264	[U]	2,133	[U]	3,238	[U]	3,568	[U]
Median nonfamily income (dollars)	4,797	[U]	4,797	[U]	5,097	[U]	14,415	[U]	8,798	[U]	9,431	[U]	9,536	[U]	11,559	[U]	9,834	[U]
Mean nonfamily income (dollars)	12,228	[U]	9,395	[U]	11,736	[U]	20,741	[U]	11,798	[U]	12,137	[U]	12,883	[U]	24,257	[U]	14,392	[U]
Median earnings for workers (dollars)	16,837	[U]	15,837	[U]	16,093	[U]	21,577	[U]	15,971	[U]	16,506	[U]	14,914	[U]	17,804	[U]	18,100	[U]
Median earnings for full-time, year-round workers (dollars)	19,066	[U]	19,348	[U]	19,165	[U]	26,184	[U]	17,103	[U]	17,757	[U]	20,370	[U]	21,300	[U]	21,201	[U]
Median earnings for female full-time, year-round workers (dollars)	20,448	[U]	20,661	[U]	17,861	[U]	25,918	[U]	19,606	[U]	18,182	[U]	15,889	[U]	22,418	[U]	21,871	[U]
HEALTH INSURANCE COVERAGE																		
Civilian noninstitutionalized population	24,744		17,912	17.9%	15,755	15.7%	34,082	34.0%	29,698	29.6%	22,490	22.4%	32,278	32.2%	34,556	34.5%	36,643	36.6%
With health insurance coverage	23,380	94.5%	17,097	95.2%	14,442	96.3%	36,082	94.8%	28,141	94.8%	21,852	91.8%	30,567	94.7%	34,154	94.3%	36,091	91.30%
With private health insurance	8,512	34.4%	5,717	38.2%	10,459	29.3%	18,110	48.9%	10,715	35.6%	5,174	23.0%	8,259	26.6%	12,696	31.4%	20,774	56.60%
With public coverage	15,916	64.4%	13,843	77.3%	15,026	70.0%	18,150	48.1%	18,150	61.1%	17,251	78.9%	23,485	72.8%	25,222	65.7%	34,615	91.30%
No health insurance coverage	1,364	5.5%	855	4.8%	1,313	3.7%	1,970	5.2%	1,557	5.2%	1,330	3.4%	1,711	5.3%	2,202	5.7%	3,978	8.70%

SELECTED ECONOMIC CHARACTERISTICS
2011-2015

	5,830	4,170	4,170	8,662	9,870	6,878	6,878	5,545	8,116	8,116	9,538	9,538	13,082	9,834	9,834
Child noninstitutionalized population under 18 in labor force:	6,402	4,182	10,959	21,967	31,172	18,640	18,640	13,970	30,130	30,130	31,183	31,183	34,446	24,811	24,811
Employed:	5,789	3,436	11,537	7,958	11,537	7,162	7,162	4,413	10,058	10,058	12,558	12,558	15,895	13,636	13,636
With health insurance coverage:	4,779	3,128	10,835	84.7%	10,835	84.7%	84.7%	4,186	8,878	91.3%	8,993	90.4%	11,490	11,036	11,036
With private health insurance:	3,708	2,606	9,436	58.4%	9,436	58.4%	58.4%	3,386	7,386	91.0%	7,408	91.0%	9,409	9,543	9,543
With public coverage:	1,736	1,452	42.3%	2,997	37.7%	2,273	2,273	1,138	3,492	51.0%	4,085	61.2%	2,087	6,867	6,867
No health insurance coverage:	510	308	32.0%	418	5.3%	272	272	1,015	654	8.0%	1,015	28.0%	1,375	2,811	2,811
Unemployed:	1,113	746	2,201	2,401	2,401	2,017	2,017	2,065	2,536	2,536	2,650	2,650	2,405	2,600	2,600
With health insurance coverage:	89.6%	61.6%	85.3%	91.4%	90.7%	87.3%	87.3%	2,012	2,213	87.6%	2,174	82.0%	1,909	78,408	78,408
With private health insurance:	77.8%	54.4%	74.4%	81.3%	81.3%	78.8%	78.8%	1,871	2,072	87.6%	1,933	73.7%	1,711	61,208	61,208
With public coverage:	11.8%	10.4%	10.9%	10.1%	9.4%	8.5%	8.5%	2,065	313	12.4%	476	18.0%	496	20,608	20,608
No health insurance coverage:	1,113	1,434	1,723	2,065	2,065	2,065	2,065	2,065	2,536	2,536	2,650	2,650	2,405	2,600	2,600
Not in labor force:	4,526	4,526	4,526	11,610	11,610	8,711	8,711	7,482	10,072	10,072	10,905	10,905	18,551	11,195	11,195
With health insurance coverage:	7,588	6,395	14,474	96.6%	14,474	96.6%	96.6%	14,474	14,474	96.6%	14,474	96.6%	14,474	14,474	14,474
With private health insurance:	2,036	1,694	3,335	19.6%	3,335	19.6%	19.6%	1,109	1,688	16.0%	2,315	21.9%	4,112	22,208	22,208
With public coverage:	6,120	5,605	11,139	78.4%	11,139	78.4%	78.4%	13,365	12,786	81.7%	12,159	76.1%	10,362	73,394	73,394
No health insurance coverage:	337	382	5.6%	417	3.8%	465	465	207	490	4.5%	555	5.1%	1,412	7,806	7,806
PERCENTAGE OF FAMILIES AND PEOPLE WHOSE:															
All families:	52.3%	55.3%	55.3%	53.8%	52.0%	47.4%	47.4%	55.5%	52.1%	52.1%	45.8%	45.8%	44.50%	41.10%	41.10%
With related children of the household:	60.9%	64.1%	64.1%	61.7%	60.4%	51.5%	51.5%	64.6%	60.9%	60.9%	57.9%	57.9%	51.40%	51.40%	51.40%
With related children of the household:	75.1%	78.1%	78.1%	75.9%	74.7%	66.9%	66.9%	79.7%	76.3%	76.3%	74.2%	74.2%	72.30%	56.20%	56.20%
Married couple families:	44.5%	43.3%	43.3%	43.0%	43.0%	42.6%	42.6%	44.8%	43.7%	43.7%	43.0%	43.0%	41.60%	35.10%	35.10%
With related children of the household:	55.6%	53.6%	53.6%	53.3%	53.3%	52.7%	52.7%	56.0%	54.9%	54.9%	54.0%	54.0%	52.80%	44.80%	44.80%
With related children of the household:	78.6%	80.7%	80.7%	78.6%	78.6%	74.8%	74.8%	84.3%	80.7%	80.7%	78.6%	78.6%	75.40%	59.20%	59.20%
Families with female household, no husband:	41.3%	39.2%	39.2%	41.0%	41.0%	38.9%	38.9%	41.4%	41.4%	41.4%	39.2%	39.2%	35.40%	31.30%	31.30%
With related children of the household:	73.8%	80.9%	80.9%	79.6%	78.7%	58.2%	58.2%	80.0%	79.2%	79.2%	73.2%	73.2%	74.30%	74.20%	74.20%
All people:	55.9%	58.5%	58.5%	56.6%	55.6%	48.4%	48.4%	59.5%	55.2%	55.2%	50.3%	50.3%	48.50%	46.20%	46.20%
Under 18 years:	66.2%	69.7%	69.7%	65.9%	61.7%	55.5%	55.5%	70.5%	67.2%	67.2%	61.8%	61.8%	58.10%	55.30%	55.30%
Related children of the household under 18:	66.2%	69.7%	69.7%	65.9%	61.7%	55.5%	55.5%	70.5%	67.2%	67.2%	61.8%	61.8%	58.10%	55.30%	55.30%
Related children of the household under 5:	71.7%	71.5%	71.5%	71.4%	70.4%	64.0%	64.0%	77.0%	74.0%	74.0%	67.2%	67.2%	63.00%	60.10%	60.10%
Related children of the household 5 to 17:	64.4%	67.0%	67.0%	62.7%	60.4%	53.9%	53.9%	68.5%	64.9%	64.9%	61.9%	61.9%	56.70%	53.50%	53.50%
18 to 64 years:	52.7%	54.5%	54.5%	53.6%	51.3%	46.3%	46.3%	53.9%	51.7%	51.7%	45.9%	45.9%	46.30%	43.40%	43.40%
65 years and over:	53.6%	56.7%	56.7%	53.4%	51.4%	48.4%	48.4%	57.3%	51.6%	51.6%	47.2%	47.2%	45.70%	41.60%	41.60%
People in families:	49.4%	52.2%	52.2%	51.4%	51.0%	47.4%	47.4%	58.0%	54.1%	54.1%	48.9%	48.9%	47.10%	42.60%	42.60%
Unrelated individuals 15 years and over:	64.3%	77.2%	77.2%	62.2%	61.9%	65.8%	65.8%	70.1%	63.1%	63.1%	60.9%	60.9%	60.20%	65.40%	65.40%



