

**MEMORANDO DE ENTENDIMIENTO
JUNTA LOCAL CONEXIÓN LABORAL SAN JUAN**

COMPARECEN

-----**DE UNA PARTE: Conexión Laboral Área Local de San Juan, del Municipio Autónomo de San Juan**, entidad gubernamental existente al amparo de la Ley Núm. 107 de 14 de agosto de 2020, según enmendada, conocida como el "Código Municipal de Puerto Rico" representada por el Primer Oficial Electo Miguel A. Romero Lugo Alcalde del Municipio de San Juan mayor de edad, casado y vecino de San Juan, y la **Junta Local de San Juan**, creada mediante la Ley Pública 113-128 del 22 de julio de 2014 conocida como "**Workforce Innovation and Opportunity Act**", representada en este acto por su presidente, Juan P. Gutiérrez González, mayor de edad, casado y Residente de San Juan, Puerto Rico en adelante denominados LA PRIMERA PARTE.

-----**DE LA SEGUNDA PARTE: Job Corps**, entidad existente al amparo del Título I de la Ley Federal de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA por sus siglas en inglés) representado en este acto por el Sr. Ismael Bordoy-Acevedo mayor de edad, casado y vecino de Aguadilla, Puerto Rico en calidad de socio requerido (obligado) conforme las disposiciones de WIOA, en adelante **SOCIO**.

-----Los comparecientes se reafirman en sus circunstancias personales, antes dichas, y aseguran tener la facultad y autorización necesarias para suscribir este MOU en el carácter que lo hacen, y están dispuestos a demostrarlo dónde y cuándo fuera necesario, por lo que en virtud libre y voluntariamente:

EXPONEN

- A. El Congreso de los Estados Unidos aprobó la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA por sus siglas en Inglés) y puesta en vigor por el presidente Barack Obama en el 2014. WIOA provee el marco de trabajo para un sistema de preparación y empleo de la fuerza trabajadora diseñado para proveer las necesidades de los patronos, personas en búsqueda de empleo y de aquellos que quieran avanzar en sus carreras. Este sistema de inversión en la fuerza trabajadora está basado en el concepto de "One Stop" o una parada, donde la Información sobre el acceso a una amplia gama de servicios de empleo, adiestramiento y educación está disponible a todos los clientes en una sola localización.
- B. Conexión Laboral de San Juan, fue designada por el Gobernador de Puerto Rico, como jurisdicción para la administración y ejecución de las actividades de desarrollo de la fuerza laboral para adultos, trabajadores desplazados y jóvenes, conforme a la sección 106 (b) (2) de la Ley WIOA.
- C. La **JUNTA LOCAL**, según establecido en la Ley WIOA, su Reglamentación Interpretativa y los Memoriales correspondientes, seleccionó mediante bases competitivas el Operador del CGU-AJC "*A Proud Partner Of The American Job Center Network*".
- D. La sección 121 (a) (1) de la Ley WIOA, requiere que un MOU sea desarrollado y ejecutado entre la Junta Local y los Socios del Sistema de Gestión Única, para establecer una relación de colaboración entre las partes y definir sus respectivas funciones y responsabilidades en la consecución de los objetivos establecidos en el Plan Estatal Unificado. El MOU servirá además para crear el marco de trabajo para la prestación de servicios a patronos, empleados, personas en búsqueda de empleo y otras personas que necesiten servicios para integrarse al mercado laboral.
- E. A tales efectos, ambas partes acuerdan otorgar el presente MOU, bajo las disposiciones de la Sección 121 (a) (1) de la Ley WIOA.

I. PROPOSITO, VISION Y MISIÓN

El propósito del MOU es:

PRIMERO: Proveer información sobre la relación entre la JUNTA LOCAL, el Operador del CGU-AJC "*A Proud Partner Of The American Job Center Network*" y los socios del Sistema de Gestión Única, en relación con sus respectivos roles, deberes, obligaciones y responsabilidades

SEGUNDO: Contribuir a la relación colaborativa y de mutuo beneficio entre la JUNTA LOCAL, el Operador del CGU-AJC "*A Proud Partner Of The American Job Center Network*" y los socios del Sistema de Gestión Única, en la coordinación de recursos para prevenir la duplicidad y asegurar que los servicios ofrecidos sean efectivos y eficaces.

TERCERO: Establecer procesos y procedimientos en conjunto, que le permita a los socios su integración al sistema de provisión de servicios, para maximizar los servicios que se ofrecen a la fuerza laboral para integrarlos al mercado laboral.