Anejo C: Nivel Educativo de la Población

NIVEL EDUCATIVO DE LA POBLACION
2011-2015

	BAYAHON		COMIEGO		CAJAMA		QUINRUO		TOLATEA		TOMAJUA		BARRIOFRIAS		DORA		COROZAL		MANAHATO	
	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO
PROGRESO ACADÉMICO	136203		13238		17328		68786		48288		57289		18668		28174		19657		23521	
Population 18 to 24 years	10.8		287		2327		8191		7827		8432		5333		4364		3787		4364	
Less than high school graduate	2138	10.8	29	16.4	29	12.5	426	7.1	633	8.2	194	1.9	335	7.8	344	7.8	433	16.4	433	6.1
school graduate (includes equivs)	80145	30.3	491	35.4	237	28.5	237	28.5	2304	21.8	2872	21.7	1784	41.4	183	41.4	1237	33.1	183	18.8
Some college or associate's	10423	62.3	1119	65.8	1187	69.3	4125	54.7	4566	44.0	4608	44.0	1588	45	1745	48.1	1811	47.3	1588	63.9
Bachelor's degree or higher	13265	62.7	81	4.2	183	8.8	1945	25.2	2117	20.6	2099	20.6	319	9.3	338	9.3	111	2.9	319	10.6
Population 25 years and over	18287	13.4	3118	24.0	17328	17.2	68786	11.1	48288	11.1	57289	18.4	18668	18.4	28174	18.4	19657	23.2	23521	21.2
Less than 9th grade	11300	8.3	1748	13.4	1643	9.5	4932	7.2	3728	9.5	4858	11.7	2715	11.7	2298	11.7	2483	19.8	2483	9.8
9th to 12th grade, no diploma	31857	23.3	4211	31.4	8172	29.2	17964	26.1	11718	24.3	14805	30.3	6441	30.3	6200	30.3	6943	19.8	6943	26.2
High school graduate (includes	24183	17.8	1111	8.5	2422	13.9	7730	11.2	8241	13.2	8282	18.2	2183	13.2	3138	13.2	3127	14.1	3138	18.2
Some college, no degree	17705	12.9	1543	11.6	1583	9.1	5243	6.9	5944	12.5	5935	16.4	1897	10.7	2489	8.1	2221	6.1	2489	18.2
Associate's degree	28125	20.7	1728	13.0	2832	15.1	11887	17.2	13681	28.1	15041	17.2	2979	16.4	4718	17.2	2775	11.8	4718	13.5
Bachelor's degree	9796	7.2	411	3.1	1028	6.0	11932	17.3	13533	28.7	2099	4.7	617	3.5	1586	4.7	727	3.1	617	4.6
Graduate or professional degree																				
Percent high school graduate or		70.3		62.7		73.1		82.7		74.3		78.2		79		78.1		64.6		69
Percent bachelor's degree or		27.9		11.3		24.9		45.1		30		22.3		18.9		22.8		14.6		16
Population 25 to 34 years	37021		2691		3576		12922		9783		11430		4199		6517		4788		5973	
High school graduate or higher	23591	63.7	2229	83	2812	81.5	10504	81.3	8395	85.8	10282	89.2	3644	88.2	5649	86.2	4185	87.7	5649	81.5
Bachelor's degree or higher	8247	22.3	488	18.1	888	24.8	3877	29.9	3186	32.7	3422	29.9	892	21.4	1711	26.1	930	19.9	1055	26.1
Population 35 to 44 years	23782		3236		3002		12922		9826		11682		5416		6462		4336		5353	
High school graduate or higher	21157	89	1824	56	2484	82.7	11222	87.2	9778	81.1	10150	81.7	5338	80.3	4728	84.6	4182	82.1	4728	86.6
Bachelor's degree or higher	8137	34.2	309	9.5	748	23.0	3186	24.6	4700	34.3	3332	28.6	1332	28.6	1502	27	936	18.1	1502	17.8
Population 45 to 64 years	49162		6228		6889		25278		19099		21278		3107		11278		9171		7828	
High school graduate or higher	41516	84.5	3271	52.6	3399	77	21872	86.5	15337	80.6	16443	78.6	1334	21.6	8146	81.1	6132	73.3	8146	71
Bachelor's degree or higher	16138	32.4	826	13.3	1838	26.8	6271	24.8	5973	31.5	6836	21.8	288	12.9	2550	22.6	1111	14.0	2550	12.1
Population 65 years and over	36108		2943		6007		17026		8778		13118		6414		6414		6537		6437	
High school graduate or higher	20202	55.9	897	30.5	2114	35.2	11218	64.8	4277	48.8	7499	57.1	2527	36	2527	43.6	1631	31.2	2527	36.1
Bachelor's degree or higher	5088	14.1	228	7.8	604	16.0	2006	29.0	1942	22.2	1307	18.9	67	6.7	621	14.0	427	8.2	621	16.2

NIVEL EDUCATIVO DE LA POBLACION
2011-2015

PROGRESO ACADÉMICO	OROCOMAS		BARCELONETA		COLES		DORADO		FLORIDA		JANATI		MENDOS		VEGA ALTA		VEGA BAJA		SAN JUAN		
	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	TOTAL	POR CIENTO	
Population 18 to 24 years	286	12.1	2418	10.2	1862	10.2	3307	11.7	1303	11.1	600	40.1	351	12.5	3079	11.1	460	15.3	212	7.6	
Less than high school graduate	236	8.3	2418	10.0	1862	10.0	296	11.1	1303	11.1	600	40.1	351	12.5	3079	11.1	460	15.3	212	7.6	
High school graduate (includes equiv)	60	21.3	771	29.8	429	23.2	1106	35.0	454	34.8	1900	31.5	1568	44.1	1900	59.0	153	35.2	908	42.4	
Some college or associate's	129	45.1	1385	57.3	843	45.3	1443	47.1	563	44.8	2093	34.7	2113	60.3	2034	62.7	1502	34.8	1306	61.5	
Bachelor's degree or higher	41	14.3	84	3.5	31	1.7	369	11.7	171	13.1	164	2.7	102	2.9	171	5.2	159	36.7	302	14.3	
Population 25 years and over	1476	14.0	1649	11.8	1186	8.3	2520	11.0	818	7.3	2622	15.5	2017	7.3	2500	11.1	2813	11.8	2512	11.1	
Less than 8th grade	3919	27.1	3586	21.8	2014	14.5	2701	11.0	1200	10.9	5996	34.2	4471	16.1	4711	18.3	7341	28.1	3572	13.0	
8th to 12th grade, no diploma	1189	8.5	135	0.9	1364	10.0	2201	8.9	746	6.7	2342	13.8	2335	8.6	4311	16.7	8713	32.1	2134	8.0	
High school graduate (includes equiv)	4407	31.6	5617	33.3	3429	25.0	6567	28.1	3425	30.7	7486	43.1	5876	21.5	5896	23.0	6665	25.2	6512	23.5	
Some college, no degree	1381	9.9	1154	7.0	1110	8.1	2194	9.5	1034	9.3	3467	20.1	2813	10.4	3534	13.7	4527	17.0	3138	11.3	
Associate's degree	184	1.3	1126	6.8	178	1.3	1999	7.8	81	0.7	2846	16.3	1927	7.0	2590	10.0	4339	16.0	2833	10.3	
Bachelor's degree	168	1.2	2147	13.0	1363	10.0	3281	12.2	727	6.5	3133	18.1	2626	9.8	3388	12.7	6898	26.0	6425	23.1	
Graduate or professional degree	36	0.3	434	2.6	156	1.1	2181	8.7	45	0.4	1199	6.9	737	2.7	1361	5.0	1747	6.5	3822	14.0	
Percent high school graduate or		36.1		71.2		53.7		78.1		78.9		71.4		68.0		65		59.1		77.8	
Percent bachelor's degree or		11.6		15.7		11		29.9		18.3		22.4		18.3		15.4		26		34	
Population 25 to 34 years	2092	32.7	3271	22.9	2289	16.6	4314	15.3	1553	14.0	5127	30.1	4386	16.0	5197	19.1	7281	28.1	4829	17.8	
High school graduate or higher	2293	36.1	2845	19.3	1843	13.4	2953	10.5	1196	10.8	4590	28.4	4298	16.0	4974	18.0	5399	20.0	4381	16.1	
Bachelor's degree or higher	134	2.1	755	5.0	376	2.7	1381	5.0	268	2.4	1687	10.3	1045	3.8	864	3.1	1818	6.8	1878	7.1	
Population 35 to 44 years	2752	41.6	3468	23.7	2014	14.6	5902	21.1	1640	14.9	8152	49.1	4171	15.1	5115	18.5	7220	27.3	4556	16.7	
High school graduate or higher	2125	31.9	2945	20.3	1656	12.1	3164	11.3	1070	9.7	4386	26.4	3113	11.3	4100	14.8	6137	22.4	3733	13.8	
Bachelor's degree or higher	83	1.2	785	5.4	400	2.9	2434	8.8	118	1.0	1643	10.1	741	2.7	1000	3.6	2222	8.1	1712	6.3	
Population 45 to 64 years	647	9.8	588	8.7	415	3.0	1055	3.8	298	2.7	1038	6.2	601	2.2	648	2.3	1329	4.9	6662	24.4	
High school graduate or higher	561	8.7	400	5.9	215	1.6	747	2.7	2104	19.3	8004	48.2	5115	18.5	4386	16.0	643	2.3	7447	27.8	
Bachelor's degree or higher	874	13.2	748	11.1	436	3.2	2096	7.5	367	3.3	2531	15.3	1358	4.9	1825	6.6	2921	10.7	3390	12.5	
Population 65 years and over	2641	39.8	4020	27.6	2790	20.3	5426	19.3	1821	16.6	7346	44.4	4346	16.0	6480	23.5	8227	30.3	6994	25.8	
High school graduate or higher	1916	29.0	1823	12.7	883	6.4	3823	13.8	1321	12.0	3122	19.1	1974	7.2	2111	7.7	2645	9.8	4318	16.0	
Bachelor's degree or higher	157	2.4	240	1.6	134	1.0	642	2.3	81	0.7	632	3.8	211	0.8	464	1.7	818	3.0	1838	6.9	



Anejo D: Estatus de Empleo

EMPLOYMENT STATUS
2015

Subject	Bureau of Economic Analysis, Bureau of Economic Analysis			Bureau of Economic Analysis, Bureau of Economic Analysis			Bureau of Economic Analysis, Bureau of Economic Analysis			Bureau of Economic Analysis, Bureau of Economic Analysis			Bureau of Economic Analysis, Bureau of Economic Analysis			Bureau of Economic Analysis, Bureau of Economic Analysis			
	Total	Unemployed at risk	Unemployed at risk	Total	Unemployed at risk	Unemployed at risk	Total	Unemployed at risk	Unemployed at risk	Total	Unemployed at risk	Unemployed at risk	Total	Unemployed at risk	Unemployed at risk	Total	Unemployed at risk	Unemployed at risk	
Population 25 years and over	161,154	50,805	42,606	16,189	37.1%	29.5%	21,179	13.1%	33.8%	37,000	23.0%	30,800	19.1%	48,000	29.8%	58,704	36.4%	44,500	27.6%
Total	161,154	50,805	42,606	16,189	37.1%	29.5%	21,179	13.1%	33.8%	37,000	23.0%	30,800	19.1%	48,000	29.8%	58,704	36.4%	44,500	27.6%
15 to 19 years	10,867	2,406	9,462	1,203	10.8%	4.1%	1,633	14.8%	31.5%	7,826	72.0%	25,800	23.5%	25,800	23.5%	5,130	47.2%	4,800	44.8%
20 to 24 years	14,408	61,808	42,000	1,589	45.7%	31.4%	2,028	60.2%	21.6%	21,600	31.6%	52,000	52.0%	52,000	52.0%	6,100	42.1%	6,100	42.1%
25 to 29 years	13,855	78,805	61,500	1,194	88.1%	62.7%	1,857	13.5%	53.6%	53,600	38.8%	35,800	25.8%	66,000	47.8%	10,000	7.3%	10,000	7.3%
30 to 34 years	13,176	77,400	66,400	1,411	59.7%	51.8%	1,713	13.0%	103.6%	60,400	46.0%	35,800	27.5%	78,000	59.3%	12,700	9.7%	12,700	9.7%
35 to 39 years	21,782	71,000	67,500	2,450	55.8%	38.2%	3,022	7.0%	19.0%	59,000	27.2%	25,500	11.2%	78,000	35.7%	10,000	4.1%	10,000	4.1%
40 to 44 years	25,945	71,600	63,300	2,845	45.0%	34.2%	3,444	14.5%	23.0%	51,600	23.0%	25,000	11.2%	78,000	35.7%	10,000	4.1%	10,000	4.1%
45 to 49 years	17,146	53,700	48,400	1,289	34.3%	26.8%	1,949	11.6%	16.0%	39,400	22.9%	16,000	8.2%	68,000	39.7%	10,000	5.8%	10,000	5.8%
50 to 54 years	11,081	31,700	28,500	1,256	11.0%	11.8%	1,458	12.0%	16.0%	31,800	28.5%	13,000	11.0%	48,000	41.5%	10,000	8.7%	10,000	8.7%
55 to 59 years	16,909	11,200	10,200	1,790	7.3%	7.3%	2,253	11.0%	8.0%	15,700	9.3%	15,700	15.7%	15,700	15.7%	10,000	6.4%	10,000	6.4%
60 to 64 years	17,199	2,600	2,400	1,173	1.3%	1.3%	1,814	2.1%	3.5%	3,500	2.0%	3,500	3.5%	3,500	3.5%	2,400	2.9%	2,400	2.9%
65 to 69 years	114,383	67,200	57,000	12,024	47.7%	38.1%	15,490	20.2%	68.0%	48,800	42.8%	28,000	24.2%	88,000	77.0%	10,000	8.7%	10,000	8.7%
70 to 74 years	56,518	70,800	60,800	8,963	52.1%	42.8%	11,711	17.0%	20.8%	55,800	48.2%	18,000	16.0%	68,000	59.0%	10,000	8.7%	10,000	8.7%
75 to 79 years	59,844	61,500	51,600	6,259	43.8%	33.8%	8,219	12.2%	13.3%	42,800	36.1%	28,000	24.2%	68,000	59.0%	10,000	8.7%	10,000	8.7%
80 to 84 years	71,153	73,600	60,000	1,883	47.1%	36.4%	2,951	6.5%	8.0%	43,800	34.2%	34,000	29.2%	68,000	59.0%	10,000	8.7%	10,000	8.7%
85 to 89 years	4,493	74,800	55,700	371	62.8%	62.8%	654	6.5%	39.6%	39,600	37.0%	37,000	37.0%	68,000	64.6%	10,000	9.5%	10,000	9.5%
90 to 94 years	3,632	69,600	56,400	285	57.2%	24.4%	404	6.3%	18.0%	21,800	21.8%	16,000	16.0%	68,000	64.6%	10,000	9.5%	10,000	9.5%
95 to 99 years	32,808	74,200	62,400	1,277	39.9%	28.9%	1,893	1.8%	68.0%	50,700	28.6%	28,600	28.6%	68,000	64.6%	10,000	9.5%	10,000	9.5%
100 years and over																			
Population 25 to 64 years																			
Total																			
Male																			
Female																			
White																			
Black																			
Hispanic																			
Other race																			
With own children under 18 years																			
With own children under 6 years																			
With own children under 6 years and 17 years																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			
With own children under 6 to 17 years only																			

EMPLOYMENT STATUS
2015

Year	Employment Status		Total Employment		City of Chicago		Cook County		Illinois		U.S.		World	
	Year	Rate	Year	Rate	Year	Rate	Year	Rate	Year	Rate	Year	Rate	Year	Rate
2010	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2011	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2012	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2013	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2014	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2015	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2016	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2017	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2018	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2019	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2020	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2021	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2022	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2023	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2024	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%
2025	12,018	6.8%	14,642	11.7%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%	14,342	11.8%