La JUNTA LOCAL y el SOCIO acuerdan que se implementarán los siguientes principios de WIOA:

PRIMERO: Integración y Acceso Universal: Proveer acceso universal, al CGU-AJC "*A Proud Partner Of The American Job Center Network*", a todos los clientes, incluyendo aquellos con barreras de empleo en búsqueda de empleo mediante la provisión integrada de servicios de empleo, adiestramiento y programas de educación ocupacional. Se les proveerá información relacionada con el mercado laboral para que puedan tomar decisiones informadas relacionadas a la consecución de una carrera.

SEGUNDO: Acercamiento al Sistema de Gestión Única: Que los clientes puedan explorar los servicios de desarrollo de carreras y de preparación para el empleo. Que se les ofrezca información sobre las oportunidades de empleo disponibles.

TERCERO: Centrado en el Cliente: Que los clientes tengan acceso a información relacionada con el mercado laboral, destrezas requeridas por los patronos, ocupaciones en demanda para que los servicios le sean ofrecidos a base de sus necesidades individuales.

CUARTO: Desarrollo Regional: Diseñar un sistema regional de desarrollo laboral que promueva las destrezas necesarias del mercado laboral en la región y que refleje innovación en las estrategias para un ajuste continuo en respuesta a cambios en el desarrollo económico de la región. Servicios tales como créditos contributivos, incentivos e información sobre el mercado laboral regional tiene que estar disponible en el CGU-AJC "*A Proud Partner Of The American Job Center Network*".

QUINTO: Costo eficiencia: El desarrollo de un sistema de prestación de servicios que sea costo efectivo con el propósito de minimizar los costos de operación del centro y promover la participación de patronos y personas en búsqueda de empleo de manera que no se dupliquen los servicios.

MISIÓN Y VISION

La misión es ser un ente facilitador para integrar y unificar los servicios y actividades que se ofrecen a la fuerza laboral mediante el CGU-AJC "*A Proud Partner Of The American Job Center Network*".

La visión es cónsona con la establecida en el Plan Estatal Unificado: que el sistema de desarrollo de la fuerza laboral esté dirigido a satisfacer las necesidades de la industria, empresas, patronos y personas en busca de empleo y para la ampliación del acceso a la educación, capacitación y oportunidades de empleo para jóvenes, adultos y trabajadores desplazados, personas con impedimentos y personas con barreras para emplearse, contribuyendo así al desarrollo económico de **Conexión Laboral San Juan**.

II. ESTRUCTURA DEL SISTEMA LOCAL

En **Conexión Laboral San Juan** sólo existe un CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" y el mismo está ubicado en:

Calle Georgetti 82
Río Piedras, Puerto Rico 00925

III. Roles y Responsabilidades de las partes participantes del MOU

- A. Principal Oficial Efecto** – Es el receptor de los fondos de la Ley WIOA y responsables por cualquier uso indebido de los fondos asignados. Supervisa el desarrollo del sistema de desarrollo laboral local y representa la autoridad y gobernanza local.
- B. Junta Local:** Provee supervisión en aspectos estratégicos y operacionales en colaboración con los Socios y con las partes interesadas en el desarrollo de la fuerza trabajadora en el ámbito local para que se desarrolle un sistema comprensivo y de alta calidad en Conexión Laboral de San Juan y en la región de planificación. Establece políticas públicas y monitorea el sistema de desarrollo laboral local.
- C. Operador del CGU – AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network":** Es seleccionado por la Junta Local mediante un proceso competitivo. Es responsable de la coordinación de los servicios que los socios ofrecen en el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network", así como ofrecer los servicios básicos de carrera, y otros según descritos en propuesta aprobada al Operador y al Acuerdo suscrito con la Junta Local.
- D. Socios del Sistema:** En este MOU está representado el siguiente socio: **Job Corps.**

La responsabilidad del **SOCIO** es participar en la operación del sistema de gestión única consistente con los términos de este MOU, los requerimientos del Título I de WIOA, y los requerimientos de las leyes federales que autorizan los diferentes programas y actividades. Tendrá disponible los servicios de carrera y los ofrecerá de manera consistente y coordinada.