EMPLOYMENT STATUS
2015

Subject	Total				Total				Total				Total			
	Population 15 years and over	Unemployment rate	Employment/Pop. ratio	Participation Rate	Population 15 years and over	Unemployment rate	Employment/Pop. ratio	Participation Rate	Population 15 years and over	Unemployment rate	Employment/Pop. ratio	Participation Rate	Population 15 years and over	Unemployment rate	Employment/Pop. ratio	Participation Rate
Male	30,920	21.7%	65.4%	31.4%	30,920	21.7%	65.4%	31.4%	30,920	21.7%	65.4%	31.4%	30,920	21.7%	65.4%	31.4%
Female	32,355	20.0%	60.9%	47.9%	32,355	20.0%	60.9%	47.9%	32,355	20.0%	60.9%	47.9%	32,355	20.0%	60.9%	47.9%
White	10,870	18.2%	68.1%	50.9%	10,870	18.2%	68.1%	50.9%	10,870	18.2%	68.1%	50.9%	10,870	18.2%	68.1%	50.9%
Black	12,005	44.3%	37.2%	41.1%	12,005	44.3%	37.2%	41.1%	12,005	44.3%	37.2%	41.1%	12,005	44.3%	37.2%	41.1%
Hispanic	8,711	11.7%	78.5%	48.7%	8,711	11.7%	78.5%	48.7%	8,711	11.7%	78.5%	48.7%	8,711	11.7%	78.5%	48.7%
Other	7,775	14.1%	52.2%	44.8%	7,775	14.1%	52.2%	44.8%	7,775	14.1%	52.2%	44.8%	7,775	14.1%	52.2%	44.8%
Under 18 years	10,172	18.3%	61.8%	34.1%	10,172	18.3%	61.8%	34.1%	10,172	18.3%	61.8%	34.1%	10,172	18.3%	61.8%	34.1%
18 to 24 years	11,868	18.4%	62.4%	37.2%	11,868	18.4%	62.4%	37.2%	11,868	18.4%	62.4%	37.2%	11,868	18.4%	62.4%	37.2%
25 to 34 years	5,024	11.1%	81.0%	45.5%	5,024	11.1%	81.0%	45.5%	5,024	11.1%	81.0%	45.5%	5,024	11.1%	81.0%	45.5%
35 to 44 years	18,917	11.3%	84.3%	49.3%	18,917	11.3%	84.3%	49.3%	18,917	11.3%	84.3%	49.3%	18,917	11.3%	84.3%	49.3%
45 to 54 years	5,453	28.1%	58.3%	38.0%	5,453	28.1%	58.3%	38.0%	5,453	28.1%	58.3%	38.0%	5,453	28.1%	58.3%	38.0%
55 to 64 years	4,415	31.5%	41.4%	28.0%	4,415	31.5%	41.4%	28.0%	4,415	31.5%	41.4%	28.0%	4,415	31.5%	41.4%	28.0%
65 to 74 years	5,250	42.5%	26.1%	16.1%	5,250	42.5%	26.1%	16.1%	5,250	42.5%	26.1%	16.1%	5,250	42.5%	26.1%	16.1%
75 years and over	4,228	75.4%	17.7%	3.3%	4,228	75.4%	17.7%	3.3%	4,228	75.4%	17.7%	3.3%	4,228	75.4%	17.7%	3.3%

Anejo E: Estimados de Población por Grupo de Edad y Sexo

ESTIMADOS DE POBLACION
POR GRUPO DE EDAD Y SEXO
ABRIL 2010 A JULIO 2015

EDAD	BAYAMON										COMERIO									
	2010					2015					2010					2015				
	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	DIFERENCIA	COL L-I
TOTAL	208,116	98,860	109,256	189,159	89,672	99,487	189,159	89,672	99,487	-18,957	20,778	10,345	10,433	19,983	9,941	10,042	10,042	10,042	-795	-332
menor de 5 años	11,608	6,089	5,519	9,105	4,689	4,416	9,105	4,689	4,416	-2,503	1,367	691	676	1,035	572	463	463	463	-81	-245
5-9 años	13,958	7,296	6,662	11,016	5,664	5,352	11,016	5,664	5,352	-2,942	1,362	770	758	1,283	682	601	601	601	-318	-138
10-14 años	15,031	7,826	7,205	12,542	6,640	5,902	12,542	6,640	5,902	-2,489	1,693	902	791	1,375	694	681	681	681	-138	-30
15-19 años	14,757	7,428	7,329	13,682	7,215	6,467	13,682	7,215	6,467	-1,075	1,620	845	775	1,482	796	711	711	711	-30	-30
20-24 años	14,811	7,533	7,278	13,561	7,122	6,439	13,561	7,122	6,439	-1,250	1,485	746	739	1,455	744	656	656	656	35	-182
25-29 años	14,046	6,935	7,111	12,097	5,981	6,116	12,097	5,981	6,116	-1,949	1,337	691	646	1,307	651	605	605	605	100	126
30-34 años	12,800	6,160	6,640	11,933	5,735	6,198	11,933	5,735	6,198	-867	1,224	582	642	1,259	654	605	605	605	100	126
35-39 años	12,850	6,190	6,660	10,992	5,151	5,841	10,992	5,151	5,841	-1,858	1,318	654	664	1,136	542	594	594	594	100	126
40-44 años	14,343	6,578	7,765	11,510	5,537	5,973	11,510	5,537	5,973	-2,833	1,549	763	786	1,250	619	631	631	631	100	126
45-49 años	13,505	5,998	7,507	12,914	5,808	7,106	12,914	5,808	7,106	-591	1,388	661	727	1,488	735	753	753	753	100	126
50-54 años	12,174	5,282	6,892	12,213	5,319	6,894	12,213	5,319	6,894	39	1,186	571	615	1,312	620	692	692	692	100	126
55-59 años	11,375	4,941	6,434	10,813	4,555	6,258	10,813	4,555	6,258	-562	1,117	542	575	1,122	519	603	603	603	100	126
60-64 años	9,826	4,244	5,582	10,140	4,291	5,849	10,140	4,291	5,849	314	905	413	492	1,052	499	553	553	553	100	126
65-69 años	8,817	3,704	5,113	8,713	3,680	5,033	8,713	3,680	5,033	-104	674	341	333	838	373	465	465	465	100	126
70-74 años	6,975	2,836	4,139	7,650	3,077	4,573	7,650	3,077	4,573	675	483	222	261	590	293	297	297	297	100	126
75-79 años	4,868	2,045	2,823	5,385	2,098	3,287	5,385	2,098	3,287	517	273	111	162	389	175	214	214	214	100	126
80-84 años	3,849	1,426	2,423	5,015	1,958	3,057	5,015	1,958	3,057	1,166	269	114	155	329	127	202	202	202	100	126
85 años o mas	38	35	40	40	37	44	40	37	44	35	35	33	37	38	36	40	40	40	100	126
edad promedio																				

ESTIMADOS DE POBLACION
POR GRUPO DE EDAD Y SEXO
ABRIL 2010 A JULIO 2015

EDAD	CATAÑO										GUAYNABO									
	2010					2015					2010					2015				
	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	DIFERENCIA COL.E-B	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	DIFERENCIA COL.E-B	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	DIFERENCIA COL.L-I			
TOTAL	28,140	13,331	14,809	25,641	-2,499	97,924	46,540	51,384	90,879	42,926	47,953	-7,045								
menor de 5 años	1,739	911	828	1,458	-281	5,031	2,593	248	3,956	2,035	1,921	-1,075								
5-9 años	1,966	985	981	1,510	-456	5,669	2,888	2,781	4,370	2,259	2,111	-1,299								
10-14 años	2,140	1,084	1,056	1,688	-452	6,266	3,237	3,029	5,050	2,573	2,477	-1,216								
15-19 años	2,268	1,139	1,129	1,844	-424	6,753	3,430	3,323	5,528	2,892	2,636	-1,225								
20-24 años	2,264	1,130	1,134	1,843	-421	6,188	3,295	2,893	6,165	3,206	2,959	-23								
25-29 años	1,916	929	987	1,838	-78	6,462	3,220	3,242	5,772	3,039	2,733	-690								
30-34 años	1,735	837	898	1,621	-114	6,488	3,281	3,207	5,757	2,869	2,888	-731								
35-39 años	1,581	748	833	1,531	-50	6,460	3,192	3,268	5,757	2,829	2,928	-703								
40-44 años	1,625	745	880	1,406	-740	6,756	3,142	3,614	5,677	2,736	2,941	-1,079								
45-49 años	1,950	892	1,058	1,447	-503	7,084	3,226	3,858	6,115	2,782	3,333	-969								
50-54 años	1,954	867	1,087	1,742	-212	7,106	3,178	3,928	6,587	2,963	3,624	-519								
55-59 años	1,814	829	985	1,753	-61	6,269	2,795	3,474	6,482	2,824	3,658	213								
60-64 años	1,551	690	861	1,620	69	5,581	2,501	3,080	5,903	2,599	3,304	322								
65-69 años	1,142	526	616	1,382	240	4,672	2,039	2,633	5,178	2,292	2,886	506								
70-74 años	909	417	492	1,012	103	3,746	1,624	2,122	4,317	1,829	2,488	571								
75-79 años	686	279	407	769	83	3,134	1,287	1,847	3,269	1,366	1,903	135								
80-84 años	478	170	308	542	64	2,244	902	1,342	2,571	1,000	1,571	327								
85 años o mas	422	153	269	635	213	2,015	710	1,305	2,425	833	1,592	410								
edad promedio	35	33	37	38	41	42	40	37	43	40	46									

ESTIMADOS DE POBLACION
POR GRUPO DE EDAD Y SEXO
ABRIL 2010 A JULIO 2015

EDAD	TOA ALTA						TOA BAJA						DIFERENCIA COL L-I
	2010			2015			2010			2015			
	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	
TOTAL	74060	35877	38189	74368	35808	38560	89906	42489	47120	82065	38536	43529	-7841
menor de 5 años	4677	2352	2325	3715	1937	1778	5426	2739	2687	4224	2203	2021	-1202
5-9 años	5514	2888	2626	4710	2374	2336	5999	3037	2962	4774	2405	2369	-1225
10-14 años	6335	3206	3129	5287	2762	2525	6499	3343	3156	5231	2639	2592	-1268
15-19 años	6162	3079	3083	5878	2971	2907	6631	3413	3218	5763	2955	2808	-868
20-24 años	5126	2605	2521	5581	2753	2828	6395	3132	3263	5775	2916	2859	-620
25-29 años	4637	2222	2415	5083	2517	2566	6478	3116	3362	5592	2676	2920	-886
30-34 años	5514	2657	2857	4621	2192	2429	6305	3051	3254	5416	2553	2863	-889
35-39 años	5576	2662	2914	5350	2555	2795	5856	2798	3058	5508	2620	2888	-348
40-44 años	5632	2657	2975	5389	2552	2837	5699	2718	2981	5218	2481	2737	-481
45-49 años	5743	2632	3111	5520	2607	2913	6164	2719	3445	5132	2408	2724	-1032
50-54 años	4902	2294	2608	5607	2562	3045	5716	2565	3151	5546	2423	3123	-170
55-59 años	3491	1864	2077	4762	2205	2557	5223	2236	2987	5191	2272	2919	-32
60-64 años	3290	1549	1741	3805	1783	2022	5219	2316	2903	4671	1974	2697	-548
65-69 años	2562	1193	1369	3183	1490	1693	4076	1861	2215	4585	1976	2609	509
70-74 años	1875	894	961	2397	1081	1316	3170	1431	1739	3590	1590	2000	420
75-79 años	1190	556	634	1661	745	916	2211	960	1251	2630	1137	1493	419
80-84 años	769	339	430	973	411	562	1363	592	771	1749	730	1019	386
85 años o mas	621	228	393	846	311	535	1179	462	717	1470	582	888	291
edad promedio	34	33	35	37	36	38	36	34	38	39	37	41	

ESTIMADOS DE POBLACION
POR GRUPO DE EDAD Y SEXO
ABRIL 2010 A JULIO 2015

EDAD	COROZAL										NARANJITO						
	2010					2015					2010			2015			DIFERENCIA COL. I-I
	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	DIFERENCIA COL. E-B	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO		
TOTAL	37142	18127	19015	35037	17031	18006	-2105	30402	15047	15355	29181	14389	14792	-1221			
menor de 5 años	2465	1254	1211	1939	1011	928	-526	1889	939	950	1686	869	817	-203			
5-9 años	2480	1265	1215	2241	1138	1103	-239	1971	1017	954	1686	838	848	-285			
10-14 años	2893	1503	1390	2304	1190	1114	-589	2261	1106	1155	1803	941	862	-458			
15-19 años	3052	1528	1524	2525	1317	1208	-527	2509	1334	1175	2053	1013	1040	-456			
20-24 años	2732	1386	1346	2547	1271	1276	-185	2367	1229	1138	2147	1135	1012	-220			
25-29 años	2594	1245	1349	2362	1181	1181	-232	2083	1032	1051	2064	1054	1010	-19			
30-34 años	2457	1159	1298	2234	1057	1177	-223	2066	1020	1046	1798	894	904	-268			
35-39 años	2184	1076	1108	2232	1065	1167	-48	1646	831	815	1870	922	948	224			
40-44 años	2355	1140	1215	2013	980	1033	-342	1965	975	990	1512	752	760	-453			
45-49 años	2649	1281	1368	2203	1066	1137	-446	2155	1034	1121	1864	934	930	-291			
50-54 años	2456	1174	1282	2502	1181	1321	-46	2087	1035	1052	2087	998	1089	0			
55-59 años	2184	1034	1150	2315	1091	1224	-131	1897	911	986	2007	983	1024	110			
60-64 años	1944	892	1052	2054	9456	1098	110	1658	808	850	1821	860	961	163			
65-69 años	1567	798	769	1801	815	986	234	1322	597	725	1584	752	832	262			
70-74 años	1219	568	651	1476	713	713	207	931	475	456	1229	544	685	298			
75-79 años	817	400	417	1049	475	574	232	673	304	369	841	422	419	168			
80-84 años	566	241	325	659	297	362	93	483	236	247	560	250	310	77			
85 años o mas	528	183	345	631	227	404	103	439	164	275	569	228	341	130			
edad promedio	35	34	36	38	37	39		35	34	36	39	38	40				

ESTIMADOS DE POBLACION
POR GRUPO DE EDAD Y SEXO
ABRIL 2010 A JULIO 2015

EDAD	ORCOVIS						BARCELONETA							
	2010			2015			2010			2015			DIFERENCIA COL I-I	
	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	DIFERENCIA COL E-B	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO		FEMENINO
TOTAL	23423	11807	11616	21957	11019	10938	-1466	24816	11937	12879	24650	11730	12920	-166
menor de 5 años	1453	776	677	1276	673	603	-177	1547	778	769	1387	705	682	-160
5-9 años	1548	812	736	1320	687	633	-228	1774	920	854	1418	725	693	-356
10-14 años	1997	1024	973	1424	755	669	-573	1858	981	877	1649	855	794	-209
15-19 años	2185	1160	1025	1698	893	805	-487	1891	938	953	1723	898	825	-168
20-24 años	1750	874	876	1759	930	829	9	1575	781	794	1780	838	942	205
25-29 años	1535	780	755	1473	722	751	-62	1644	786	858	1596	763	833	-48
30-34 años	1363	702	661	1311	663	648	-52	1947	889	1058	1553	728	825	-394
35-39 años	1491	731	760	1218	614	604	-273	1756	835	921	1813	812	1001	57
40-44 años	1588	758	830	1368	661	707	-220	1669	780	889	1711	810	901	42
45-49 años	1635	823	812	1492	716	776	-143	1497	688	809	1622	755	867	125
50-54 años	1590	782	808	1571	783	788	-19	1364	651	713	1470	673	797	106
55-59 años	1346	702	644	1520	739	781	174	1343	634	709	1309	625	684	-34
60-64 años	1211	603	608	1279	650	629	68	1466	682	784	1302	609	693	-164
65-69 años	877	420	457	1114	546	568	237	1172	573	599	1399	634	765	227
70-74 años	634	318	316	780	374	406	146	864	384	48	1151	556	595	287
75-79 años	520	234	286	535	274	261	15	654	299	355	758	321	437	104
80-84 años	343	160	183	401	177	224	58	408	181	227	528	228	300	120
85 años o mas	357	148	209	418	162	256	61	387	157	230	481	195	286	94
edad promedio	35	33	36	38	37	40		36	34	37	38	37	39	