Responsabilidades aplicables a todas las partes

- A. Las partes en este acuerdo se comprometen a participar en la planificación conjunta, desarrollar planes y modificación de actividades con el propósito de lograr las metas establecidas en la Ley WIOA.
- B. Participar en el proceso de mejoramiento continuo en aras de ofrecer servicios de calidad y considerar las oportunidades de integración de nuevas y eficientes ideas como parte de la operación del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network".
- C. Proveer acceso, a través del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network", a aquellos programas o actividades llevadas a cabo por el socio, incluyendo el acceso a los servicios de carrera descritos en la Sección 134(c)(2) de WIOA que sean aplicables al programa.
- D. Crear un sistema de atención al cliente que redunde en la provisión de servicios proactiva y eficiente.
- E. Llevar a cabo, en conjunto, actividades cuyo objetivo sea servir a las poblaciones que presentan barreras para emplearse. Referirlos a los servicios apropiados según su necesidad y los servicios disponibles, evitando la duplicidad de servicios.
- F. Observar un código de conducta profesional y que propenda a un buen ambiente laboral.

G. Participar en actividades de capacitación y de desarrollo del personal con el fin de asegurar que todos los socios y el personal estén debidamente adiestrados.

H. Que todos los funcionarios del sistema cumplan con las políticas y procedimientos establecidos en el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network".

IV. TÉRMINOS Y CONDICIONES

a. **Servicios por ofrecerse en el CGU "A Proud Partner Of The American Job Center Network"**

Los servicios por ofrecer en el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" estarán dirigidos a los siguientes:

- a) Desempleados
- b) Sub empleados
- c) Empleados
- d) Jóvenes
- e) Patronos

En el caso de las personas en búsqueda de un empleo se ofrecerán los siguientes Servicios Básicos de Carrera:

- Determinación de Elegibilidad;
- Divulgación y orientación a la información y servicios disponibles;
- Evaluación inicial de niveles de destrezas incluyendo Literacia, numeraria, proficiencia en el idioma inglés; aptitudes, habilidades y necesidad de servicios de apoyo;
- Servicios de Intercambio laboral (Labor Exchange) – Búsqueda de empleo y asistencia para la colocación en un empleo y consejería de carreras incluyendo
 - Información de sectores industriales y ocupaciones en demanda
 - Información sobre empleo no-tradicionales
- Reclutamiento y otros servicios empresariales en beneficio de los patronos;
- Provisión de referidos para la coordinación de actividades con otros servicios incluyendo aquellos dentro del centro y otros programas de desarrollo laboral;
- Provisión de estadísticas de la fuerza laboral y el mercado de empleo incluyendo:
 - Lista de vacantes de empleo en las áreas del mercado laboral
 - Información sobre las destrezas necesarias para obtener los empleos disponibles
 - Información relacionada con las ocupaciones en demanda incluyendo salarios y oportunidades de ascenso
- Provisión de información sobre el desempeño y los costos del programa de los Proveedores de Servicio Elegibles por programa y tipo de proveedor;
- Provisión de información en un formato y lenguaje entendible al cliente sobre el desempeño con relación a las medidas de rendición de cuentas;
- Provisión de información en un formato y lenguaje entendible al cliente con relación a los servicios de apoyo y la asistencia de otros programas bajo WIOA y referidos a otros servicios en otras agencias tales como SNAP, HUD, TANF, y otros;
- Provisión de información y asistencia relacionada con la presentación de reclamaciones bajo el Programa de UI, incluyendo asistencia significativa a individuos en necesidad de asistencia para presentar una reclamación. Asistencia significativa significa:
 - Proveer asistencia *In-site* utilizando personal altamente capacitado para proveer dicho servicio
 - Proveer asistencia vía telefónica u otra tecnología por personal adiestrado dentro de un marco de tiempo razonable

- o Costos asociados en proveer asistencia pueden ser pagados por el sistema estatal de UI y/o WIOA
- Asistencia en establecer la elegibilidad a programas de asistencia económica para programas de adiestramiento y educación no subvencionados por WIOA;

A las personas que no estén listas para el empleo se referirán a los Socios que corresponda a base de sus necesidades según identificadas en la determinación de elegibilidad inicial y en la evaluación inicial de destrezas.

b. Servicios por ofrecer por El Socio:

Job Corps ofrecerá los siguientes servicios a sus participantes:

- Sistema de evaluación de solicitantes al programa para determinar si son elegibles y determinar si Job Corps sirve a las necesidades de adiestramiento y empleo del solicitante.
- Una vez se completa el proceso de evaluación se determina la elegibilidad del solicitante y se envía el expediente al centro Job Corps para procesar su admisión. En caso de que el programa no se ajuste a las necesidades de este, el personal de admisiones referirá el candidato a recibir servicio de otros socios que forman parte del CGU "A Proud Partner Of The American Job Center Network" u otra agencia que mejor pueda atender sus necesidades.
- Una vez admitido el candidato se considera empleado en adiestramiento y recibirá los siguientes servicios: Hospedaje, Alimentación, Exploración de Carrera y adiestramiento técnico de carreras, certificaciones de organizaciones externas y licencias de profesión que apliquen a las carreras que se ofrecen en el centro, uniforme del área técnica vocacional, evaluaciones y adiestramiento académica, evaluaciones médicas, dental optómetra y consultoría de psicólogo para atender necesidades de ajuste al adiestramiento, consejería, acomodo razonable para los participantes con condiciones cubiertas por la ley ADA, estipendio económico, recreación, participación en eventos comunitarios, culturales y de liderazgo, práctica de empleo, servicios de transición al mundo laboral, colocación de empleo, repasos del ASVAD entre otros.

Servicios a la población con múltiples barreras de empleo

El Socio se asegurará que haya servicios disponibles para aquellos individuos que tengan barreras para el empleo según definido en WIOA.

El Socio llevará a cabo actividades cuyo objetivo sea servir a estas poblaciones y participarán de manera activa en el referido de éstos a los servicios apropiados según la necesidad del individuo y los servicios disponibles, evitando la duplicidad de servicios.

Mejoramiento continuo y duplicidad de servicios

El Socio participará en el proceso de revisión programática y de mejoramiento continuo en aras de ofrecer los mejores servicios, evitar la duplicidad y considerar las oportunidades de integración de nuevas y eficientes ideas como parte de la Operación del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network". Se revisarán continuamente las necesidades de la fuerza trabajadora y de la comunidad empresarial y así definir los servicios basándose en sus necesidades. Además, participarán en el desarrollo y mejoramiento diario de los procedimientos, políticas y administración operacional del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" y se desarrollarán herramientas para medir el mejoramiento continuo y duplicidad de servicios.

Expectativa de servicio

A. Las partes en este MOU se comprometen en cumplir con los estándares establecidos para la provisión de servicios en el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network", los cuales incluyen, pero no se limitan a:

1. Cumplimiento con todas las leyes federales, estatales y locales incluyendo las reglas y políticas establecidas por el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network", siempre y cuando no estén en conflicto con la aplicación específica de cualquier ley o reglamentación que regule la operación del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network";
2. Crear un sistema de atención al cliente que redunde en la provisión de servicios proactiva y eficiente;
3. Todos los funcionarios en el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" deberán observar un código de conducta profesional y que propenda a un buen ambiente laboral:
 - a. Apariencia, comportamiento y vestimenta profesional;
 - b. Mantener buenos hábitos de trabajo, tales como: ser puntual, ser cortés, mantener el área de trabajo limpia y organizada, respetar la diversidad, exceder las expectativas del cliente;
 - c. Cumplimiento con los requerimientos profesionales y éticos establecidos;
 - d. Mantener niveles adecuados de personal trabajando durante todas las horas de operación del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network";
 - e. Compartir responsabilidad en el cumplimiento de las guías de emergencia y seguridad, políticas de reúso y reciclaje y normas de ahorro energético entre otras, establecidas en el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network".

Políticas y Procedimientos del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network"

- A. Al ser parte del MOU, el SOCIO acuerda colaborar en mantener un control operacional adecuado y tendrán responsabilidad por el personal asignado al CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network", asegurando además que dicho personal cumplirá y observará las políticas y los procedimientos establecidos en el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network", sin que esto menoscabe, altere o afecte las reglas, procedimientos o políticas operacionales de los programas y actividades operados por el socio;
- a. Todos los socios seguirán las políticas y procedimientos del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network";
 - b. Cualquier variación específica que presente un socio en relación con las políticas y procedimientos del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network", deberá ser documentada para su consideración y resolución;
 - c. Cuando haya un conflicto entre las políticas y procedimientos del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" y las de las agencias

o programas representados por algún socio, deberá ser documentado para su consideración y resolución;

- d. Las agencias o programas y el Operador designado del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" deberán trabajar en conjunto para minimizar dichos conflictos.

B. Adiestramiento Cruzado (Cross Training)

1. Las partes en este MOU alentarán, acomodarán el personal y/o proveerán adiestramiento, como se estime necesario, para asegurar que todo el personal se familiarice con todos los programas o agencias que brindan servicios en el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" y de esta manera integrar los servicios, reducir la duplicación y mejorar el sistema de atención al cliente.
2. La JUNTA LOCAL y el Operador del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" coordinarán el calendario de adiestramiento y trabajarán con los socios para acomodarlos en dichos adiestramientos.