ESTIMADOS DE POBLACION
POR GRUPO DE EDAD Y SEXO
ABRIL 2010 A JULIO 2015

EDAD	MOROVIS										VEGA ALTA																
	2010					2015					DIFERENCIA					2010					2015					DIFERENCIA	
	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	DIFERENCIA COL E-B	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	DIFERENCIA COL E-B	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	DIFERENCIA COL E-B	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	DIFERENCIA COL E-B	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	DIFERENCIA COL L-I		
TOTAL	32216	16245	16365	31866	15789	16077	16077	39951	19106	20845	38640	18398	20242	-1311	39951	19106	20845	38640	18398	20242	39951	19106	20845	38640	18398	20242	-1311
menor de 5 años	2217	1136	1081	1700	856	844	844	2685	1395	1287	2045	1031	1014	-640	2685	1395	1287	2045	1031	1014	2685	1395	1287	2045	1031	1014	-640
5-9 años	2340	1246	1094	2026	1030	996	996	2898	1463	1435	2508	1302	1206	-390	2898	1463	1435	2508	1302	1206	2898	1463	1435	2508	1302	1206	-390
10-14 años	2810	1426	1384	2216	1178	1038	1038	3016	1553	1463	2664	1367	1297	-352	3016	1553	1463	2664	1367	1297	3016	1553	1463	2664	1367	1297	-352
15-19 años	2798	1438	1360	2492	1247	1245	1245	2999	1511	1488	2755	1418	1337	-244	2999	1511	1488	2755	1418	1337	2999	1511	1488	2755	1418	1337	-244
20-24 años	2546	1328	1218	2409	1201	1208	1208	2813	1407	1406	2731	1339	1392	-82	2813	1407	1406	2731	1339	1392	2813	1407	1406	2731	1339	1392	-82
25-29 años	2273	1152	1121	2303	1164	1139	1139	2644	1194	1450	2675	1289	1386	31	2644	1194	1450	2675	1289	1386	2644	1194	1450	2675	1289	1386	31
30-34 años	2178	1050	1128	2061	1020	1041	1041	2798	1314	1484	2432	1090	1342	-366	2798	1314	1484	2432	1090	1342	2798	1314	1484	2432	1090	1342	-366
35-39 años	2167	1053	1114	2049	973	1076	1076	2667	1231	1436	2616	1217	1399	-51	2667	1231	1436	2616	1217	1399	2667	1231	1436	2616	1217	1399	-51
40-44 años	2145	1005	1140	2034	987	1047	1047	2594	1202	1392	2453	1141	1312	-141	2594	1202	1392	2453	1141	1312	2594	1202	1392	2453	1141	1312	-141
45-49 años	2210	1051	1159	2086	993	1093	1093	2670	1248	1422	2471	1142	1329	-199	2670	1248	1422	2471	1142	1329	2670	1248	1422	2471	1142	1329	-199
50-54 años	2096	1018	1078	2220	1077	1143	1143	2587	1227	1360	2516	1176	1340	-71	2587	1227	1360	2516	1176	1340	2587	1227	1360	2516	1176	1340	-71
55-59 años	1786	928	858	2106	1042	1064	1064	2170	1014	1156	2480	1173	1307	310	2170	1014	1156	2480	1173	1307	2170	1014	1156	2480	1173	1307	310
60-64 años	1537	743	794	1789	943	846	846	2206	1026	1180	2009	930	1079	-197	2206	1026	1180	2009	930	1079	2206	1026	1180	2009	930	1079	-197
65-69 años	1189	572	617	1480	718	762	762	1810	857	953	2020	924	1096	210	1810	857	953	2020	924	1096	1810	857	953	2020	924	1096	210
70-74 años	920	438	482	1116	520	596	596	1377	622	755	1654	760	894	277	1377	622	755	1654	760	894	1377	622	755	1654	760	894	277
75-79 años	612	321	291	817	384	433	433	946	404	542	1211	538	673	265	946	404	542	1211	538	673	946	404	542	1211	538	673	265
80-84 años	427	187	240	474	238	236	236	549	227	322	740	296	444	191	549	227	322	740	296	444	549	227	322	740	296	444	191
85 años o mas	359	153	206	488	218	270	270	522	208	314	660	265	395	138	522	208	314	660	265	395	522	208	314	660	265	395	138
edad promedio	33	32	34	37	36	37	37	35	34	36	38	37	40		35	34	36	38	37	40	35	34	36	38	37	40	

ESTIMADOS DE POBLACION
POR GRUPO DE EDAD Y SEXO
ABRIL 2010 A JULIO 2015

EDAD	FLORIDA										MANATI																			
	2010					2015					DIFERENCIA					2010					2015					DIFERENCIA				
	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	DIFERENCIA	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	DIFERENCIA	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	DIFERENCIA	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	DIFERENCIA	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	DIFERENCIA	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	DIFERENCIA
TOTAL	12680	6088	6592	12188	5812	6376	-492	44113	23074	23074	40700	19204	21496	-3413	21039	1422	1287	2155	1052	1103	554	1235	1116	1235	-753	1678	1485	1423	-425	
menor de 5 años	801	402	399	693	339	354	-108	2709	1422	1287	2155	1052	1103	-554	1422	1287	2155	1052	1103	554	1235	1116	1235	-753	1678	1485	1423	-425		
5-9 años	871	447	424	737	376	361	-134	2984	1591	1393	2351	1235	1116	-633	1591	1393	2351	1235	1116	633	1425	1235	1235	-753	1678	1485	1423	-425		
10-14 años	1040	535	505	791	403	388	-249	3413	1756	1357	2660	1425	1235	-753	1756	1357	2660	1425	1235	753	1485	1423	1423	-425	1678	1485	1423	-425		
15-19 años	1006	496	510	921	487	134	-85	3333	1678	1655	2908	1485	1423	-425	1678	1655	2908	1485	1423	425	1485	1423	1423	-425	1678	1485	1423	-425		
20-24 años	896	444	452	888	430	458	-8	2833	1357	1476	2830	1382	1448	-3	1357	1357	1476	2830	1382	1448	3	1382	1448	1448	-3	1357	1357	1476	2830	
25-29 años	783	391	392	826	393	433	43	2818	1299	1519	2444	1138	1306	-374	1299	1299	1519	2444	1138	1306	374	1138	1306	1306	-374	1299	1299	1519	2444	
30-34 años	909	413	496	689	337	352	-220	2829	1337	1492	2395	1092	1303	-434	1337	1337	1492	2395	1092	1303	434	1092	1303	1303	-434	1337	1337	1492	2395	
35-39 años	877	417	460	822	371	451	-55	2734	1299	1435	2474	1156	1318	-260	1299	1299	1435	2474	1156	1318	260	1156	1318	1318	-260	1299	1299	1435	2474	
40-44 años	859	406	453	824	396	428	-35	2680	1240	1440	2481	1176	1305	-199	1240	1240	1440	2481	1176	1305	199	1176	1305	1305	-199	1240	1240	1440	2481	
45-49 años	762	344	418	807	375	432	45	2795	1280	1515	2454	1142	1312	-341	1280	1280	1515	2454	1142	1312	341	1142	1312	1312	-341	1280	1280	1515	2454	
50-54 años	755	347	408	750	334	416	-5	2903	1344	1559	2604	1197	1407	-299	1344	1344	1559	2604	1197	1407	299	1197	1407	1407	-299	1344	1344	1559	2604	
55-59 años	801	362	439	719	325	394	-82	2787	1311	1476	2715	1249	1466	-72	1311	1311	1476	2715	1249	1466	72	1249	1466	1466	-72	1311	1311	1476	2715	
60-64 años	715	349	366	758	339	419	43	2589	1183	1406	2575	1182	1393	-14	1183	1183	1406	2575	1182	1393	14	1182	1393	1393	-14	1183	1183	1406	2575	
65-69 años	600	288	312	661	309	352	61	2210	975	1235	2372	1053	1319	162	975	975	1235	2372	1053	1319	162	1053	1319	1319	162	975	975	1235	2372	
70-74 años	393	195	198	537	243	294	144	1715	767	948	1965	832	1133	250	767	767	948	1965	832	1133	250	832	1133	1133	250	767	767	948	1965	
75-79 años	276	122	154	343	164	178	67	1213	565	648	1488	628	860	275	565	565	648	1488	628	860	275	628	860	860	275	565	565	648	1488	
80-84 años	190	90	100	227	105	122	37	858	349	509	923	427	496	65	349	349	509	923	427	496	65	427	496	496	65	349	349	509	923	
85 años o mas	146	60	86	195	86	109	49	710	286	424	906	353	553	196	286	286	424	906	353	553	196	353	553	553	196	286	286	424	906	
edad promedio	35	34	36	38	37	40		37	35	39	40	38	42		35	35	39	40	38	42		38	42	42		35	35	39	40	

ESTIMADOS DE POBLACION
POR GRUPO DE EDAD Y SEXO
ABRIL 2010 A JULIO 2015

EDAD	VEGA BAJA						SAN JUAN						DIFERENCIA COL L-I
	2010			2015			2010			2015			
	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	DIFERENCIA COL E-B	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	
TOTAL	59662	28751	30911	54792	26293	28499	-4870	395326	181632	213694	355074	162498	192576
menor de 5 años	3710	1962	1748	2741	1375	1366	-969	22660	11421	11239	17420	8966	8454
5-9 años	4166	2111	2055	3148	1666	1482	-1018	23219	11909	11310	18451	92149	9202
10-14 años	4454	2297	2157	3632	1870	1762	-822	24415	12280	12135	20040	10236	9804
15-19 años	4559	2359	2200	3775	1954	1821	-784	26790	13220	13570	23101	11204	11897
20-24 años	3996	1965	2031	3839	1975	1864	-157	28063	13464	14599	24824	12058	12766
25-29 años	3897	1811	2086	3524	1712	1812	-373	27414	12746	14668	23550	11175	12375
30-34 años	3932	1892	2040	3362	1556	1806	-570	25590	12064	13526	21687	10067	11620
35-39 años	3863	1886	1977	3467	1644	1823	-396	24357	11578	12779	21460	9954	11506
40-44 años	3899	1855	2044	3448	1681	1767	-451	24980	11805	13175	21213	9919	11294
45-49 años	4040	1873	2167	3565	1698	1867	-475	26554	12106	14448	22308	10452	11856
50-54 años	3897	1791	2088	3739	1696	2043	-158	26234	11765	14469	24010	10990	13020
55-59 años	3483	1650	1833	3612	1649	1963	129	24975	10858	14117	23361	10402	12959
60-64 años	3344	1502	1842	3182	1500	1682	-162	22961	10034	12927	21989	9374	12615
65-69 años	2903	1369	1534	3051	1359	1692	148	18350	7919	10431	20267	8612	11655
70-74 años	2188	1012	1176	2589	1195	1394	401	15100	6310	8790	16227	6806	9421
75-79 años	1517	676	841	1873	849	1024	356	12780	4917	7863	12707	5187	7520
80-84 años	1001	427	574	1125	498	627	124	10339	3770	6569	10108	3730	6376
85 años o mas	831	313	518	1120	416	704	289	10545	3466	7079	12353	4117	8236
edad promedio	37	35	38	40	38	42		39	37	41	42	39	44