C. Comunicación

1. El SOCIO será invitado a participar en el Comité Operacional del Sistema de Gestión Única adscrito a la Junta Local.
2. A los miembros participantes le será requerida que provean y mantengan su información al día y servirán de enlace al personal local del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network".
3. El objetivo de este comité consistirá en:
 - a. Mejoramiento y perfeccionamiento del sistema de servicios de Gestión Única;
 - b. Oportunidades de adiestramiento;
 - c. Nuevos desarrollos con cada socio;
 - d. Desarrollo de Recursos con base en el Internet y relacionados a la Tecnología.

Itinerarios de visitas y horarios de los socios

Los funcionarios que representan al SOCIO, objeto de este MOU, ofrecerán sus servicios en las horas laborables según determinado por la JUNTA LOCAL, siguiendo las normas y procedimientos aplicables. Esto según la disponibilidad de días y horas en el CGU "A Proud Partner Of The American Job Center Network".

V. PROCESO DE REFERIDO

Las partes en este acuerdo se comprometen a desarrollar e implementar conjuntamente procesos aceptables para el referido ordenado de clientes a servicios provistos por los Socios del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" o no provistos en este último.

- A. El proceso de referido estará en todo momento centrado en el cliente y provisto por personal debidamente adiestrado en servicio al cliente.
- B. El referido de clientes a los diferentes programas podrá realizarse de forma electrónica, mediante referido escrito, o a través de cualquier otro medio determinado por el Operador del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network", en colaboración con los socios. Un proceso de referido aceptable y las consiguientes formas o formularios deberán adoptarse por todas las partes en este acuerdo con el compromiso de evaluar este proceso y modificarlo a tono con los cambios en las necesidades de día a día, para incorporar mejoras.

- C. Las partes proveerán al personal adiestramiento-cruzado de todos los servicios ofrecidos en el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network", así como el espectro de servicios disponibles en las agencias que representan. Esto para que los referidos que se efectúen sean adecuados.
- D. Se utilizará el sistema de Registro de Información de Participantes "*Participant Record Information System*" (*PRIS*), establecido por el Programa de Desarrollo Laboral (PDL) para la recopilación de la información del cliente, evaluación, referido y seguimiento de las personas en búsqueda de empleo que visiten el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network".

VI. INFORMES

- A. El Socio preparará un Plan de Trabajo mensual, según modelo a ser presentado por el Operador del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network".
- B. El Socio preparará y le será entregado al Operador del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network", un informe mensual de las actividades, participantes servidos y otra información relevante. Se utilizará modelo a ser presentado por el Operador del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network".
- C. Se preparará cualquier otro informe que le sea solicitado por el Operador del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network".

VII. FINANCIAMIENTO

- A. La provisión de servicios directos a individuos y patronos es el ingrediente primordial en un CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network". El **SOCIO** sirve a un sector en específico de la población y provee servicios que benefician a dichos individuos.
- B. El **SOCIO** es responsable de la subvención de los servicios directos relacionados a su programa.
- C. El CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" proveerá un espacio donde se pueda atender a los participantes referidos. El socio se hará responsable por proveerse el material de oficina y equipo electrónico incluyendo computadoras de ser necesario para brindar el servicio a los participantes referidos.

VIII. CLÁUSULAS MISCELÁNEAS

a. Prioridad de servicio

Las partes en este MOU se comprometen a ofrecer prioridad en los servicios a los clientes del Sistema de Gestión Única, en relación con las actividades de empleo y adiestramiento, sin menoscabar los derechos de los clientes que no pertenecen a este grupo. Esto según política establecida por la Junta Local, a esos fines. El orden de prioridad es el siguiente:

Primero: A los veteranos y sus cónyuges elegibles que sean beneficiarios de asistencia pública, bajos ingresos o que son deficientes en destrezas básicas recibirán primera prioridad para servicios provistos con fondos del Programa de Adultos.

Segundo: Aquellas personas que no son veteranos o sus cónyuges elegibles y están incluidos en los grupos de prioridad de WIOA para el Programa de Adultos, en relación con las actividades de empleo y adiestramiento, beneficiarios de asistencia pública, otros de bajos ingresos o que son deficientes en destrezas básicas.

Tercero: Veteranos o sus cónyuges elegibles no incluidos en los grupos de prioridad de WIOA.

Cuarto: Aquellas personas que no están incluidos en los grupos de prioridad de WIOA para el Programa de Adultos.

Para evaluar las destrezas básicas se utilizarán instrumentos de evaluación válidos y apropiados para la población objetivo y se efectuarán las anotaciones correspondientes en el expediente del participante.

b. Revisión, enmiendas al MOU y Resolución de Disputas

Modificaciones y Revisiones

- A. Este MOU constituye el único acuerdo entre las partes y ningún acuerdo oral, no incorporado en este documento, será vinculante para cualquiera de las partes en el presente MOU y deja sin efecto cualquier otro acuerdo anterior, negociaciones, entendidos y otros asuntos.
- B. Todas las negociaciones, acuerdos, representaciones y convenios que se celebren entre las partes con relación a este MOU, así como cambios subsiguientes al mismo, se consignarán por las partes o sus representantes, mediante enmienda escrita, firmada y fechada por las partes en este MOU como mínimo una vez cada tres años. De surgir la necesidad, las partes podrán revistar este MOU de formas más frecuente. Cualquier petición para enmendar alguna parte deberá ser sometida por escrito a la **JUNTA LOCAL**.
- C. La **JUNTA LOCAL** notificará a las demás partes de los detalles de cualquier petición de modificación y dirigirá los procesos para la revisión, consideración y resolución de esta.
- D. Dependiendo del tipo de modificación, esto puede ser llevado a cabo mediante el uso de correo electrónico.
- E. Si la modificación propuesta es extensa o trae oposición la **JUNTA LOCAL**, convocará a las partes a reunión. Se procesará la modificación mediante el acuerdo de todas las partes.
- F. Si cualquier palabra, frase, oración, inciso, subsección, sección, cláusula, tópico o parte de este MOU fuera impugnada por cualquier razón ante un Tribunal y declarada inconstitucional o nula, tal sentencia no afectará, menoscabará o invalidará la efectividad de las restantes disposiciones y partes del MOU, sino que su efecto se limitará a la palabra, frase, oración, inciso, subsección, sección, cláusula, tópico o parte así declarada y la nulidad o invalidez de cualquier palabra, frase, oración, inciso, subsección, sección, cláusula, tópico o parte en algún caso específico no afectará o perjudicará en sentido alguno su aplicación o validez en cualquier otro caso, excepto cuando específica y expresamente se invalide para todos los casos.
- G. Este MOU podrá ser renovado por un término de dos (2) años adicionales, enmendado, renunciado o descargado solo mediante documento escrito y firmado por las partes y solo después de la aprobación de dicha enmienda o renovación, renuncia o descarga por la **JUNTA LOCAL**.

Resolución de Disputas

- A. Es responsabilidad de la **JUNTA LOCAL** coordinar la resolución de disputas del MOU para asegurar que los asuntos sean resueltos apropiadamente.
- B. Inicialmente todas las disputas se tratarán de resolver pronta e informalmente y serán atendidas por el Operador del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network".
- C. Si los esfuerzos informales de resolución fallan, iniciará el proceso de resolución formal, mediante petición escrita de la parte afectada ante la **JUNTA LOCAL** y con notificación a las partes suscriptoras del MOU.
- D. En la petición se explicarán las razones de la controversia y se incluirá el remedio, alternativa o propuesta para solucionarla.
- E. La **JUNTA LOCAL** convocará una reunión del Comité Ejecutivo o a otro Comité que esta designe. El Comité tratará de resolver la disputa mediante mediación.
- F. Las disputas se resolverán con el consentimiento de dos terceras partes de los miembros del Comité que estén presentes.

- G. La determinación del Comité será final y firme a menos que tal decisión contradiga leyes y/o reglamentos federales y/o estatales que gobiernen los Programas o agencias participantes del MOU.
- H. La determinación final del Comité será inapelable y no creará precedente ni será vinculante en la resolución de futuras disputas.
- I. El Comité notificará por escrito la determinación a todas las partes participantes del MOU.
- J. El proceso de resolución de disputas se llevará a cabo en un término de treinta (30) días. Esto es desde que se recibe la petición escrita hasta su resolución final.

c. Ambiente Libre de Alcohol, Drogas y Hostigamiento Sexual y/o Laboral

Es política de la JUNTA LOCAL el proveer y mantener un ambiente laboral seguro, sin hostilidad y libre de alcohol y drogas. El Operador del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" y el SOCIO acordarán tener y cumplir con una política pública escrita relacionada a estos temas.

d. Confidencialidad

Las partes en este MOU se comprometen a cumplir con las provisiones de WIOA, el Family Educational Rights and Privacy Act (FERPA), Rehabilitation Act, y/o cualquier estatuto o requerimiento Federal o Estatal aplicable.