Anejo F: Estatus de Empleo por Tipo y Estatus de Discapacidad

EMPLOYMENT STATUS BY DISABILITY STATUS AND TYPE
2015

	BAVACHO	COAHUILCO	CHIAPAS	QUINTANA ROO	TOLEA ALTA	TOTA ALTA	TOTA BAJA	SABANILLA DEL CAYE	DOHA	CONZUAGA	HAMANTO	QUEROQUERO	BARCELONETA	DONALDO	MANATI	YEDA ALTA	YEDA BAJA	MOCTEZUMA	SAN JUAN	CAJES	HUICUILA
Total:	110,077	12,870	16,720	56,423	47,963	27,096	22,395	18,734	14,702	15,086	23,996	25,314	23,605	35,172	20,245	212,846					
In the labor force:	76,344	5,322	11,057	37,729	32,564	17,584	10,460	8,269	6,167	6,261	14,188	13,861	12,372	15,633	10,464	137,408					
Employed:	64,743	4,486	7,692	33,720	28,065	15,375	6,470	7,165	4,500	5,027	11,739	11,063	10,061	13,827	7,664	114,668					
With a disability:	8,580	551	408	2,863	2,045	2,691	151	85	1,042	1,035	532	656	419	748	995	7,871					
With a hearing difficulty:	1,798	74	80	408	918	47	526	30	37	198	205	38	97	18	315	1,252					
With a vision difficulty:	1,747	139	139	827	721	680	604	71	21	557	463	177	247	201	229	389					
With a cognitive difficulty:	4,243	164	59	1,222	1,027	36	1,552	26	0	375	310	235	240	155	242	231					
With an ambulatory:	3,479	221	153	943	361	1,041	103	64	342	179	203	228	179	216	371	3,805					
With a self-care difficulty:	1,274	46	46	0	71	0	184	0	62	31	54	154	71	14	0	1,482					
With an independent:	678	19	70	0	288	0	853	52	37	127	77	122	158	32	93	141					
No disability:	56,163	3,935	7,284	30,357	26,020	12,684	8,319	7,080	3,418	3,992	11,207	10,407	9,642	13,079	6,669	106,797					
Unemployed:	11,601	836	3,365	4,509	4,499	2,209	1,990	1,104	1,667	1,234	2,449	2,798	2,311	1,806	2,800	27,740					
With a disability:	2,231	92	243	530	728	589	17	405	57	357	175	304	170	247	460	2,411					
With a hearing difficulty:	222	60	10	265	150	171	47	0	46	37	41	102	0	37	89	448					
With a vision difficulty:	190	0	32	0	109	0	213	70	0	40	83	0	103	11	50	934					
With a cognitive difficulty:	1,787	67	93	0	223	0	211	150	0	147	46	218	171	49	120	328					
With an ambulatory:	416	35	138	265	434	229	31	57	187	92	131	29	130	79	19	1,278					
With a self-care difficulty:	98	0	13	0	0	0	31	0	0	0	0	0	0	0	0	602					
With an independent:	289	0	47	0	208	0	24	0	21	0	34	144	0	63	0	1,047					
No disability:	9,370	744	3,122	3,979	3,771	6,557	1,801	1,047	1,310	1,059	2,145	2,468	2,141	1,559	2,340	20,379					
Not in labor force:	33,733	7,498	5,663	18,694	15,399	9,512	11,935	10,465	8,035	8,225	9,208	11,453	11,233	19,539	9,781	75,438					
With a disability:	13,138	2,086	1,462	6,083	5,011	8,387	3,141	2,995	4,119	3,703	2,174	3,319	2,703	5,473	3,359	17,887					
With a hearing difficulty:	1,080	232	99	777	484	2,093	528	368	527	689	775	282	581	131	343	480					
With a vision difficulty:	2,104	475	276	1,333	1,119	3,493	1,092	1,174	712	1,721	1,620	374	723	505	1,245	1,591					
With a cognitive difficulty:	8,735	3,333	592	3,005	2,090	4,527	1,369	2,057	2,873	2,053	1,151	1,330	1,163	2,371	2,276	9,960					
With an ambulatory:	7,874	963	949	2,310	2,762	5,556	1,310	1,992	1,485	2,215	774	2,255	1,461	3,424	1,405	11,050					
With a self-care difficulty:	4,064	500	265	1,139	1,257	2,732	213	577	418	295	682	535	1,394	449	839	271					
With an independent living:	5,628	1,237	413	2,599	2,477	4,598	959	2,033	1,391	1,618	1,166	1,464	1,762	3,960	1,896	9,950					
No disability:	20,595	5,412	4,701	12,611	10,388	7,043	9,496	7,470	3,916	5,122	7,034	8,134	8,530	14,066	6,422	57,551					



Anejo G: Pobreza por Población

Porcentaje de Nivel de Pobreza para la Poblacion de 25 años o mas por nivel Academico Obtenido

Region Norte Central

Porcentaje de la Poblacion de 25 años o mas bajo el Nivel de Pobreza y por nivel academico obtenido %	Bayamon	Comerio	Cataño	Guaymabo	Toa Baja	Toa Alta	Bermudez	Cáma	Coraual	Naranjo	Orocovis	Barceloneta	Ciales	Dorado	Florida	Manatí	Morovis	Veiga Alta	Veiga Baja	San Juan
No tiene cuarto año	51.6	69.1	66.4	53.1	59.4	57.4	77.2	60.7	68.5	63.3	70.2	74.3	71.4	52.9	71.6	61.7	64.2	63.2	63.3	59.5
Graduado de Escuela Superior Includiendo equivalencia Grado Asociado o creditos unversitarios	39	57.4	45.9	34.6	37.4	39.6	61.8	38.9	53.6	48.5	56	54.1	63.9	44.3	46.2	47.4	51.1	45.5	43.4	49.1
Bachillerato o más	27.5	42.9	34.5	24.9	26.7	21.7	46.6	37.2	46.9	40.7	44.4	34.2	39.5	25.6	46.9	35.8	46.5	35.2	36.5	33.1
	12	21.5	10.7	8.1	11.1	7.5	28.7	11.4	26.1	13.6	22.3	24.8	17.7	10.3	28.5	14.6	21.3	16.2	16.6	12.8



Anejo H: Acuerdo de Colaboración: Juntas de Alcaldes y Juntas Locales



Región de
Desarrollo Económico
Norte Central

ACUERDO COLABORATIVO

JUNTAS DE ALCALDES Y JUNTAS LOCALES

ÁREAS LOCALES DE DESARROLLO LABORAL DE BAYAMÓN – COMERIO,
GUAYNABO – TOA BAJA, LA MONTAÑA, MANATI – DORADO Y SAN JUAN

-----COMPARECEN-----

---DE LA PRIMERA PARTE: EL ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL BAYAMÓN - COMERIO, representado por el Presidente de la Junta de Alcaldes, Hon. Ramón Luis Rivera Cruz, mayor de edad, casado y vecino de Bayamón y el Presidente de la Junta Local de Desarrollo Laboral, Eliud M. Díaz González, mayor de edad, casado y vecino de Bayamón. -----

---DE LA SEGUNDA PARTE: EL ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL GUAYNABO – TOA BAJA, representado por el Presidente de la Junta de Alcaldes, Hon. Héctor O'Neill García, mayor de edad, casado y vecino de Guaynabo y el Presidente de la Junta Local de Desarrollo Laboral, Oriel Ramírez Rodríguez, mayor de edad, casado y vecino de Guaynabo; -----

---DE LA TERCERA PARTE: EL ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL MANATI - DORADO, representado por la Presidenta de la Junta de Alcaldes, Hon. Wanda J. Soler Rosario, mayor de edad, casada y vecina de Barceloneta y el Presidente de la Junta Local de Desarrollo Laboral, Erasmo Rafael Lamberty Sánchez, mayor de edad, casado y vecino de Dorado; -----

DE LA CUARTA PARTE: EL ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL LA MONTAÑA, representado por el Presidente de la Junta de Alcaldes, Hon. Jesús E. Colón Berlingeri, mayor de edad, casado y vecino de Orocovis y el Presidente de la Junta Local de Desarrollo Laboral, Iván Rodríguez Santos mayor de edad, casado y vecino de Barranquitas y; -----

---DE LA QUINTA PARTE: EL ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL SAN JUAN, representado por la Hon. Carmen Yulín Cruz Soto, mayor de edad, casada y vecina de San Juan y el Presidente de la Junta Local de Desarrollo Laboral, Emilio Torres Hernández, mayor de edad, casado y vecino de San Juan facultados mediante la Ley Pública 113-128 aprobada el 22 de julio de 2014, conocida por la Ley de Oportunidades y de Innovación para la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas inglés).