- A. Todos los récords y solicitudes individuales relacionados con los servicios provistos bajo WIOA, incluyendo la elegibilidad para la provisión de servicios, registro y referido, deberán mantenerse en la más estricta confidencialidad y no deberán ser abiertos para examen para ningún propósito que no esté relacionado con dichos servicios, procedimientos de auditoría, evaluación, e investigación.
- B. Ninguna persona podrá publicar o divulgar el uso, o permitir, causar que sea publicado, diseminado o usado, cualquier información confidencial relacionada con los solicitantes, participantes o clientes del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" o público en general.
- C. En virtud de la Ley Núm. 243 del 10 de noviembre de 2006, conocida como Ley de Política Pública sobre el Uso del Número de Seguro Social como Verificación de Identificación, el Operador del CGU-AJC se compromete a no difundir, ni revelar, el Número de Identificación Federal Patronal (FEIN por sus siglas en inglés) utilizado para la identificación del Socio para otros fines no permitidos por ley y a hacer ilegible el mismo, en caso de que se provea a alguna persona natural o jurídica copia del presente MOU.
- D. Las partes acuerdan compartir entre los socios toda la información de los clientes que sea necesaria para la provisión de los servicios principales, de adiestramiento, empleo y colocación bajo WIOA, según permitido por ley.
- E. Las partes acuerdan diseñar un formulario de relevo (estándar) para la aplicación en materia de información que cumpla con el recogido y recibo información.

e. Competencia

Las agencias y los programas representados en el MOU asumen total responsabilidad sobre sus acciones que incidan o afecten el cumplimiento y ejecución del MOU.

f. Medidas de Ejecución

- A. El SOCIO trabajará para alcanzar y exceder las medidas de ejecución establecidas por WIOA para el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network".
- B. El Operador del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" reportará sobre el progreso de dichas medidas y los socios discutirán

las estrategias para conseguir dichas medidas a los efectos de alcanzar los resultados deseados y con responsabilidad compartida.

g. Sistema Operativo Común del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network"

A. El **SOCIO** participará en el sistema de operativo común para la toma de información, evaluación, referido y seguimiento de los participantes en el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network".

h. Política de Cumplimiento y no Discrimen

A. El **SOCIO** cumplirá con la sección 188 de WIOA y el 29 CFR Parte 3 en el cual se dispone que no se discriminará por razón de raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, discapacidad, afiliación política o creencia y contra cualquier beneficiario de programas subvencionados bajo el Título I de WIOA basado en la ciudadanía o estatus de participación de cualquier programa del antes mencionado.

B. Cualquier participante que entienda que, en la atención y provisión de servicios, el personal del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network", incluyendo el **SOCIO** ha incurrido en una acción en violación a la ley y/o reglamentos aplicables y con relación a su elegibilidad para el programa, registro o provisión de servicios tiene el derecho de presentar una queja ante el Operador del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network".

C. Así mismo, si un participante entiende que ha sufrido discrimen por razón de raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, discapacidad, afiliación política o creencia, ciudadanía o estatus de participación en cualquier programa o actividad de WIOA Título I, por personal del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" incluyendo los socios en la atención y/o provisión de los servicios puede querrellarse dentro de los 180 días siguientes a la fecha de la alegada violación, ya sea ante:

- a. El Oficial de Igualdad de Oportunidades del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" o
- b. El Director del "Civil Rights Center", "US Department of Labor, 200 Constitution Ave NW, Room N-4123, Washington DC 20210" o por correo electrónico a: www.dol.gov/crc.

i. Accesibilidad

En el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" se proveerá acomodo razonable y acceso a los participantes y patronos en las siguientes áreas: físico, virtual, comunicativo y programático.

j. Tecnología, Infraestructura y Seguridad del Sistema

WIOA enfatiza la tecnología como una herramienta esencial y crítica para hacer posible el intercambio de información, incluyendo el seguimiento al cliente, gestión de planificación de carreras, reportes, la recopilación de información y la prestación de servicios de manera transparente. Por lo tanto, las partes en este MOU se comprometen con lo siguiente:

- A. Los principios de informes comunes e Intercambio de información a través de mecanismos electrónicos, Incluyendo la tecnología compartida.
- B. Con el intercambio de información en la mayor medida posible bajo la legislación y reglamentación vigente y requerimientos de confidencialidad.
- C. Los expedientes de los clientes y/o socios principales (ej.: solicitudes, elegibilidad y récords de referidos, o cualquier otro récord individual relacionado con los servicios provistos bajo este Acuerdo) se mantendrán en la más estricta confidencialidad, y los mismos solo podrán ser usados con propósitos directamente relacionados con servicios provistos o ser provistos.

- D. Las disposiciones de seguridad y confidencialidad del sistema serán acordadas por las partes e incorporadas en un Acuerdo de Acceso de la Información y Seguridad a ser firmado por todas las personas que utilicen el sistema.

IX. DISPOSICIONES MISCELÁNEAS

A. Política de no indemnización ni responsabilidad

En la ejecución del MOU el **SOCIO** acuerda trabajar en conjunto para proveer servicios en el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" para patronos, individuos desempleados y participantes cualificados en general. No obstante, el **SOCIO** no está vinculado legalmente en términos de responsabilidad conjunta ni solidaria.

B. Cláusula de respeto mutuo en el ambiente organizacional

Los socios identificados en el MOU, sus acuerdos suplementarios y/o en sus anejos, respetarán las prácticas organizacionales y estructuras administrativas en la provisión de servicios bajo el MOU.

C. Mantenimiento de expediente

El Operador del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" será responsable de todos los expedientes relacionados a la administración y operación del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network".

D. Exclusión y Suspensión

Todas las partes en el MOU deberán cumplir con los requisitos relacionados a la exclusión y suspensión según lo dispuesto en WIOA (20 CFR parte 252), la sección 200.326 de la Reglamentación Interpretativa y en el Apéndice II del 2 CFR parte 200.

E. Política de requerimiento estricto

El **SOCIO** acuerda observar aquel término que sea más estricto sobre cualquier punto del MOU en el cual haya diferentes criterios aplicables, siempre y cuando no entre en contravención con las disposiciones federales y/o estatales.

F. Transferibilidad del MOU

El MOU permanecerá en plena fuerza y vigor hasta la designación del Operador del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network". El Operador designado del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" asumirá el rol de la Junta Local en lo que sea aplicable a áreas tales como responsabilidad operacional, mantenimiento de expedientes, informes, medidas de ejecución y mejoramiento continuo.

X. VIGENCIA

- A. Este MOU será vinculante para cada parte al momento de su ejecución. El término de este MOU será desde la fecha de su firma por todas las partes hasta el **31 de marzo de 2026**. Se dispone, además, que ambas partes podrán enmendar este MOU para extender la fecha de vigencia de este, previa disponibilidad y separación de fondos, bajo las mismas cláusulas y condiciones.
- B. No obstante, lo anterior, ambas partes reconocen que la vigencia y obligaciones que emanan de este MOU están condicionadas a la disponibilidad y recibo de fondos del Título I de la Ley WIOA, y del programa administrado por el Socio. Disponiéndose que de no recibirse los mismos, el CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" viene obligado a dar por terminado este MOU. Así mismo, queda expresamente convenido que tampoco será obligación del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" parear con fondos ordinarios o de cualquier tipo, si ocurriese el supuesto anterior. Esta determinación

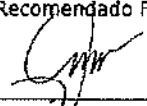
del CGU-AJC "A Proud Partner Of The American Job Center Network" de no parear los fondos, no será causa para que el Socio decrete incumplimiento, por cualquiera de las partes, de este MOU, cuando no se alcance los fondos necesarios para WIOA y/o el Socio.

- C. Este MOU puede darse por terminado por cualquiera de las partes, a su entera conveniencia o sin causa, mediante notificación escrita con treinta (30) días de anticipación.

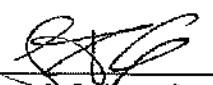
XI. FIRMAS

Dado en San Juan, Puerto Rico, hoy 17 de mayo de 2023.

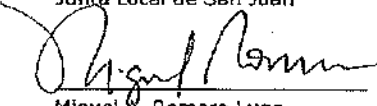
Recomendado Favorablemente por:



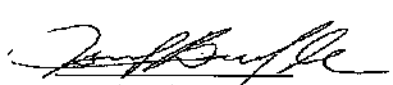
Frances G. Ortiz Molina
Directora Ejecutiva
Conexión Laboral San Juan



Juan P. Gutiérrez González
Presidente
Junta Local de San Juan



Miguel A. Romero Lugo
Alcalde
Municipio de San Juan



Ismael Bordoy-Acávedo
Director Admisiones
Job Corps