-----EXPONEN-----

---Que teniendo todos los comparecientes la facultad en ley para otorgar acuerdos y contratos, libremente acuerdan los siguientes: -----

-----ARTÍCULO I: TÉRMINOS Y CONDICIONES-----

---PRIMERO: Que la Ley de Oportunidades y de Innovación para la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés) en la Sección 106 (c) (1) (2) establece, entre otros aspectos, que las Juntas

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin:]
 L.R.S.
 T.C.R.
 E.L.
 O.R.
 C.H.
 R.J.
 E.M.
 J.
 A.

Locales y Los Oficiales Electos (Alcaldes) se involucrarán en un proceso de planificación regional que entre otros conlleva la elaboración de un Plan Regional. -----

----SEGUNDO: Que se organizará un equipo de trabajo compuesto por dos (2) representantes de cada una de las partes, cada uno con derecho al voto en la toma de decisiones, para un total de diez (10) votos. Cada parte también tendrá derecho a tener dos (2) oyentes en las sesiones de trabajo, para colaborar en la elaboración del Plan Regional. -----

----TERCERO: Que luego de revisar las Guías y Comunicados emitidos por el Programa de Desarrollo Laboral (PDL), adscrito al Departamento de Desarrollo Económico y Comercio, en reunión del viernes 24 de febrero de 2017 se llevó a votación la necesidad de contratar un recurso externo para completar la elaboración del Plan Regional. Los Presidentes de las Juntas Locales o sus representantes autorizados, en mayoría simple, votaron a favor de la contratación (3-1-1). --

----CUARTO: Que LAS PARTES establecerán los parámetros específicos del Plan Regional que habrán de contratarse y el calendario de trabajo que habrá de observarse para el desarrollo del mismo.-----

----QUINTO: LAS PARTES procederán a solicitar en el mercado abierto propuestas para la contratación de un recurso externo que asistirá en el proceso de desarrollo del Plan Regional. Para la contratación del recurso externo, LAS PARTES establecerán las Guías que observarán los proponentes; así como también los criterios bajo los cuales serán evaluadas las propuestas que se reciban. LAS PARTES nombrarán a un (1) miembro de la Junta Local y al Director Ejecutivo del Área Local, para integrar el Comité de Evaluación de las propuestas recibidas y para la coordinación de los servicios a contratar. Cada parte tendrá derecho a un (1) voto, para un total de cinco (5) votos. -----

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "I.R.ó.", "ES", "el", "OH", "HH", "RJ", "AK", and a large signature]

-----ARTICULO II: FONDOS Y MODO DE PAGO-----

----PRIMERO: Que las actividades relacionadas con la elaboración del Plan Regional (avisos públicos, contratación de recurso, adiestramientos y otros relacionados) se sufragarán con los fondos de la Reserva Estatal, según autorizados por el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio, bajo el Programa de Desarrollo Laboral. A cada Área Local le fue asignada la cantidad de sesenta y siete mil dólares (\$67,000.00). -----

----SEGUNDO: Que se otorgará un Contrato al Proveedor, seleccionado, por el Comité Evaluador, al cual se hace referencia en el Artículo I, Término Quinto de este Acuerdo. LAS PARTES, en este Acuerdo serán representadas en el referido contrato por el ALDL La Montaña. -----

----TERCERO: Que la cuantía total de la elaboración del Plan Regional y las actividades subsecuentes, inherentes al mismo, será cubierta por LAS PARTES que comparecen en este acuerdo, en proporciones iguales. Cada parte será responsable de una aportación equivalente a una quinta parte (1/5) de los gastos totales.-----

----CUARTO: Que, si un Área Local ha incurrido en algún gasto que se relacione a la realización del Plan Regional, será compartido entre las cuatro (4) Áreas Locales restantes; siempre y cuando el gasto incurrido se pueda evidenciar mediante copia de las facturas ya pagadas y certificadas.-

----QUINTO: Que el ALDL La Montaña se encargará de documentar la adjudicación de la propuesta seleccionada. -----

-----SEXTO: Que el ALDL La Montaña realizará el proceso correspondiente para la contratación del proveedor. -----

-----SEPTIMO: Que el ALDL La Montaña, pagará, según adjudicado, los servicios profesionales relacionados con el desarrollo del Plan Regional. Posteriormente, las restantes cuatro (4) ALDL, le reembolsarán a ALDL La Montaña la parte del costo de dichos servicios que les corresponda y en proporción al presupuesto asignado a cada Área Local. -----

----- OCTAVO: Que el ALDL La Montaña, pagará el Aviso Público, relacionado con la solicitud del proveedor de servicio que desarrollará el Plan Regional. Posteriormente, las restantes cuatro (4) ALDL le reembolsarán a ALDL La Montaña la parte del costo de dichos servicios que les corresponda y en proporción al presupuesto asignado a cada Área Local. -----

-----NOVENO: Que el ALDL La Montaña, será responsable de emitir el Aviso Público dirigido a informar que el Plan Regional está disponible para revisión y comentarios públicos según dispuesto en la reglamentación federal. Posteriormente, las restantes cuatro (4) ALDL, le reembolsarán a ALDL La Montaña la parte del costo de dichos servicios que les corresponda y en proporción al presupuesto asignado a cada Área Local. -----

-----DECIMO: Que los costos de adiestramientos, grupos focales, reuniones para determinar estrategias u otros podrán ser coordinados y sufragados por ALDL La Montaña. Posteriormente, las restantes cuatro (4) ALDL, le reembolsarán a ALDL La Montaña la parte del costo de dichos servicios que les corresponda y en proporción al presupuesto asignado a cada Área Local. -----

-----ARTÍCULO III: INFORMES Y REGISTROS-----

-----PRIMERO: Que todas las partes comparecientes, así como las Áreas Locales aquí representadas, cumplirán con todos los requisitos relacionados con la preparación, preservación y mantenimiento de los informes y registros establecidos por las leyes estatales y federales aplicables, relacionados con esta o cualquier actividad que surja producto de este Acuerdo. -----

-----SEGUNDO: Que las partes mantendrán los informes fiscales necesarios y requeridos por cualquier desembolso de fondos públicos que se haga producto de este Acuerdo. -----

-----TERCERO: Que las partes mantendrán controles fiscales efectivos para contabilizar los desembolsos, propiedades y recursos que se eroguen producto de este Acuerdo. -----

-----CUARTO: Que las partes conservarán todos los documentos fiscales de este Acuerdo, conforme a los términos establecidos por la ley WIOA y la Oficina del Contralor. -----


-----QUINTO: Que las partes reconocen que este Acuerdo y los servicios, actividades y programas que se desarrollen a su amparo, están sujetos a inspección y monitoria por las agencias estatales y federales correspondientes.-----

-----ARTÍCULO IV: VIGENCIA, ACEPTACIÓN Y FIRMA-----

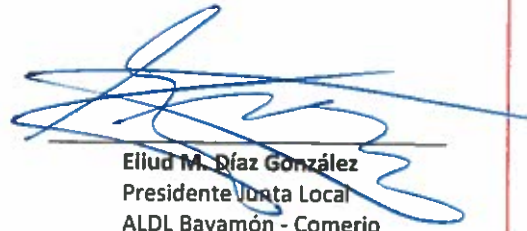
Este acuerdo estará vigente hasta el 30 de junio de 2017 y podrá ser renovado mediante comunicación escrita de los comparecientes. -----

(Handwritten notes and signatures in blue ink on the left margin)
I.R.S.
FCS
el
OK
R.J.
OK
(Signature)
OK

----Y estando todos de acuerdo, se procede a firmar el día 28 de abril de 2017, en San Juan, Puerto Rico. -----



Hon. Ramón Luis Rivera Cruz
Presidente de la Junta de Alcaldes
ALDL Bayamón - Comerio



Eliud M. Díaz González
Presidente Junta Local
ALDL Bayamón - Comerio



Hon. Héctor O'Neill García
Presidente Junta de Alcaldes
ALDL Guaynabo - Toa Baja



Oriol Ramírez Rodríguez
Presidente Junta Local
ALDL Guaynabo - Toa Baja



Hon. Hon. Wanda J. Soler Rosario
Presidenta Junta de Alcaldes
ALDL Manatí - Dorado



Erasmo Rafael Lamberty Sánchez
Presidente Junta Local
ALDL Manatí - Dorado



Hon. Jesús E. Colón Berlingeri
Presidente Junta de Alcaldes
ALDL La Montaña



Iván Rodríguez Santos
Presidente Junta Local
ALDL La Montaña



Hon. Carmen Yulín Cruz Soto
Alcaldesa Municipio Autónomo de San Juan
ALDL San Juan



Emilio Torres Hernández
Presidente Junta Local
ALDL San Juan